

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
The Ministry of Education and Research
Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați ¹⁾
„Dunărea de Jos” University of Galati

²⁾ Acest supliment însoțește diploma cu
 seria LA nr.....
 This Supplement is for diploma
 series LA no.....

SUPLIMENT LA DIPLOMĂ
DIPLOMA SUPPLEMENT

1. DATE DE IDENTIFICARE A TITULARULUI DIPLOMEI
INFORMATION IDENTIFYING THE HOLDER OF THE DIPLOMA

Numele de familie la naștere <i>Family name(s) at birth</i>		Nume de familie după căsătorie (dacă este cazul) <i>Family name(s) (after marriage) (if applicable)</i>	
1.1a	XXXXXXXXXX	1.1b	-----
Inițiala (inițialele) prenumelui (prenumelor) tatălui/mamei <i>Initial(s) of father's/mother's first name(s)</i>		Prenumele <i>First name(s)</i>	
1.2a	XX	1.2b	XXXXXXXXXX
Data nașterii (anul/luna/ziua) <i>Date of birth (year/month/day)</i>		Locul nașterii (localitatea, județul/secțiunea, țara) <i>Place of birth</i>	
1.3a	XXXX XX XX	1.3b	XXXXXXXXXX
Număr matricol <i>Student enrolment number</i>		Codul numeric personal (CNP) <i>Personal identification number</i>	Anul înmatriculării <i>Year of enrolment</i>
1.4	XXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXX	1.5 2017

2. INFORMAȚII PRIVIND CALIFICAREA
INFORMATION IDENTIFYING THE QUALIFICATION

Denumirea calificării și (dacă este cazul) titlul acordat (după finalizarea examenului de finalizare a studiilor) <i>Name of qualification and (if applicable) title awarded (after passing the final examination)</i>	
2.1	Management, Licențiat în științe economice <i>Management, Degree in Economic Sciences</i>
Domeniul de studii <i>Field of study</i>	
2.2a	Management <i>Management</i>
Programul de studii <i>Programme of study</i>	
2.2b	Management <i>Management</i>
Numele și statutul instituției de învățământ superior care eliberează diploma (în limba română) <i>Name and status of awarding institution</i>	
2.3a	Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați /universitate publică acreditată <i>accredited public university</i>
Facultatea care organizează examenul de finalizare a studiilor <i>Faculty administering the final examination</i>	
2.3b	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor <i>Faculty of Economics and Business Administration</i>
Numele și statutul instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3a, în limba română) <i>Name and status of institution administering studies (if different from 2.3a)</i>	
2.4a	----
Facultatea care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3b) <i>Faculty administering studies (if different from 2.3b)</i>	
2.4b	----
Limba (limbile) de studiu / examinare <i>Language(s) of instruction / examination</i>	
2.5	română <i>Romanian</i>

3. INFORMAȚII PRIVIND NIVELUL CALIFICĂRII
INFORMATION ON THE LEVEL OF THE QUALIFICATION

Nivelul calificării <i>Level of qualification</i>		Durata oficială a programului de studii și numărul de credite de studii transferabile (conform ECTS/SECT) <i>Official length of the programme of study and number of ECTS/SECT credits</i>	
3.1	licență, nivel 6 din CNC, CEC <i>bachelor, level 6 from NQF, EQF</i>	3.2	3 ani, 180 credite ECTS/SECT <i>3 years, 180 ECTS/SECT credits</i>
Condițiile de admitere <i>Access requirement(s)</i>			
3.3	diplomă de bacalaureat + concurs de admitere <i>baccalaureate + admission exam</i>		

4. INFORMAȚII PRIVIND CURRICULUMUL ȘI REZULTATELE OBTINUTE

INFORMATION ON THE CURRICULUM AND RESULTS GAINED

4.1 Forma de învățământ / *Mode of study* învățământ cu frecvență
full-time attendance

Rezultatele învățării asigurate prin programul de studii
Learning outcomes of the study programme

4.2 COMPETENȚE PROFESIONALE

C1 Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT.

C1.1. Identificarea teoriilor, conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare proceselor manageriale, în corelație cu mediul organizației.

C1.2 Explicarea, interpretarea și corelarea factorilor care constituie mediul intern și extern al organizației în dinamica acestora.

C1.3. Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale în rezolvarea de probleme/situații bine definite în dinamica mediului intern și extern al organizației.

C1.4. Evaluarea critic-constructivă a utilizării metodelor de diagnosticare.

C1.5. Realizarea de lucrări de analiză, diagnoză, audit privind funcționarea organizației.

C2 Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației.

C2.1. Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale.

C2.2. Explicarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale.

C2.3. Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale de elaborare, implementare, monitorizare și revizuire a strategiilor și politicilor organizației.

C2.4. Utilizarea de metode și criterii de evaluare a strategiilor și politicilor organizaționale.

C2.5. Realizarea de proiecte de implementare a strategiilor și politicilor organizaționale.

C3 Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și repartizare de resurse și activități)

C3.1. Descrierea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale.

C3.2. Explicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale.

C3.3. Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru eficientizarea sistemului managerial și a subsistemelor sale.

C3.4. Evaluarea critic-constructivă a funcționării a sistemului managerial și a subsistemelor sale.

C3.5. Realizarea de studii/lucrări privind funcționarea sistemului managerial și a subsistemelor sale.

C4 Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare.

C4.1. Recunoașterea funcțiilor manageriale (previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare).

C4.2 Interpretarea fenomenelor, situațiilor și proceselor organizaționale din perspectivă funcțiilor manageriale.

C4.3. Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații.

C4.4. Evaluarea aplicării modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare.

C4.5. Realizarea de studii/lucrări de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații.

C5 Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)

C5.1. Definirea conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)

C5.2. Interpretarea conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)

C5.3. Aplicarea principiilor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)

C5.4. Utilizarea de criterii și metode standard de evaluare a procesului decizional în organizații.

C5.5. Dezvoltarea și implementarea de studii/lucrări în procesul decizional în organizații.

C6 Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale.

C6.1. Definirea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial.

C6.2. Explicarea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial.

C6.3. Aplicarea de metode, tehnici și proceduri pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial.

C6.4. Selectarea metodelor, tehnicilor și procedurilor pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial.

C6.5. Realizarea de studii/lucrări de fundamentare a procesului managerial, utilizând baze de date, informații și cunoștințe.

COMPETENȚE TRANSVERSALE

CT1 Aplicarea principiilor normelor și valorilor eticii profesionale.

CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei.

CT3 Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare.

PROFESSIONAL SKILLS

C1 Identification, analysis and management of the elements that define the organization's internal and external environment through diagnosis and SWOT analysis.

C1.1. Identifying the necessary theories, concepts, methods and tools for the managerial processes, in correlation with the organization's environment.

C1.2 Explaining, interpreting and correlating the factors that constitute the organization's internal and external environment in their dynamics.

C1.3 Applying managerial methods, techniques and tools to solve problems / situations in the dynamics of the organization's internal and external environment.

C1.4. Critical - constructive evaluation of using diagnostic methods.

C1.5. Conducting analytical, diagnostic and audit studies regarding the organization's functioning.

C2. Development and implementation of the organizational strategies.

C2.1 Identifying the necessary concepts, methods and tools to develop organizational strategies and policies.

C2.2. Explaining the necessary concepts, methods and tools to develop organizational strategies and policies.

C2.3. Applying managerial methods, techniques and tools for developing, implementing, monitoring and reviewing organizational strategies and policies.

C2.4. Using methods and criteria for evaluating organizational strategies and policies.

C2.5. Conducting implementation projects for organizational strategies and policies.

C3 Development and implementation of the managerial system and its components (allocation and reallocation of resources and activities)

C3.1. Describing the basic concepts and methods of the managerial system and its components.

C3.2. Explaining basic concepts and methods of the managerial system and its components.

C3.3. Applying basic principles and methods to increase the managerial system's efficiency and its components.

C3.4. Critical-constructive evaluation of the functioning of the managerial system and its components.

C3.5. Conducting studies/ works regarding the functioning of the managerial system and its components.

C4 Identifying, selecting and using forecasting, organizing, coordinating, training and control-evaluation methods.

C4.1. Recognizing managerial functions (forecasting, organizing, coordinating, training and control-evaluation)

C4.2 Interpreting phenomena, situations and organizational processes in terms of managerial functions.

C4.3 Applying basic principles and methods for forecasting, organizing, coordinating, training and control-evaluation in organizations.

C4.4 Evaluating the application for the forecasting, organization, coordination, training and control-evaluation methods.

C4.5. Conducting studies/ works regarding forecasting, organization, coordination, training and control-evaluation in organizations.

C5 Substantiating, adopting and implementing the decisions for low complexity organizations (as a whole or for its components)

C5.1. Defining necessary basic concepts and methods for the decision-making process for low complex organizations (as a whole or for its components).

C5.2. Interpretating the necessary basic concepts and methods for the decision-making process for low complexity organizations (as a whole or for its components).

C5.3. Applying necessary basic principles and methods for the decision-making process for low complexity organizations (as a whole or for its components).

C5.4. Using standard methods and criteria for evaluating the decision-making process in organizations.

C5.5. Developing and implementing studies/ works regarding the decision-making process in organizations.

C6 Use of databases, information and knowledge for applying managerial methods, techniques and procedures.

C6.1. Defining concepts and methods regarding the use of databases, information and knowledge in the managerial process.

C6.2. Explaining concepts and methods regarding the use of databases, information and knowledge in the managerial process.

C6.3. Applying methods, techniques and procedures for using databases, information and knowledge in the managerial process.

C6.4. Selecting methods, techniques and procedures for using databases, information and knowledge in the managerial process.

C6.5. Conducting studies/ works for substantiating the managerial process, by using databases, information and knowledge.

TRANSVERSAL SKILLS

CT1 Applying the principles, norms and values of professional ethics.

CT2 Identifying the roles and responsibilities in a multi-specialized team and applying techniques of effective work and interaction in the team.

CT3 Identifying opportunities for further training and efficient capitalization of resources and learning techniques for their own development.

Detalii privind programul absolvit, calificativele / notele / creditele ECTS/SECT obținute (conform Registrului matricol al facultății, volumul nr. XXXX)

Programme details and the individual grades / marks / ECTS/SECT credits obtained (according to Faculty Student RecordsXXXX)

4.3	Nr. No.	Denumirea disciplinei Subject	Numărul matricol al studentului / Student enrolment no.: XXXXXXXXX	³⁾ Total ore Number of hours		Nota/Grade		Nr. credite Number of ECTS/SECT credits	
				C	S,L,LP,P	Sem I 1-st sem	Sem II 2-nd sem	Sem I 1-st sem	Sem II 2-nd sem
Anul I (anul universitar 2017-2018) 1-st year of study (2017-2018 academic year)									
1.		Contabilitate Accounting		28 C	28 S	8	--	--	--
2.		Contabilitate financiară Financial Accounting		28 C	28 S	--	--	--	5
3.		Economie I (Microeconomie) Economics I (Microeconomics)		28 C	14 S	9	--	5	--
4.		Economie II (Macroeconomie) Economics II (Macroeconomics)		28 C	28 S	--	8	--	4
5.		Finanțe Finance		28 C	14 S	--	10	--	6
6.		Geografie Geography		28 C	28 S	10	--	4	--
7.		Informatică Informatics		28 C	28 L	9	--	6	--
8.		Statistică Statistics		28 C	28 S	--	10	--	6
9.		Economie europeană European Economy		28 C	14 S	--	10	--	5
10.		Educație fizică Physical Education		--	56 S	10	10	2	2
11.		Limba engleză English Language		--	56 S	10	10	2	2
12.		Matematică aplicată în economie Mathematics Applied in Economics		28 C	28 S	10	--	5	--
Promovat cu media aritmetică: ⁴⁾ 50 Media ponderată: 9.40 Total credite: 60 Pass, arithmetic average grade per academic year: 50 Weighted average grade: 9.40 Total ECTS/SECT credits: 60									

L.S. 4

Nr. No.	Numărul matricol al studentului / Student enrolment no.: XXXXXXXXXX	Denumirea disciplinei / Subject	3) Total ore Number of hours		Nota /Grade		Nr. credite Number of ECTS/SECT credits	
			C	S,L,LP,P	Sem I 1-st sem	Sem II 2-nd sem	Sem I 1-st sem	Sem II 2-nd sem
Anul II (anul universitar 2018-2019) 2-nd year of study (2018-2019 academic year)								
1.	Finanțele firmei <i>Corporate Finance</i>		28 C	28 S	10	--	5	--
2.	Informatică managerială <i>Managerial Information Systems</i>		22 C	22 L	--	10	--	5
3.	Management <i>Management</i>		28 C	14 S	9	--	6	--
4.	Managementul aprovizionării și vânzărilor <i>Supply and Sales Management</i>		22 C	22 S	--	10	--	5
5.	Managementul producției <i>Production Management</i>		22 C	22 S	--	--	--	5
6.	Managementul resurselor umane <i>Human Resources Management</i>		22 C	22 S	--	10	--	5
7.	Marketing <i>Marketing</i>		28 C	14 S	--	--	5	--
8.	Monedă și credit <i>Money and Credit</i>		28 C	14 S	10	--	4	--
9.	Dreptul afacerilor <i>Business Law</i>		28 C	--	9	--	2	--
10.	Managementul proiectelor <i>Project Management</i>		28 C	11 S	--	9	--	4
11.	Managementul serviciilor <i>Services Management</i>		22 C	11 S	--	10	--	3
12.	Planificarea carierei <i>Career Planning</i>		28 C	28 S	10	--	4	--
13.	Practică <i>Practical Training</i>		--	9 LP	--	10	--	3
14.	Statistica afacerilor <i>Business Statistics</i>		28 C	14 S	9	--	4	--
Promovat cu media aritmetică: 4)			9.57		Media ponderată: 9.5		Total credite: 60	
Pass, arithmetic average grade per academic year:					Weighted average grade:		Total ECTS/SECT credits:	
Anul III (anul universitar 2019-2020) 3-rd year of study (2019-2020 academic year)								
1.	Analiza informațiilor utilizând SPSS <i>Analyzing Information Using SPSS</i>		12 C	24 L 12 P	--	9	--	4
2.	Comunicare și relații publice <i>Communication and Public Relations</i>		24 C	24 S	--	10	--	5
3.	Management în turism <i>Management in Tourism</i>		28 C	14 S	10	--	5	--
4.	Management strategic <i>Strategic Management</i>		28 C	28 S	9	--	5	--
5.	Managementul relațiilor cu clienții <i>Public Relations Management</i>		24 C	12 S	--	8	--	5
6.	Simulări și proiecte de management <i>Management Simulations and Projects</i>		28 C	28 L	10	--	5	--
7.	Analiză economico - financiară <i>Economic - Financial Analysis</i>		28 C	28 S	10	--	5	--
8.	Cercetări pentru elaborarea lucrării de licență <i>Researches for the Elaboration of the Bachelor's Graduation Paper</i>		--	60 P	--	10	--	2
9.	Management comparat <i>Comparative Management</i>		28 C	14 S	10	--	5	--
10.	Management financiar bancar <i>Banking Financial Management</i>		28 C	28 S	10	--	5	--
11.	Management operațional <i>Operational Management</i>		24 C	24 S	--	10	--	5
12.	Managementul întreprinderilor mici și mijii <i>SMEs Management</i>		24 C	12 S	--	10	--	4
13.	Managementul inovației <i>Management of Innovation</i>		24 C	24 S	--	9	--	5
Promovat cu media aritmetică: 4)			9.61		Media ponderată: 9.60		Total credite: 60	
Pass, arithmetic average grade per academic year:					Weighted average grade:		Total ECTS/SECT credits:	
Promovat:	Mediile ⁵⁾ de promovare a studiilor / Overall average grades:				Total credite:			
Pass:	Media aritmetică: 9.56				Total ECTS/SECT 180 credits:			
	Media ponderată cu puncte de credit: 9.52							
	Credit-weighted average grade:							

Numărul matricol al studentului / Student enrolment no.: XXXXXXXXX

Sistemul de notare și, dacă sunt disponibile, informații privind distribuția statistică a notelor
Grading scheme and, if available, grade distribution guidance

4.4 Notarea unei discipline se face pe o scală de la 10 la 1, notele acordate fiind numere întregi; nota minimă de promovare este 5, iar nota maximă este 10. Media ponderată minimă de promovare a anilor de studii pentru promoția 2020, domeniul de studii Management, programul de studii Management, este 6.72, iar media ponderată maximă este 9.65, titularul fiind clasat pe locul 3 dintr-un total de 30 absolvenți.
Grades are integer numbers and given on a scale from 10 (the highest grade) to 1 (the lowest grade); the lowest passing grade is 5. The passing overall weighted average grades for the class of 2020, field of study Management, study programme in Management, are: lowest weighted average 6.72 (out of 10) and highest weighted average 9.65 (out of 10), the degree holder is ranked 3 out of 30 graduates.

5. INFORMAȚII SUPLIMENTARE
ADDITIONAL INFORMATION

Informații suplimentare
Additional information

5.1 Forma de finanțare: buget
Type of funding: state budget

5.2 Alte surse pentru obținerea mai multor informații
Further information sources

www.ugal.ro www.edu.ro www.enaric.net

6. INFORMAȚII PRIVIND DREPTURILE CONFERITE DE CALIFICARE ȘI DE TITLU (dacă este cazul)
INFORMATION ON THE FUNCTION OF THE QUALIFICATION AND DEGREE (if applicable)

Possibilități de continuare a studiilor (după promovarea examenului de finalizare)
Access to further study (after passing the final examination)

6.1 studii universitare de masterat
master studies

Statutul profesional
Professional status

6.2 ---

7. LEGATIZAREA SUPLEMENTULUI
CERTIFICATION OF THE SUPPLEMENT

	Funcția Position	Semnătura Signature		Funcția Position	Semnătura Signature
7.1	Rector Rector Prof.univ.dr.ing. Puiu-Lucian GEORGESCU		7.2	Secretar șef universitate University Registrar Daniela Mioara ROTARU	
7.3	Decan Dean Prof.univ.dr.ec. Adrian MICU		7.4	Secretar șef facultate Faculty Registrar Camelia LUPARU	

6) Nr. și data eliberării
No., dated

7.5

Acest document conține un număr de 7 pagini
This document consists of 7 pages

Ștampila sau sigiliul oficial
Official stamp or seal

7.6

L.S.

1) Denumirea instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea și care eliberează suplimentul la diplomă.

1) Name of institution administering studies and provided diploma supplement.

2) Se va completa de către instituția de învățământ superior care eliberează diploma. Aceasta trebuie să verifice legalitatea tuturor înscrisurilor de pe diplomă și a suplimentului la diplomă.

2) To be filled in by the awarding institution that must check the legality of all information provided in the diploma and diploma supplement.

3) Se va menționa numărul total de ore, din care: numărul total de ore de curs (C); numărul total de ore de seminar (S); numărul total de ore de laborator (L); numărul total de ore de lucrări practice (LP); numărul total de ore de proiect (P), etc.

3) It shall be mentioned the total hours of which total hours for courses (C), seminars (S), laboratory (L), practical courses (LP), projects (P).

4) Medii anuale, cu două zecimale, fără rotunjire.

4) Average grades per academic year, with two decimals and without rounding off.

5) Medii generale, cu două zecimale, fără rotunjire.

5) Overall average grades, with two decimals and without rounding off.

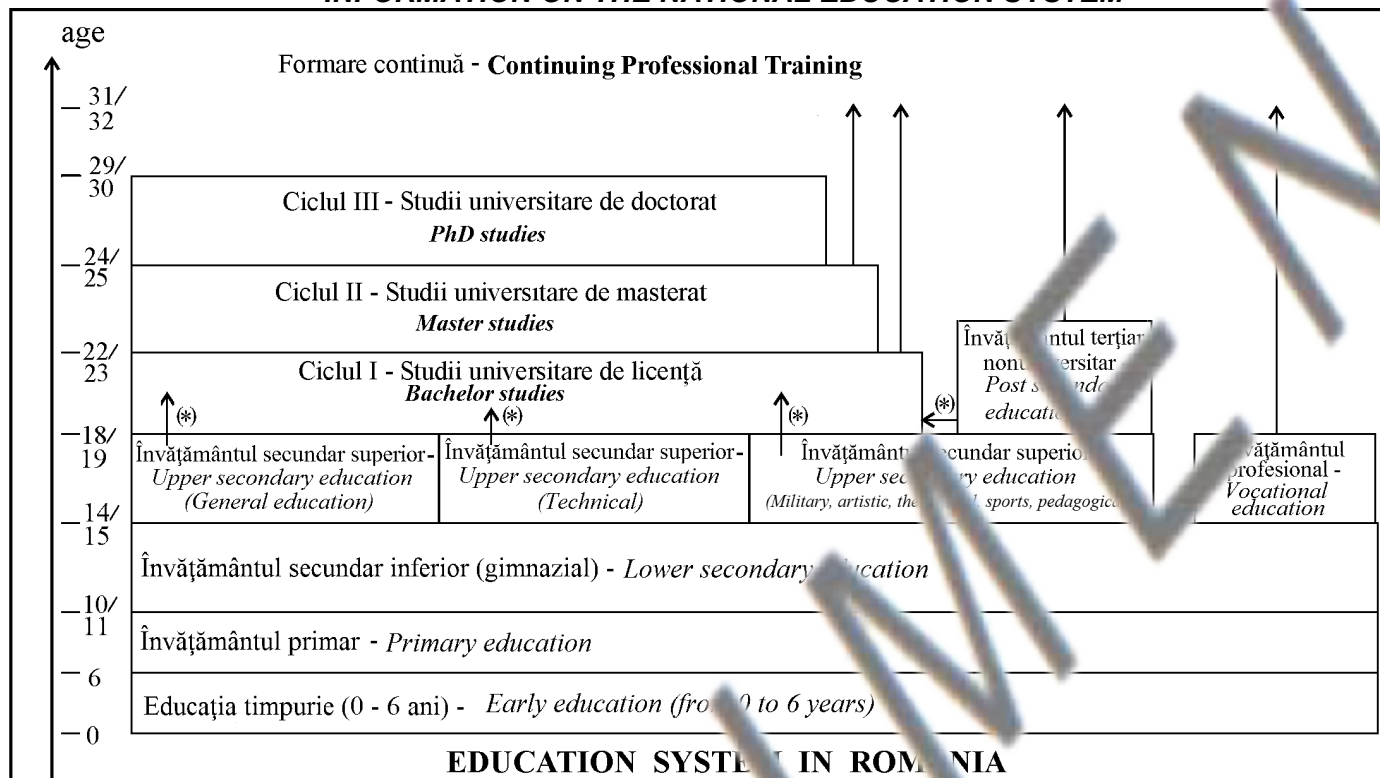
6) Se va completa de către instituția care a asigurat școlarizarea titularului.

6) To be filled in by the institution administering studies.

Suplimentul la diplomă se va redacta pe format A4 (față/verso), se va numerota și se va ștampila pe fiecare pagină, pe colțul din dreapta jos (L.S.), cu același specimen de la 7.6.

Diploma supplement shall be printed on both sides of an A4 paper format and shall be numbered and stamped on each page, on the right bottom corner (L.S.), with the same specimen from 7.6.

8. INFORMAȚII PRIVIND SISTEMUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT INFORMATION ON THE NATIONAL EDUCATION SYSTEM



EDUCATION SYSTEM IN ROMANIA

PREZENTARE GENERALĂ A SISTEMULUI NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR

Overview of the national higher education system

Accesul în învățământul superior se bazează pe diploma de bacalaureat (obținută la sfârșitul învățământului secundar superior), iar accesul la programe de master se bazează pe diploma obținută după finalizarea studiilor de licență (BA/BSc/BEng).

Access to higher education is based on the baccalaureate diploma (obtained at the end of upper secondary education) and access to master programmes is based on the bachelor degree (BA/BSc/BEng).

Studiile universitare de licență (BA/BSc/BEng) presupun 180-240 puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 6 din cadrul național al calificărilor (CNC), cadrul european al calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).

Bachelor studies (BA/BSc/BEng) presupune 180-240 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT), and ends with the level 6 from the National Qualifications Framework (NCF), European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Studiile universitare de master (MA/MSc/MEng) presupun 60-120 puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 7 din EQF/CEC.

Master studies (MA/MSc/MEng) presupune 60-120 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT), and ends with the level 7 EQF/CEC.

Pentru profesii reglementate prin norme europene sau bune practici europene, studiile universitare de licență și masterat pot fi oferite comasat într-un program unitar de studii universitare cu o durată cuprinsă între 5 și 6 ani, la învățământul cu frecvență, diplomele obținute fiind echivalente cu diploma de master (în următoarele domenii de studiu: Medicină – 360 de ECTS/SECT, Stomatologie – 360 de ECTS/SECT, Farmacie – 300 de ECTS/SECT, Medicină Veterinară – 360 de ECTS/SECT, Arhitectură – 360 de ECTS/SECT).

For professions regulated by European norms, regulations or good practices, bachelor (BA/BSc/BEng) and master studies (MA/MSc/MEng) can be provided as part of a 5 to 6 year full-time programme of study, thus diplomas are recognized as master's degree certificates (the following fields of study are considered: Medicine – 360 ECTS/SECT, Dentistry – 360 ECTS/SECT, Pharmacy – 300 ECTS/SECT, Veterinary Medicine – 360 ECTS/SECT, Architecture – 360 ECTS/SECT).

Studiile universitare de doctorat conduc la o teză de doctorat, iar candidații care finalizează primesc diploma de doctor. Studiile universitare de doctorat permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC.

PhD studies result in a doctoral research thesis, while successful candidates are awarded a PhD diploma. Doctoral studies allow obtaining a qualification at level 8 EQF/CEC.

Sistemul învățământ superior românesc este un sistem deschis. Toate universitățile din România folosesc Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT).

The Romanian higher education system is an open system. All Romanian universities use the European Credit Transfer System (ECTS/SECT).

Programele de studii universitare pot fi organizate, după caz, conform reglementărilor legale în vigoare, la următoarele forme de învățământ: cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță.

University programs can be organized, as appropriate, according to legal regulations, at the following forms of education: full time, part time and distantly.

De asemenea, universitățile oferă programe de formare profesională continuă, pe baza cererilor de pe piața muncii.

Universities also provide continuing professional training programmes based on the market demands.

(*) În conformitate cu Legea nr. 1/2011 / According to Law no. 1/2011.