

România
Ministerul Educației

Education Ministry

UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI - UNIVERSITATE PUBLICĂ - ACREDITATĂ ¹⁾

University of Petroșani-Accredited Public University

SUPLIMENT LA DIPLOMĂ
DIPLOMA SUPPLEMENT

²⁾ Acest supliment însoțește diploma

cu seria _____ nr. _____

The Supplement is for diploma

series _____ no. _____

1. DATE DE IDENTIFICARE A TITULARULUI DIPLOMEI

INFORMATION IDENTIFYING THE HOLDER OF THE DIPLOMA

Numele de familie din certificatul de naștere

Family name(s) at birth certificate

1.1a _____

Inițiala (inițialele) prenumelui (prenumelor) tatălui/mamei

Initial(s) of father's/ mother's first name(s)

1.2a _____

Data nașterii (anul/luna/ziaua)

Date of birth (year/month/day)

1.3a _____

Numărul matricol

Student enrolment number

Codul numeric personal (CNP)

Personal identification number

1.4 _____

Numele de familie după căsătorie (dacă este cazul)

Family name(s) (after marriage) (if applicable)

1.1b _____

Prenumele

First name(s)

1.2b _____

Locul nașterii (localitatea, județul, țara)

Place of birth

1.3b _____

Anul înmatriculării

Year of enrolment

1.5 2020

2. INFORMAȚII PRIVIND CALIFICAREA

INFORMATION IDENTIFYING THE QUALIFICATION

Denumirea calificării și titlul acordat

Name of qualification and title awarded

2.1 **MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE; MASTER**
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT; MASTER DEGREE

Domeniul de studii

Field of study

2.2a **MANAGEMENT**
MANAGEMENT

Numele și statutul instituției de învățământ superior care eliberează diploma (în limba română)

Name and status of awarding institution

2.3a **UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI - UNIVERSITATE PUBLICĂ - ACREDITATĂ**
UNIVERSITY OF PETROȘANI-ACCREDITED PUBLIC UNIVERSITY

Numele și statutul instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3a, în limba română)

Name and status of institution administering studies (if different from 2.3a)

2.4a -

Limba (limbile) de studiu / examinare

Language(s) of instruction / examination

2.5 **ROMÂNĂ, ROMANIAN**

Programul de studii

Programme of study

2.2b **MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Facultatea care organizează examenul de finalizare a studiilor (în limba română)

Faculty administering the final examination

2.3b **FACULTATEA DE ȘTIINȚE**
FACULTY OF SCIENCES

Facultatea care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3b, în limba română)

Faculty administering studies (if different from 2.3b)

2.4b -

3. INFORMAȚII PRIVIND NIVELUL CALIFICĂRII

INFORMATION ON THE LEVEL OF THE QUALIFICATION

Nivelul calificării

Level of qualification

3.1 **STUDII UNIVERSITARE DE MASTER NIVEL 7 EQF/CEC**
MASTER'S DEGREE LEVEL 7 EQF/CEC

Durata oficială a programului de studii și numărul de credite de studii transferabile (conform ECTS/SECT)

Official length of the programme of study and number of ECTS/SECT credits

3.2 **4 SEMESTRE, 120 CREDITE**
4 SEMESTERS, 120 CREDITS

L.S.

3.3 **CONCURS DE ADMITERE**
ENTRANCE EXAMINATION

4. INFORMAȚII PRIVIND CURRICULUMUL ȘI REZULTATELE OBTINUTE
INFORMATION ON THE CURRICULUM AND RESULTS GAINED

Forma de învățământ

Mode of study

4.1 **ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ**

FULL-TIME

Competențele asigurate prin programul de studii

Learning outcomes of the study programme

4.2 **a) Cunoștințe:**

- Absolventul poate identifica conceptele, teoriile, modelele și metodele relevante pentru domeniul funcționii de resurse umane de la nivelul organizației.
- Absolventul este capabil să asocieze cunoștințe, principii și metode pentru identificarea reperelor în vederea dezvoltării unei culturi organizaționale centrate pe calitatea totală.
- Absolventul este capabil să fundamenteze adoptarea deciziilor eficiente în domeniul resurselor umane, la nivelul diferitelor tipuri de organizații.
- Absolventul poate elabora și implementa strategii de responsabilitate socială eficiente.
- Absolventul poate optimiza activitatea organizației prin conceperea de strategii de adaptarea la particularitățile comportamentelor individuale și de grup.

b). Aptitudini:

- Absolventul poate aplica metode și tehnologii informatice moderne în cadrul activităților de management al resurselor umane.
- Absolventul poate aplica metode de organizare a locurilor de muncă în scopul îmbunătățirii condițiilor de lucru și a productivității.
- Absolventul poate aplica metode și tehnici moderne de comunicare, negociere și rezolvare a conflictelor în organizațiilor.
- Absolventul poate proiecta strategiile de recrutare, selecție, formare, motivare și evaluare a performanțelor resurselor umane în cadrul diferitelor tipuri de organizații.
- Absolventul poate realiza studii și lucrări de cercetare științifică în domeniul resurselor umane.

c). Responsabilitate și autonomie:

- Absolventul poate să aplice normele și valorile de etică profesională pentru luarea deciziilor și realizarea independentă sau în grup a unor sarcini/obiective complexe de la nivelul organizațiilor.
- Absolventul poate să-și asume nevoia de formare continuă pentru a crea premisele de progres în carieră la nivelul organizației în care activează.
- Absolventul poate să-și adapteze propriile competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului economic în care activează organizația.

a). Knowledge:

- The graduate is able to identify, at the organisational level, the relevant concepts, theories, methods and models in the human resources field;
- The graduate is able to integrate knowledge, principles and methods in order to develop the total quality dimension of the organisational culture;
- The graduate is able to substantiate the decision-making processes carried out in the human resources field within different types of organisations;
- The graduate is able to establish and implement coherent social responsibility strategies;
- The graduate is able to optimize the organisational processes through establishing appropriate strategies that align individuals' and groups' behaviors.

b). Skills:

- The graduate is able to apply modern IT methods and technologies in human resources activities.
- The graduate is able to apply designing or arranging workplace methods aimed at improving working conditions and productivity levels.
- The graduate is able to apply modern communication, negotiation and conflict management methods and techniques.
- The graduate is able to design specific strategies related to the processes of recruiting, selection, training, motivating and evaluating of human resources within different types of organizations.
- The graduate is able to carry out studies and scientific research works in the human resources.

c). Responsibility and autonomy:

- The graduate is able to apply professional ethics norms and values in order to make decisions and to achieve, independently or as a group member, miscellaneous tasks/objectives established at the organizational level.
- The graduate is able to take responsibility for the demand of continuous training as the primary foundation of career progress within the organization.
- The graduate is able to adjust his/her professional and managerial competences according to the dynamics of the organisation's environment.

Detaliile programului absolvit, calificativele / notele / numărul de credite ECTS/SECT obținute (conform Registrului matricol al facultății, volumul nr. 123 / 123 2019)

Programme details and the individual grades / marks / number of ECTS/SECT credits obtained (according to Faculty Student Records, volume no. 123 / 123 2019)

4.3

Nr. No	Denumirea disciplinei Subject	3) Total ore Number of hours		Nota/ Grade		Nr. credite Number of ECTS/SECT credits	
		C	S, LP, P	Sem I 1 st sem	Sem II 2 nd sem	Sem I 1 st sem	Sem II 2 nd sem
Anul I (anul universitar 2020-2021) 1 st year of study (2020-2021 academic year)							
1	Managementul strategic al resurselor umane Human Reources Strategic Management	28	28	10	-	6	-
2	Ergonomie Ergonomics	28	28	10	-	6	-
3	Sisteme informatice în managementul resurselor umane Human Resources Information Systems	28	28	10	-	6	-
4	Etică și responsabilitate socială corporativă Ethics and Coorporative Social Responsibility	28	14	10	-	6	-
5	Strategiile organizației Organizations Strategies	28	14	10	-	6	-
6	Ocuparea forței de muncă Employment	28	14	-	10	-	5
7	Managementul comunicării Communication Management	28	14	-	10	-	5
8	Managementul carierei Careers Management	28	28	-	10	-	5
9	Modelarea deciziilor în managementul resurselor umane Modelling of Decisions in Human Resources Management	28	28	-	10	-	6
10	Dreptul muncii și securității sociale Labour and Social Security Law	14	28	-	10	-	6
11	Practică de specialitate Internship	-	90	-	10	-	3
Promovat cu media ponderată ⁴⁾ Pass, average grade per academic year		10.00	Total credite/Total ECTS/SECT credits:			60	
Anul II (anul universitar 2021-2022) 2 nd year of study (2021-2022 academic year)							
1	Comportament organizațional Organizational Behavior	28	14	10	-	5	-
2	Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane Human Resources recruitment, selection and development	28	28	10	-	7	-
3	Antreprenoriat și cultură organizațională Entrepreneurship and organizational culture	28	14	10	-	6	-
4	Evaluarea și controlul managerial al resurselor umane Human resources Assessment and Managerial Control	28	14	10	-	6	-
5	Managementul recompenselor Compesation Management	28	14	10	-	6	-
6	Analiza asigurării și utilizării resurselor umane Human Resources Ensuring and Use Analysis	28	14	-	10	-	5
7	Managementul total al calității Total Quality Management	28	28	-	10	-	6
8	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație Scientific research and development of the Dissertation Thesis	-	28	-	10	-	5
9	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație. Guidelines for writing the Master's Thesis	-	28	-	10	-	5
10	Etică și integritate academică Academic Ethics and Integrity	14	-	-	10	-	3
11	Disciplina opționala: Tehnici de negociere Optional course: Negotiation Techniques	28	28	-	10	-	6
Promovat cu media ponderată ⁴⁾ Pass, average grade per academic year		10.00	Total credite/Total ECTS/SECT credits:			60	
Promovat: DA Pass: YES	Mediile ⁴⁾ de promovare a anilor de studii / Overall average grades: Media aritmetică: 10.00 Media ponderată cu puncte de credit: 10.00				Total credite: Total ECTS/SECT credits:		120

Sistemul de notare și, dacă sunt disponibile, informații privind distribuția statistică a notelor

Grading scheme and, if available, grade distribution guidance

- 4.4 **Notarea unei discipline se face pe o scală de la 10 la 1, notele acordate fiind numere întregi; nota minimă de promovare este 5, iar nota maximă este 10.**

Media minimă de promovare a anilor de studii pentru promoția 2022 domeniul de studii Management, programul de studii Managementul resurselor umane este 10.00, iar media maximă este 10.00, titularul fiind clasat pe locul 1 dintr-un total de 1 absolvenți.

Grades are integer numbers and given on a scale from 10 (the highest grade) to 1 (the lowest grade); the lowest passing grade is 5. The passing overall average grades for the class of 2022, field of study Management, study programme in Human Resources Management, are: lowest average: 10.00 (out of 10) and highest average 10.00 (out of 10), the degree holder is ranked 1 out of 1 graduates.

5. INFORMAȚII SUPLIMENTARE

ADDITIONAL INFORMATION

Informații suplimentare

Additional information

5.1

Alte surse pentru obținerea mai multor informații

Further information sources

5.2

stiinte@upet.ro

stiinte@upet.ro

6. INFORMAȚII PRIVIND DREPTURILE CONFERITE DE CALIFICARE ȘI DE TITLU (dacă este cazul)

INFORMATION ON THE FUNCTION OF THE QUALIFICATION AND DEGREE (if applicable)

Posibilități de continuare a studiilor (după promovarea examenului de finalizare)

Access to further study (after passing the final examination)

- 6.1 **Doctorat (ciclul III)**

doctorate studies (cycle III)

Statutul profesional (dacă este cazul)

Professional status (if applicable)

- 6.2 **Prin calificarea și titlul acordat, posesorul acestei diplome de master, poate să își desfășoare activitatea pe orice**

post care este în concordanță cu rezultatele învățării asigurate prin programul de studiu.

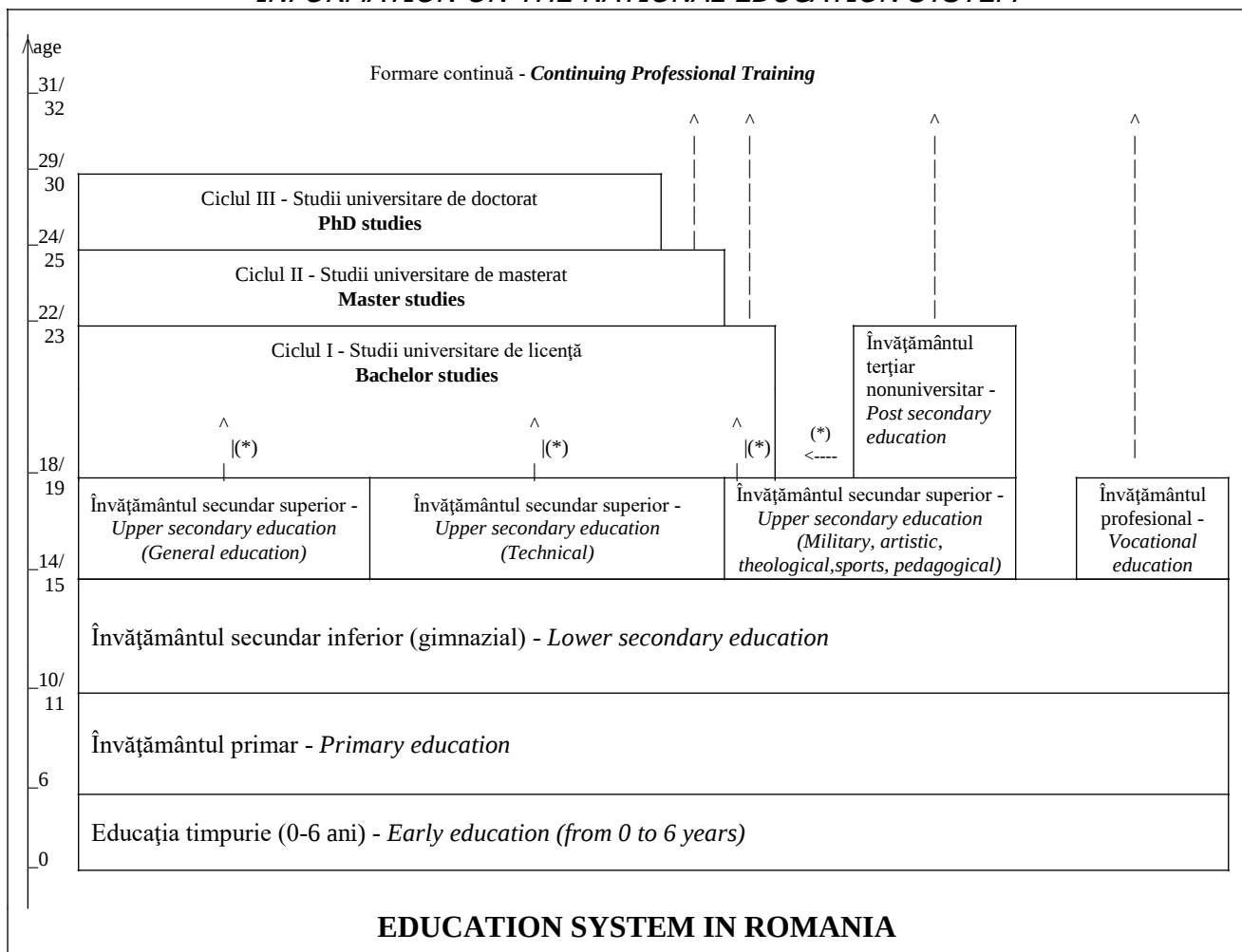
The holder of the Master degree diploma can carry out the activities involved in any job position according to the learning outcomes acquired through the study programme.

7. LEGALITATEA SUPLIMENTULUI CERTIFICATION OF THE SUPPLEMENT

	Funcția <i>Position</i>	Semnătura <i>Signature</i>		Funcția <i>Position</i>	Semnătura <i>Signature</i>
7.1	RECTOR <i>RECTOR</i> Prof.univ.dr.ing. Sorin Mihai Radu		7.2	Secretar șef universitate <i>University Registry</i> Dr.ec. Ana Preda	
7.3	DECAN <i>DEAN</i> Conf.univ.dr.ec. Imola Drigă		7.4	Secretar șef facultate <i>Faculty Registrar</i> Ing. Monica-Mihaela Cerbu	
⁶⁾ Nr. și data eliberării <i>No., dated.</i>			Ștampila sau sigiliul oficial <i>Official stamp or seal</i>		
7.5	Acest document conține un număr de 7 pagini. <i>This document consists of 7 pages.</i>		7.6	L.S.	

- 1) Denumirea ministerului și a instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea și care eliberează suplimentul la diplomă.
 - 1) *Name of ministry and institution administering studies and provided diploma supplement.*
 - 2) Se va completa de către instituția de învățământ superior care eliberează diploma. Aceasta trebuie să verifice legalitatea tuturor înscrisurilor de pe diplomă și de pe suplimentul la diplomă.
 - 2) *To be filled in by the awarding institution that must check the legality of all information provided in the diploma and diploma supplement.*
 - 3) Se va menționa numărul total de ore, din care: numărul total de ore de curs (C); numărul total de ore de seminar (S); numărul total de ore de lucrări practice (LP); numărul total de ore de proiect (P); etc.
 - 3) *It shall be mentioned the total hours of which total hours for courses (C), seminars (S), practical courses (LP), projects (P).*
 - 4) Media anuală, cu două zecimale, fără rotunjire.
 - 4) *Average grade per academic year, with two decimals and without rounding off.*
 - 5) Media aritmetică a anilor de studii, cu două zecimale, fără rotunjire.
 - 5) *The arithmetic mean of the study years with two decimals and without rounding off.*
 - 6) Se va completa de către instituția care a asigurat școlarizarea titularului.
 - 6) *To be filled in by the institution administering studies.*
- Suplimentul la diplomă se va redacta pe format A4 (față/verso), se va numerota și se va ștampila pe fiecare pagină, pe colțul din dreapta jos (L.S.), cu același specimen de la 7.6.
- Diploma supplement shall be printed on both sides of an A4 paper format and shall be numbered and stamped on each page on the right bottom corner (L.S.), with the same specimen from 7.6.*
- Punctul 4.3 "Detalii privind programul absolvit (conform Registrului matricol al facultății, volumul nr. .../...) " va fi completat cu durata corespunzătoare programului de studii universitare de master sau cu durata profesiilor reglementate.
- The point 4.3 'Programme details and the individual grades/marks/ECTS/SECT credits obtained (according to Faculty Student Records, volume no./)' will be completed with the appropriate duration of university master's program or with the duration of regulated professions.*

8. INFORMAȚII PRIVIND SISTEMUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT INFORMATION ON THE NATIONAL EDUCATION SYSTEM



PREZENTARE GENERALĂ A SISTEMULUI NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR Overview of the national higher education system

Accesul în învățământul superior se bazează pe diploma de bacalaureat (obținută la sfârșitul învățământului secundar superior), iar accesul la programe de master se bazează pe diploma obținută după finalizarea studiilor de licență (BA/BSc/BEng).
Access to higher education is based on the baccalaureate diploma (obtained at the end of upper secondary education) and access to master programmes is based on the bachelor degree (BA/BSc/BEng).

Studiile universitare de licență (BA/BSc/BEng) presupun 180 - 240 de puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 6 din cadrul european al calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).

Bachelor studies (BA/BSc/BEng) presuppose 180-240 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT), and ends with the level 6 from the European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Studiile universitare de master (MA/MSc/MEng) presupun 60-120 puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 7 din EQF/CEC.

Master studies (MA/MSc/MEng) presuppose 60-120 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT), and ends with the level 7 EQF/CEC.

Pentru profesii reglementate prin norme, recomandări sau bune practici europene, studiile universitare de licență și masterat pot fi oferite comasat, într-un program unitar de studii universitare cu o durată cuprinsă între 5 și 6 ani, la învățământul cu frecvență, diplomele obținute fiind echivalente diplomei de master (în următoarele domenii de studiu: Medicină - 360 de ECTS/SECT, Medicină dentară - 360 de ECTS/SECT, Farmacie - 300 ECTS/SECT, Medicină Veterinară - 360 ECTS/SECT, Arhitectură - 360 ECTS/SECT, Arhitectură de interior - 300 ECTS/SECT, Design de produs - 300 ECTS/SECT).

For professions regulated by European norms, regulations or good practices, bachelor (BA/BSc/BEng) and master studies (MA/MSc/MEng) can be provided as part of a 5 to 6 year full time programme of study, thus diplomas are recognized as master's degree certificates (the following fields of study are considered: Medicine - 360 ECTS/SECT, Dentistry - 360 ECTS/SECT, Pharmacy - 300 ECTS/SECT, Veterinary Medicine - 360 ECTS/SECT, Architecture - 360 ECTS/SECT, Architecture of inside - 300 ECTS/SECT, Design of product - 300 ECTS/SECT).

Studiile universitare de doctorat conduc la o teza de doctorat, iar candidații care finalizează primesc diploma de doctor. Studiile universitare de doctorat permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC.

PhD studies result in a doctoral research thesis, while successful candidates are awarded a PhD diploma. Doctoral studies allow obtaining a qualification at level 8 EQF/CEC.

L.S.

Sistemul de învățământ superior românesc este un sistem deschis. Toate universitățile din România folosesc Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT).

The Romanian higher education system is an open system. All Romanian universities use the European Credit Transfer System (ECTS/SECT).

Programele de studii universitare pot fi organizate, după caz, conform reglementărilor legale în vigoare, la următoarele forme de învățământ: cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță.

University programs can be organized, as appropriate, according to legal regulations, at the following forms of education: full time, part time and distantly.

De asemenea, universitățile oferă programe de formare profesională continuă, pe baza cererilor de pe piața muncii.

Universities also provide continuing professional training programmes based on the market demands.

(*) În conformitate cu Legea nr. 1/2011

According to Law no. 1/2011