

Supliment la diplomă Diploma supplement

Acest supliment însoțește
diploma cu seria nr.
This Supplement is for
Diploma series no.

1. DATE DE IDENTIFICARE A TITULARULUI DIPLOMEI INFORMATION IDENTIFYING THE HOLDER OF THE DIPLOMA

1.1a Numele de familie din certificatul de naștere Family name(s) at birth certificate 1.2a Inițiala (inițialele) prenumelui (prenumelor) tatălui / mamei Initial(s) of father's/mother's first name 1.3a Data nașterii (anul/luna/ziua) Date of birth (year/month/day) 1.4 Numărul matricol Student enrolment number	1.1b Numele de familie după căsătorie (dacă este cazul) Family name(s) (after marriage) (if applicable) 1.2b Prenumele First name(s) 1.3b Locul nașterii (localitatea, județul, țara) Place of birth 1.5 Anul înmatriculării Year of enrolment
---	--

2. INFORMAȚII PRIVIND CALIFICAREA INFORMATION IDENTIFYING THE QUALIFICATION

2.1 Denumirea calificării și titlul acordat Name of qualification and title awarded Managementul serviciilor de sănătate /Master Healthcare services management/ Master	
2.2a Domeniul de studii Field of study Management Management	2.2b Programul de studii Programme of study Managementul serviciilor de sănătate Healthcare services management
2.3a Numele și statutul instituției de învățământ superior care eliberează diploma (în limba română) Name and status of awarding institution ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI universitate publică acreditată Bucharest University of Economic Studies accredited public university	2.3b Facultatea care organizează examenul de finalizare a studiilor (în limba română) Faculty administering the final examination FACULTATEA DE MANAGEMENT Faculty of Management
2.5 Numele și statutul instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3a în limba română) Name and status of institution administering studies (if different from 2.3 a) Limba (limbile) de studiu / examinare Languages(s) of instruction / examination Română Romanian	

3. INFORMAȚII PRIVIND NIVELUL CALIFICĂRII INFORMATION ON THE LEVEL OF THE QUALIFICATION

3.1 Nivelul calificării Level of qualification Studii universitare de masterat Master Studies	3.2 Durata oficială a programului de studii și numărul de credite de studii transferabile (conform ECTS/SECT) Official length of the programme of study and number of ECTS/SECT credits 2 ani / 120 ECTS 2 years / 120 ECTS
3.3 Condițiile de admitere Access requirements(s) Concurs de admitere Entrance examination	

4. INFORMAȚII PRIVIND CURRICULUMUL ȘI REZULTATELE OBȚINUTE

INFORMATION ON THE CURRICULUM AND RESULTS GAINED

Forma de învățământ
Mode of study

4.1
CU FRECVENȚĂ
Full-time

Competențele asigurate prin programul de studii
Learning outcomes of the study programme

4.2

COMPETENȚE PROFESIONALE

C1 Identificarea, analiza și gestionarea în manieră integrată a elementelor complexe care definesc mediul intern și extern al organizației din domeniul serviciilor de sănătate. C1.1. Cunoașterea aprofundată a teoriilor, conceptelor, metodelor moderne și a instrumentarului necesare proceselor manageriale specifice serviciilor de sănătate, în corelație cu mediul organizației. C1.2. Explicarea, interpretarea și corelarea în viziune integrată a factorilor care constituie mediul intern și extern al organizației din domeniul serviciilor de sănătate. C1.3. Utilizarea integrată a instrumentarului managerial în rezolvarea de probleme teoretice și practice noi din domeniul serviciilor de sănătate. C1.4. Evaluarea critic-constructivă a utilizării nuanțate și pertinente a metodelor moderne analiză a mediului intern și extern al organizației din domeniul serviciilor de sănătate. C1.5. Realizarea de lucrări complexe de analiză, diagnoză, audit privind funcționarea organizației din domeniul serviciilor de sănătate. C2 Proiectarea, re proiectarea și implementarea de strategii și politici ale organizației prestatoare de servicii de sănătate. C2.1. Cunoașterea teoriilor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici ale organizațiilor din domeniul serviciilor de sănătate. C2.2. Explicarea și interpretarea constructivă a teoriilor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici ale organizațiilor din domeniul serviciilor de sănătate. C2.3. Utilizarea integrată a instrumentarului managerial de proiectare / re proiectare a strategiilor și politicilor organizației prestatoare de servicii de sănătate. C2.4. Utilizarea nuanțată și pertinentă de metode și criterii de evaluare a strategiilor și politicilor organizaționale din domeniul serviciilor de sănătate. C2.5. Realizarea de lucrări de fundamentare și implementare a strategiilor și politicilor organizațiilor din domeniul serviciilor de sănătate.

C3 Proiectarea, re proiectarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale în situațiile complexe specifice organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C3.1. Descrierea și interpretarea într-o viziune integrată a conceptelor moderne și a metodelor specifice sistemului managerial și subsistemelor sale din cadrul organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C3.2. Explicarea și interpretarea critic-constructivă a conceptelor moderne și a metodelor specifice sistemului managerial și subsistemelor sale din cadrul organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C3.3. Aplicarea principiilor și utilizarea integrată a metodelor moderne pentru eficientizarea sistemului managerial și a subsistemelor sale din cadrul organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C3.4. Evaluarea pertinentă a funcționării sistemului managerial și a subsistemelor sale din cadrul organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C3.5. Realizarea de studii/lucrări complexe privind funcționarea sistemului managerial și a subsistemelor sale din cadrul organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C4 Particularizarea și utilizarea într-o manieră integrată a funcțiilor manageriale în contextul specific organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C4.1. Cunoașterea aprofundată a funcțiilor manageriale și a particularităților acestora în domeniul serviciilor de sănătate. C4.2. Interpretarea critic-constructivă a fenomenelor, situațiilor și proceselor organizaționale specifice serviciilor de sănătate din perspectiva funcțiilor manageriale. C4.3. Aplicarea creativă a principiilor și metodelor specifice exercitării funcțiilor manageriale în organizații prestatoare de servicii de sănătate. C4.4. Evaluarea critic-constructivă a manierei de exercitare a funcțiilor manageriale în organizații prestatoare de servicii de sănătate. C4.5. Realizarea de studii/lucrări complexe specifice exercitării funcțiilor manageriale în organizații prestatoare de servicii de sănătate. C5 Fundamentarea, optimizarea și implementarea deciziilor pentru organizații private și publice din domeniul serviciilor de sănătate. C5.1. Cunoașterea conceptelor, teoriilor și metodelor manageriale moderne necesare în procesul decizional pentru organizații din domeniul serviciilor de sănătate (în ansamblu sau pe o componentă). C5.2. Interpretarea critic-constructivă a conceptelor, teoriilor și metodelor manageriale moderne necesare în procesul decizional pentru organizații din domeniul serviciilor de sănătate (în ansamblu sau pe o componentă). C5.3. Aplicarea creativă a principiilor și metodelor manageriale moderne necesare în procesul decizional specific organizațiilor din domeniul serviciilor de sănătate. C5.4. Utilizarea nuanțată și pertinentă de criterii și metode moderne de evaluare a procesului decizional în organizații prestatoare de servicii de sănătate. C5.5. Dezvoltarea și implementarea de studii/lucrări complexe privind procesul decizional în organizații prestatoare de servicii de sănătate. C6 Utilizarea critic-constructivă a tehnologiei informației în evaluarea, selectarea și aplicarea inovativă a metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale specifice serviciilor de sănătate. C6.1. Cunoașterea aprofundată a conceptelor și metodelor moderne de utilizare inovativă a tehnologiei informației în procesul managerial specific organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C6.2. Explicarea și interpretarea conceptelor și metodelor moderne de utilizare inovativă a tehnologiei informației în procesul managerial al organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C6.3. Aplicarea integrată de metode, tehnici și proceduri de utilizare inovativă a tehnologiei informației în procesul managerial al organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C6.4. Selectarea pertinentă și constructivă a metodelor, tehnicilor și procedurilor moderne de utilizare a tehnologiei informației în procesul managerial al organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate. C6.5. Realizarea de studii/lucrări complexe utilizând inovativ tehnologia informației pentru fundamentarea procesului managerial al organizațiilor prestatoare de servicii de sănătate.

COMPETENȚE TRANSVERSALE CT1 Aplicarea creativă a principiilor, normelor și valorilor etici profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, în condiții de autonomie și de independență profesională. CT2 Asumarea de roluri/functii de conducere și responsabilități într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei. CT3 Analiza reflexivă a propriei activități profesionale, diagnoza nevoilor de formare, identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare.

PROFESSIONAL SKILLS AND COMPETENCES:

C.1. Identification, analysis and management in an integrated manner of elements that define complex internal and external environment of the organization from health services sector. C.1.1. Thorough knowledge of theories, concepts, methods and tools necessary for modern management processes specific of health services sector, in line with the organization's environment. C.1.2. Explanation, interpretation and correlation factors constituting integrated view of internal and external environment of the organization of health services sector. C.1.3. The integrated use of management tools in solving new theoretical and practical problems in health services sector. C.1.4. Critical-constructive evaluation of modern methods and analysis of the internal and external environment factors of health services sector. C.1.5. Conducting complex analysis, diagnosis, auditing regarding organizations from health services sector. C.2. Design, redesign and implementation of strategies and policies of the organization providing health services. C.2.1. Knowledge of theories, methods and tools necessary for develop strategies and policies for organizations in health services. C.2.2. Explanation and interpretation of theories, methods and tools necessary for develop strategies and policies for organizations in health services. C.2.3. Integrated use of management tools for design / redesign strategies and policies for organizations providing health services. C.2.4. Use of methods and criteria for evaluation of strategies and organizational policies into health services. C.2.5. Performing works by creating and implementing strategies and policies on organizations from health services sector. C.3. Design, redesign and implementation of the management system and its subsystems in complex situations specific to organizations providing health services. C.3.1. Interpretation on an integrated manner of modern concepts and methods of the management system and its subsystems within organizations providing health services. C.3.2. Explanation and interpretation of concepts and methods of the management system and its subsystems within organizations providing health services. C.3.3. Applying the principles and integrated use of modern methods for efficient managerial system and its subsystems within organizations providing health services. C.3.4. Appropriate evaluation of the functioning of the management system and its subsystems within organizations providing health services. C.3.5. Conducting studies on the operation of complex managerial and its subsystems within organizations providing health services. C.4. Customize and use in an integrated manner of managerial functions in the specific context of health service organizations. C.4.1. Thorough knowledge of the particular managerial functions in health services sector. C.4.2. Interpretation of phenomena, situations and specific organizational processes from the perspective of health services management functions. C.4.3. Evaluation of the principles and methods of the performance of management in organizations providing health services. C.4.4. Evaluation of implementation of managerial functions in organizations providing health services. C.4.5. Conducting specific complex studies regarding managerial functions in organizations providing health services. C.5. Funding, optimizing and implementing decisions for private and public organizations of health services sector. C.5.1. Knowledge of the concepts, theories and modern management methods necessary for decision making in health services organizations. C.5.2. Interpretation of concepts, theories and modern management methods necessary for decision making in health services organizations. C.5.3. Creative application of modern management principles and methods necessary for specific decision-making process in health services organizations. C.5.4. Use of modern methods of evaluation criteria and decision making in organizations providing health services. C.5.5. Development and implementation of complex study regarding decision-making processes in organizations providing health services. C.6. Use of information technology in evaluating, selecting and applying specific innovative managerial methods, techniques and procedures for health services. C.6.1. Thorough knowledge of concepts and innovative use of modern methods of information technology in the management process specific for organizations providing health services. C.6.2. Explanation and interpretation of concepts and innovative use of modern methods of information technology in the management of organizations providing health services. C.6.3. Integrated application of methods, techniques and procedures innovative use of information technology in the management of organizations providing health services. C.6.4. Selecting meaningful and constructive methods, techniques and procedures for use of modern information technology in the management of organizations providing health services. C.6.5. Conducting studies using innovative information technology to substantiate the managerial process of health service organizations.

TRANSVERSAL SKILLS AND COMPETENCES: CT1 Creative application of the principles, norms and values of professional ethics in their strategy work effective, efficient and responsible in terms of autonomy and professional independence. CT2. Identify objectives, roles and responsibilities in a specialized team coordination and implementation of techniques for achieving efficiency and team effectiveness. CT3 Evaluate the stage of professional development through self-reflexive analysis, identify training opportunities and choosing ways of efficient utilization of resources and learning techniques.

Detalii privind programul absolvit, calificativele / notele / creditele ECTS/SECT obținute
(conform Registrului Matricol al facultății, volumul nr. 13250 / 2020)
Programme details and the individual grades / marks / number of ECTS/SECT credits obtained
(according to Faculty Student Records, volume no. 13250 / 2020)

4.3

Nr. No.	Denumirea disciplinei Subject	Total Ore Number of hours		Nota Grade		Nr. credite Number of ECTS/SECT credits	
		C	S,LP,P	Sem I 1st sem	Sem II 2nd sem	Sem I 1st sem	Sem II 2nd sem
Anul I (anul universitar) 1st year of study (academic year)							
1	Economia sectorului de sănătate Public health economy	14	28			8	
2	Managementul financiar în sectorul de sănătate Financial management in public health sector	14	28			6	
3	Managementul calității în sistemul sanitar Quality management in health system	28	28			8	
4	Managementul unităților sanitare Public health institutions management	28	28			8	
5	Managementul resurselor umane în sectorul sanitar Human resources management in health sector	28	28				10
6	Competitivitatea organizațiilor sanitare Competitiveness of the Health Organizations	28	28				10
7	Teorii și modele de asigurări calitative Theories and models of quality assurance	28	28				10
Promovat cu media Pass, average grade per academic year				Total credite Total ECTS/SECT credits		60 60	
Anul II (anul universitar) 2nd year of study (academic year)							
1	Management strategic Strategic management	28	56			10	
2	Metode de analiză și prognoză în sistemul sanitar Analysis and prognosis methods in health system	14	28			10	
3	Politicile de sănătate și asistență socială în Uniunea Europeană Health and social assistance policies in European Union	28	14			10	
4	Managementul situațiilor de criză Crisis Management	28	14				5
5	Proiecte de cercetare Research Projects	0	14				5
6	Etică și integritate academică Ethics and academic integrity	0	14				5
7	Practică de specialitate Internship	0	280				15
Promovat cu media Pass, average grade per academic year				Total credite Total ECTS/SECT credits		60 60	

Promovat Pass	Da Yes	Media aritmetică a anilor de studii The arithmetic mean of the study years	Total credite Total ECTS/SECT credits
------------------	-------------------------	---	--

120 (+0)

Sistemul de notare și, dacă sunt disponibile, informații privind distribuția statistică a notelor
Grading scheme and, if available, grade distribution guidance

- 4.4 Notarea unei discipline se face pe o scală de la 10 la 1; notele acordate fiind numere întregi; nota minimă de promovare este 5; iar cea maximă este 10. Media minimă de promovare a examenului de finalizare a studiilor este 6. Media minimă de promovare a anilor de studii pentru promoția, domeniul de studii Management, programul de studii Managementul serviciilor de sănătate este 7.18, iar media maximă este 10.0, titularul fiind clasat pe locul 14 dintr-un total de 46 absolvenți. Grades are integer numbers and given on a scale from 10(the highest grade) to 1(the lowest grade); the lowest passing grade is 5. Minimum average to pass the graduation examination is 6. The passing overall average grades for the class of 2022, field of study Management, study programme in Healthcare services management, are: lowest average: 7.18 (out of 10) and highest average 10.0(out of 10), the degree holder is ranked 14 out of 46 graduates.

5. INFORMAȚII SUPLIMENTARE ADDITIONAL INFORMATION

Informații suplimentare
Additional information

5.1

Alte surse pentru obținerea mai multor informații
Further information sources

5.2

www.ase.ro

6. INFORMAȚII PRIVIND DREPTURILE CONFERITE DE CALIFICARE ȘI DE TITLU (dacă este cazul) INFORMATION ON THE FUNCTION OF THE QUALIFICATION AND DEGREE (if applicable)

Posibilități de continuare a studiilor
(după promovarea examenului de finalizare)
Access to further study (after passing the final examination)

6.1

STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT
PhD Studies

Statutul profesional (dacă este cazul)
Professional status (if applicable)

6.2

Master în economie

7. LEGALITATEA SUPLIMENTULUI CERTIFICATION OF THE SUPPLEMENT

Funcția
Position

Semnătura
Signature

7.1

Rector
Rector

Profesor univ. dr. Nicolae ISTUDOR

7.2

Funcția
Position

Semnătura
Signature

Secretar șef
universitate
University Registrar

Adina DRAGOMIR

7.3

Decan
Dean

Profesor univ. dr. Ion POPA

7.4

Secretar șef facultate
Faculty Registrar

Gina Gabriela CORDAȘ

Nr. și data eliberării
No., Dated

7.5

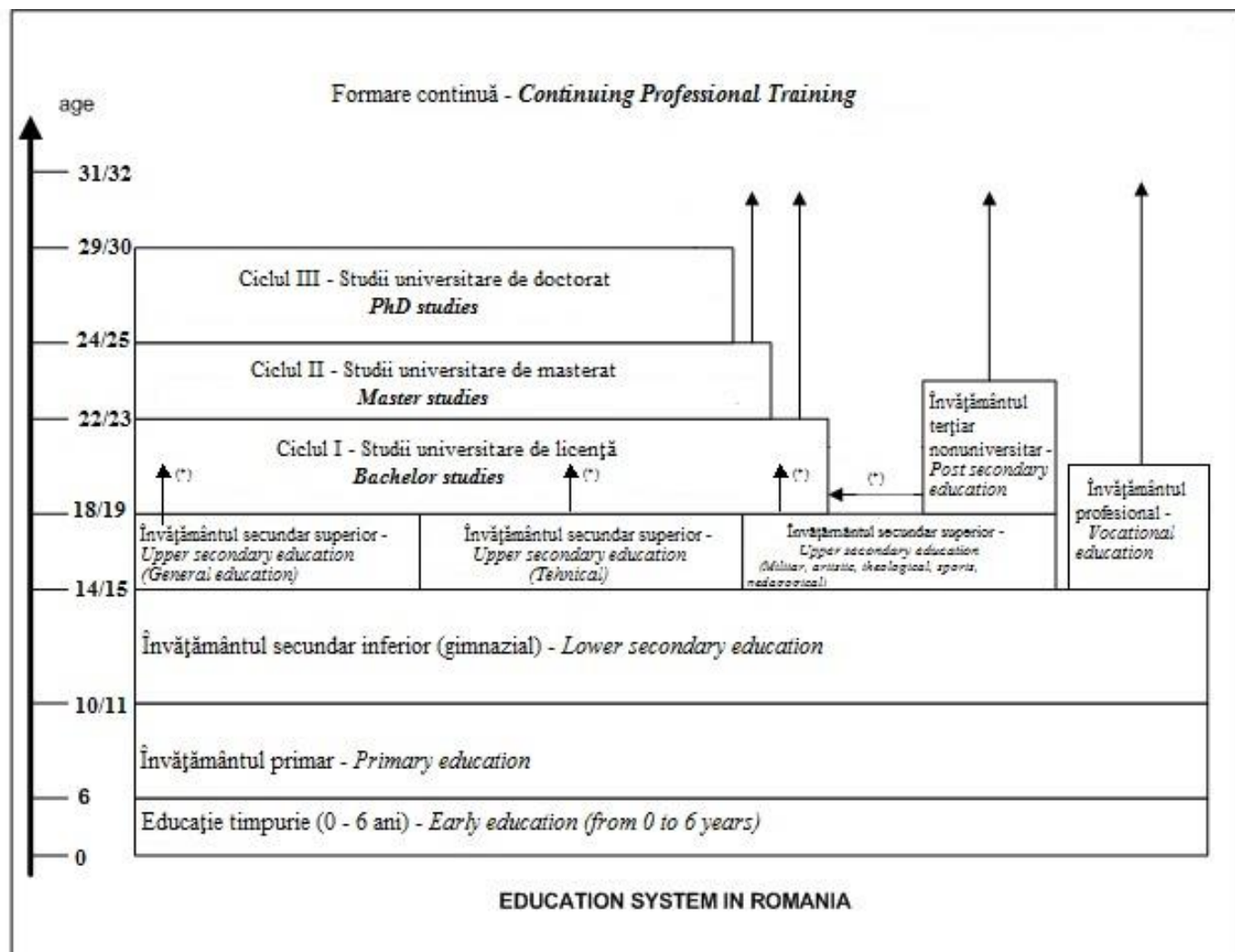
Acest document conține un număr de 5 pagini
This document consists of 5 pages

Ștampila sau sigiliul oficial
Official stamp or seal

7.6

L.S.

8. INFORMAȚII PRIVIND SISTEMUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT INFORMATION ON THE NATIONAL EDUCATION SYSTEM



PREZENTARE GENERALĂ A SISTEMULUI NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR Overview of the national higher education system

Accesul în învățământul superior se bazează pe diploma de bacalaureat (obținută la sfârșitul învățământului secundar superior), iar accesul la programele de master se bazează pe diploma obținută după finalizarea studiilor de licență (BA/BSc/BEng).

Access to higher education is based on the baccalaureate diploma (obtained at the end of upper secondary education) and access to master programmes is based on the bachelor degree (BA/BSc/BEng).

Studiile universitare de licență (BA/BSc/BEng) presupun 180-240 de puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 6 din cadrul european al calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).

Bachelor studies (BA/BSc/BEng) presuppose 180-240 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT) and ends with the level 6 from European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Studiile universitare de master (MA/MSc/MEng) presupun 60-120 puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 7 din EQF/CEC.

Master studies (MA/MSc/MEng) presuppose 60-120 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT), and ends with the level 7 EQF/CEC.

Pentru profesii reglementate prin norme, recomandări sau bune practice europene, studiile universitare de licență și masterat pot fi oferite comasat, într-un program unitar de studii universitare cu o durată cuprinsă între 5 și 6 ani, la învățământul cu frecvență, diplomele obținute fiind echivalente diplomei de master (în următoarele domenii de studiu: Medicină - 360 ECTS/SECT, Stomatologie - 360 de ECTS/SECT, Farmacie - 300 ECTS/SECT, Medicină Veterinară - 360 ECTS/SECT, Arhitectură - 360 ECTS/SECT).

For professions regulated by European norms, regulations or good practices, bachelor (BA/BSc/BEng) and master studies (MA/MSc/MEng) can be provided as part of a 5 to 6 year full-time programme of study, thus diplomas are recognised as master's degree certificates (the following fields of study are considered: Medicine - 360 ECTS/SECT, Dentistry - 360 ECTS/SECT, Pharmacy - 300 ECTS/SECT, Veterinary Medicine - 360 ECTS/SECT, Architecture - 360 ECTS/SECT).

Studiile universitare de doctorat conduc la o teză de doctorat, iar candidații care finalizează primesc diploma de doctor. Studiile universitare de doctorat permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC.

PhD studies result in a doctoral research thesis, while successful candidates are awarded a PhD diploma. Doctoral studies allow obtaining a qualification at level 8 EQF/CEC.

Sistemul de învățământ superior românesc este un sistem deschis. Toate universitățile din România folosesc Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT).

The Romanian higher education system is an open system. All Romanian universities use the European Credit Transfer System (ECTS/SECT).

Programele de studii universitare pot fi organizate, după caz, conform reglementărilor legale în vigoare, la următoarele forme de învățământ: cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță.

University programs can be organized, as appropriate, according to legal regulations, at the following forms of education: full time, part time and distantly.

De asemenea, universitățile oferă programe de formare profesională continuă, pe baza cererilor de pe piața muncii.

Universities also provide continuing professional training programmes based on the market demands.

* În conformitate cu Legea nr. 1/2011.

According to Law no. 1/2011.