

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
THE MINISTRY OF EDUCATION
UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
"ALEXANDRU IOAN CUZA" UNIVERSITY OF IAȘI
SUPLIMENT LA DIPLOMĂ
DIPLOMA SUPPLEMENT

1) Acest supliment însoțește diploma cu seria nr.
This Supplement is attached to diploma series no.

1. DATELE DE IDENTIFICARE A TITULARULUI DIPLOMEI
INFORMATION IDENTIFYING THE HOLDER OF THE DIPLOMA

Numele de familie la naștere <i>Surname(s) at birth</i>		Numele de familie după căsătorie (dacă este cazul) <i>Family name(s) (after marriage) (if applicable)</i>	
1.1a		1.1b	
Inițiala (inițialele) prenumelui (prenumelor) tatălui / mamei <i>Initial(s) of father's / mother's first name(s)</i>		Prenumele <i>Forname(s)</i>	
1.2a		1.2b	
Data nașterii (zi/lună/an) <i>Date of birth (day/month/year)</i>		Locul nașterii <i>Place of birth</i>	
1.3a		1.3b	
Număr matricol <i>Student enrolment number</i>		Codul numeric personal (CNP) <i>Personal identification number</i>	Anul înmatriculării <i>Year of enrolment</i>
1.4			1.5 2024

2. INFORMAȚII PRIVIND CALIFICAREA
INFORMATION IDENTIFYING THE QUALIFICATION

Denumirea calificării și (dacă este cazul) titlul acordat (după promovarea examenului de finalizare a studiilor) <i>Name of the qualification and (if applicable) title awarded (after passing the final examination)</i>			
2.1 Resurse umane / Licențiat în Sociologie <i>Human resources / Bachelor's Degree in Sociology</i>			
Domeniul de studii <i>Field of study</i>		Programul de studii <i>Programme of study</i>	
2.2a	Sociologie <i>Sociology</i>	2.2b	Resurse umane <i>Human Resources</i>
Numele și statutul instituției de învățământ superior care eliberează diploma (în limba română) <i>Name and status of awarding institution</i>		Facultatea care organizează examenul de finalizare a studiilor <i>Faculty administering the final examination</i>	
2.3a	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, universitate publică acreditată <i>"Alexandru Ioan Cuza" University of Iași - accredited public university</i>	2.3b	Facultatea de Filosofie și Științe Social - Politice <i>Faculty of Philosophy and Social-Political Sciences</i>
Numele și statutul instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3a, în limba română) <i>Name and status of institution administering studies (if different from 2.3a)</i>		Facultatea care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3b) <i>Faculty administering studies (if different from 2.3b)</i>	
2.4a	_nu este cazul <i>_not applicable</i>	2.4b	_nu este cazul <i>_not applicable</i>
Limba (limbile) de studiu / examinare <i>Language(s) of instruction / examination</i>			
2.5	Română <i>Romanian</i>		

3. INFORMAȚII PRIVIND NIVELUL CALIFICĂRII

INFORMATION ON THE LEVEL OF THE QUALIFICATION

Nivelul calificării
Level of qualification

Durata oficială a programului de studii și numărul de credite ECTS
(conform Sistemului European de Credite Transferabile - ECTS)
Official length of the programme of study and number of ECTS credits

3.1 **Studii universitare de licență (nivel 6 CNC/EQF)**
Bachelor studies (level 6 CNC/EQF)

3.2 **3 ani / 180 credite**
3 years / 180 credits

Condiții de admitere / înscriere
Admission requirement(s)

3.3 Diploma de bacalaureat+concurs de dosare (100% media de la bacalaureat).
Baccalaureate diploma+academic record-based competition (100%-cumulative baccalaureate average grade).

4. INFORMAȚII PRIVIND CURRICULUMUL ȘI REZULTATELE OBTINUTE

INFORMATION ON THE CURRICULUM AND RESULTS GAINED

Forma de învățământ
Mode of study

4.1 **învățământ cu frecvență**
full-time education

Rezultatele învățării asigurate prin programul de studii
Learning outcomes of the programme of study

4.2 **COMPETENȚE PROFESIONALE**

C01. Ajută la pregătirea pentru interviul de angajare;
C02. Aplică politicile companiei;
C03. Aplică standardele de calitate în interacțiunea cu candidații;
C04. Asigură egalitatea de gen la locul de muncă;
C05. Colectează feedback din partea angajaților;
C06. Concepe instrumente de analiză a posturilor;
C07. Creează profiluri personale;
C08. Desfășoară servicii de recrutare;
C09. Dezvoltă rețele profesionale;
C10. Efectuează analiza posturilor;
C11. Elaborează sisteme de clasificare a ocupațiilor;
C12. Evaluează candidați;
C13. Evaluează caracterul;
C14. Evaluează progresul realizat de clienți;
C15. Facilitează accesul pe piața muncii;
C16. Furnizează informații legate de programele de studiu;
C17. Gestionează salarizarea;
C18. Identifică nevoile clienților;
C19. Intervievează persoane;
C20. Înregistrează interviurile;
C21. Întocmește rapoarte de muncă;
C22. Își însușește obiectivele întreprinderii;
C23. Lucrează cu diverse grupuri-țintă;
C24. Menține documentația administrativă;
C25. Menține relații cu reprezentanții locali;
C26. Monitorizează evoluțiile din domeniul educației;
C27. Negociază contracte de muncă;
C28. Oferă asistență la căutarea unui loc de muncă;
C29. Oferă consiliere clienților;
C30. Oferă consiliere cu privire la cultura organizațională;
C31. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea conflictelor;
C32. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului;
C33. Oferă consiliere în privința oportunităților de carieră;
C34. Oferă consultanță cu privire la îmbunătățirile în materie de eficiență;
C35. Practică ascultarea activă;
C36. Prezintă rapoarte;
C37. Prezintă rezultatele analizelor;
C38. Protejează drepturile angajaților;
C39. Recrutează angajați;
C40. Reprezintă organizația;
C41. Respectă confidențialitatea;
C42. Scrie fișe de post;
C43. Sprijină capacitatea de inserție profesională a persoanelor cu handicap;
C44. Utilizează tehnici de comunicare;

COMPETENȚE TRANSVERSALE

CT1. Efectuează calcule;
 CT2. Gândește analitic;
 CT3. Gândește critic;
 CT4. Gândește în mod creativ;
 CT5. Lucrează în echipe;
 CT6. Se adaptează la schimbare;
 CT7. Utilizează software de comunicare și colaborare;

PROFESSIONAL COMPETENCIES

C01. Prepare for job interview;
 C02. Apply company policies;
 C03. Apply quality standards to the interaction with candidates;
 C04. Ensure gender equality in the workplace;
 C05. Gather feedback from employees;
 C06. Design job analysis tools;
 C07. Profile people;
 C08. Carry out recruiting services;
 C09. Develop professional network;
 C10. Carry out job analysis;
 C11. Develop occupational classification systems;
 C12. Assess candidates;
 C13. Assess character;
 C14. Evaluate clients' progress;
 C15. Facilitate job market access;
 C16. Provide information on study programs;
 C17. Manage payroll;
 C18. Identify clients' needs;
 C19. Interview people;
 C20. Document interviews;
 C21. Write work related reports;
 C22. Identify with the company's goals;
 C23. Work with different target groups;
 C24. Maintain professional administration;
 C25. Maintain relations with local representatives;
 C26. Monitor educational developments;
 C27. Negotiate employment agreements;
 C28. Provide assistance with job search;
 C29. Counsel clients;
 C30. Advise on organizational culture;
 C31. Advise on conflict management;
 C32. Advise on personnel management;
 C33. Provide career counselling;
 C34. Advise on efficiency improvements;
 C35. Listen actively;
 C36. Present reports;
 C37. Report analyses results;
 C38. Protect employees' rights;
 C39. Recruit employees;
 C40. Represent the organization;
 C41. Observe confidentiality;
 C42. Write job descriptions;
 C43. Support employability of people with disabilities;
 C44. Use communication techniques;

TRANSVERSAL COMPETENCIES

CT1. Carry out calculations;
 CT2. Think analytically;
 CT3. Think critically;
 CT4. Think creatively;
 CT5. Work in teams;
 CT6. Adapt to change;
 CT7. Use communication and collaboration software;

Detalii privind programul absolvit, calificativele / notele / creditele ECTS obținute (conform Registrului matricol al facultății, volumul nr. I / anul universitar 2024-2027)

Programme details and the individual grades / marks / ECTS credits obtained (according to the Faculty's Academic Register, volume no. I / academic year 2024-2027)

4.3

Nr. No.	Denumirea disciplinei Subject	2) Total ore Number of hours		Nota Grade		Nr. credite Number of ECTS credits	
		C	L, P	Sem. I 1st sem	Sem. II 2nd sem	Sem. I 1st sem	Sem. II 2nd sem

Anul I (anul universitar 2024-2025)							
Year 1 (academic year 2024-2025)							
1	Fundamente ale resurselor umane <i>Fundamentals of Human Resources</i>	28	28	10	-	6	-
2	Metodologia cercetării în științele sociale <i>Research methodology in social sciences</i>	28	28	10	-	5	-
3	Statistică socială <i>Social statistics</i>	28	28	10	-	5	-
4	Introducere în sociologie <i>Introduction to sociology</i>	28	28	10	-	5	-
5	Deontologie <i>Deontology</i>	28	28	10	-	4	-
6	Limba engleză <i>English</i>	14	14	10	-	4	-
7	Tehnologia informațiilor și a comunicațiilor <i>Information and communications technology</i>		14	10		1	
8	Educație fizică <i>Physical education</i>	-	14	Admis Pass	-	1	-
9	Microeconomie <i>Microeconomics</i>	28	28	-	10	-	6
10	Legislația muncii <i>Employment Legislation</i>	28	28	-	10	-	5
11	Psihologie socială <i>Social psychology</i>	28	28	-	10	-	5
12	Introducere în programe de analiza a datelor cantitative <i>Introduction to quantitative database systems analysis</i>	28	28	-	10	-	4
13	Practica de specialitate <i>Speciality practice</i>	-	56	-	10	-	5
14	Limba engleză <i>English</i>	14	14	-	10	-	4
15	Etică și integritate academică <i>Academic ethycs and integrity</i>	14					1
16	Educație fizică <i>Physical Education</i>	-	14	-	Admis Pass	-	1
3) Promovat cu media: Pass average grade per academic year		10.00		Total credite: Total ECTS: 60			
Anul II (anul universitar 2025-2026)							
Year 2 (academic year 2025-2026)							
1	Metode și tehnici de cercetare calitativă <i>Methods and techniques for qualitative research</i>	28	28	10	-	5	-
2	Resurse umane în contextul globalizării <i>Human resources in the context of globalization</i>	28	28	10	-	6	-
3	Sociologia organizațiilor <i>Sociology of Organizations</i>	28	28	10	-	6	-
4	Teorii sociologice contemporane <i>Contemporary sociological theories</i>	28	28	10	-	5	-
5	Dezvoltare organizațională <i>Organizational development</i>	28	28	10	-	4	-

6	Limba engleză <i>English</i>	14	14	10	-	4	-
7	Educație fizică <i>Physical education</i>	-	14	Admis Pass	-	1	-
8	Managementul firmei <i>Organizational management</i>	28	28	-	10	-	6
9	Comunicare în organizații <i>Communication in organizations</i>	28	28	-	10	-	6
10	Antropologie socială și culturală <i>Social and cultural anthropology</i>	28	28	-	10	-	4
11	Practica de specialitate <i>Speciality practice</i>	-	56	-	10	-	5
12	Limba engleză <i>English</i>	14	14	-	10	-	4
13	Metode de testare și evaluare psihologică a personalului <i>Methods of psychological testing and evaluation of staff</i>	28	28	-	10	-	5
14	Educație fizică <i>Physical Education</i>	-	14	-	Admis Pass	-	1
3) Promovat cu media: Pass average grade per academic year		10.00		Total credite: Total ECTS:		60	
Anul III (anul universitar 2026-2027) Year 3 (academic year 2026-2027)							
1	Politici și reglementări europene privind formarea și dezvoltarea profesională <i>European policies and regulations on training and professional development</i>	28	28	10	-	6	-
2	Analiza și previziunea performanței în MRU în companiile multinaționale <i>Analysis and forcasting of HRM performance in multinational companies</i>	28	28	10	-	6	-
3	Demografie <i>Demography</i>	28	28	10	-	5	-
4	Statistica forței de muncă <i>Labor force statistics</i>	28	28	10	-	5	-
5	Marketing <i>Marketing</i>	28	28	10	-	4	-
6	Egalitate de șanse și de tratament în relațiile de muncă <i>Eqality of opportunity and treatment in employment relations</i>	28	28	10	-	4	-
7	Cultură și comportament organizațional <i>Organizational culture and employees behavior</i>	24	24	-	10	-	6
8	Migrația forței de muncă <i>Labor force migration</i>	24	24	-	10	-	6
9	Leadership <i>Leadership</i>	24	24	-	10	-	5
10	Relații publice <i>Public relations</i>	24	24	-	10	-	4
11	Psihologia muncii <i>Labour psychology</i>	24	24	-	10	-	4
12	Stagiu de practică pentru pregătirea lucrării de licență <i>Practice for the preparation of the bachelor s thesis</i>	-	48	-		-	5

3) Promovat cu media: <i>Pass average grade per academic year</i>		Total credite: Total ECTS: 60
Promovat:	DA	4) Media de promovare a anilor de studii (media aritmetică/media ponderată cu puncte de credit) <i>Overall average grade (arithmetic average grade/credit-weighted average):</i> 10.00/ 10.00
Pass:	YES	
		Total credite: Total ECTS credits 180

Sistemul de notare și, dacă sunt disponibile, informații privind distribuția statistică a notelor.
Grading scheme and, if available, grade distribution guidance.

4.4 Notarea unei discipline se face pe o scală de la 10 la 1, notele acordate fiind numere întregi; nota minimă de promovare este 5, iar nota maximă este 10.
Pentru disciplina Educație fizică se acordă calificativul Admis/Respins, evaluarea nefiind luată în considerare la calculul mediei. Creditele transferabile (ECTS) aferente acesteia se acordă peste cele obligatorii și nu se pot utiliza pentru a atinge numărul de credite obligatorii.
Media minimă de promovare a anilor de studii pentru promoția 2027, programul de studii universitare de licență/specializarea Resurse umane este 10.00, iar media maximă este 10.00, titularul fiind clasat pe locul 1 dintr-un total de 120 absolvenți.
The grading scale for each discipline runs from 10 to 1, all grades being integer. The lowest pass grade is 5 and the highest pass grade is 10.
A pass/fail criteria is to be applied to the discipline Physical education, since its assessment is not considered to the calculation of the general average grade. Its concerned ECTS credits shall be granted over the mandatory credits and they cannot be used to achieve the number of mandatory credits.
The lowest average final grade of the 2027 graduates specialised in Human Resources is 10.00 and the highest average grade is 10.00. Degree holder's ranking position: 1 out of 120 graduates.

5. INFORMAȚII SUPLIMENTARE
ADDITIONAL INFORMATION

Informații suplimentare <i>Additional information</i>	Alte surse pentru obținerea mai multor informații <i>Further information sources</i>
5.1 - nu este cazul - not applicable	5.2 Telefon: 0232.201054 Email: cati.leaua@uaic.ro Web site: www.fssp.uaic.ro

6. INFORMAȚII PRIVIND DREPTURILE CONFERITE DE CALIFICARE ȘI DE TITLU (dacă este cazul)
INFORMATION ON THE FUNCTION OF THE QUALIFICATION AND DEGREE (if applicable)

Posibilități de continuare a studiilor (după promovarea examenului de finalizare)
Access to further study (after passing the final examination)

6.1 Studii universitare de masterat
Master Studies
 Statutul profesional
Professional status

6.2 Posesorul acestei diplome de licență, prin calificarea și titlul acordat, poate să își desfășoare activitatea profesională în orice post, conform competențelor asigurate prin programul de studii.
Dacă titularul diplomei de licență a obținut și certificatul de absolvire a Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic, Nivelul I, acesta poate ocupa un post didactic în specialitatea Resurse umane în învățământul preuniversitar obligatoriu.
The holder of the Bachelor's degree diploma named herein, due to the qualification and the degree awarded to him / her, could apply for any job position in agreement with the learning outcomes of the programme of study.
If the holder of the degree named herein has also been awarded a Graduation Certificate by the Teaching Training Department, level 1, he /she might teach Human resources in compulsory pre-higher education.

7. LEGALITATEA SUPLIMENTULUI
CERTIFICATION OF THE SUPPLEMENT

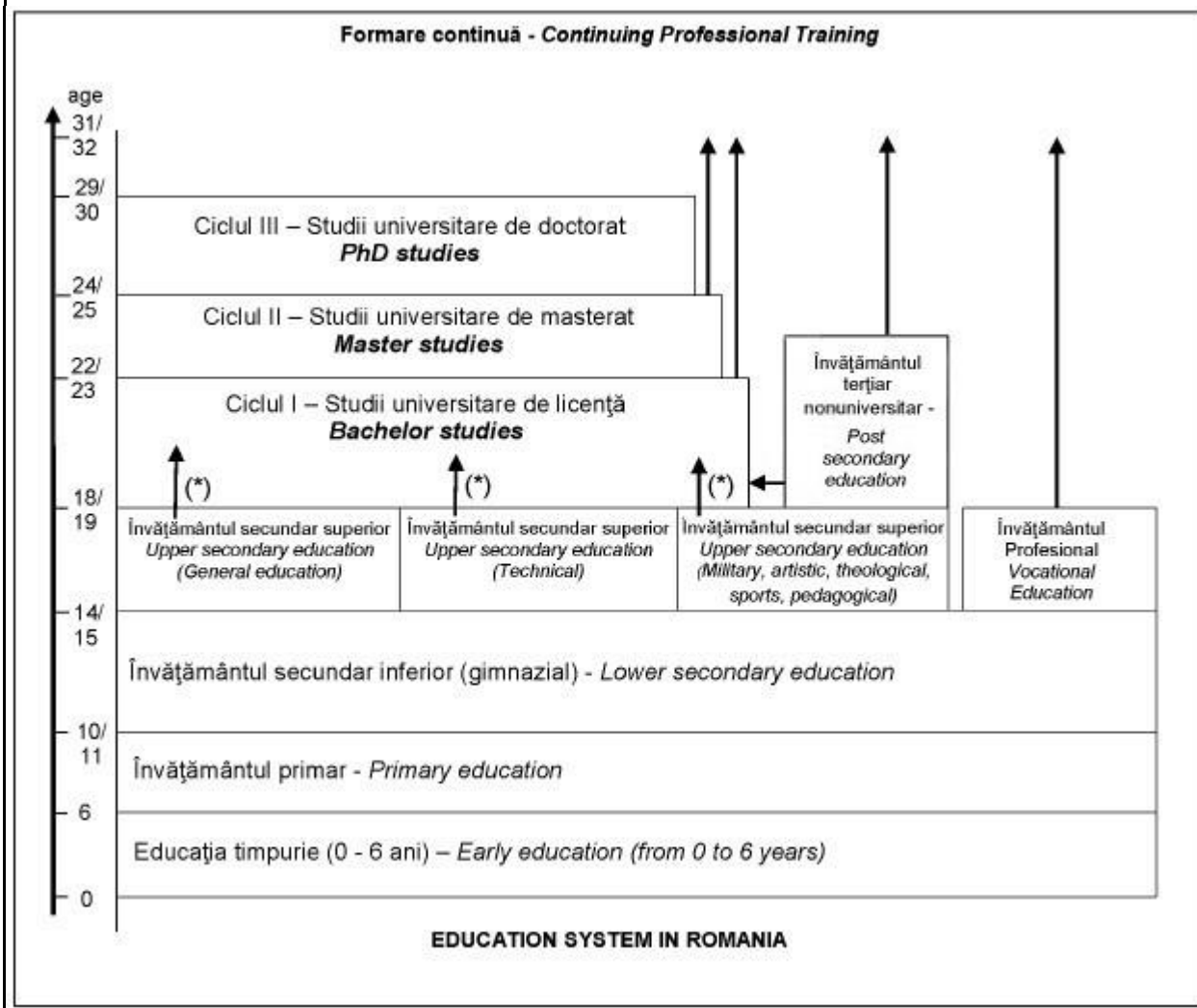
	Funcția <i>Position</i>	Semnătura <i>Signature</i>		Funcția <i>Position</i>	Semnătura <i>Signature</i>
7.1	RECTOR <i>RECTOR</i>		7.2	SECRETAR ȘEF UNIVERSITATE <i>UNIVERSITY SENIOR SECRETARY</i>	
	Prof. univ. dr. /PhD Prof. Prof. univ. dr. Liviu - George MAHA			Mariana PETCU	
7.3	DECAN <i>DEAN</i>		7.4	SECRETAR ȘEF FACULTATE <i>FACULTY SENIOR SECRETARY</i>	
	Prof. univ. dr. /PhD Prof. Conf. univ. dr. Romeo ASIMINEI			Liliana Cati LEAUA	
	⁵⁾ Nr. și data eliberării <i>Issue no. and date</i> _____ din _____			Ștampila sau sigiliul oficial <i>Official stamp or seal</i> 	
7.5	Acest document conține un număr de 8 pagini. <i>This document contains a number of 8 pages.</i>		7.6		

- 1) Se va completa de către instituția de învățământ superior care acordă diploma. Aceasta trebuie să verifice legalitatea tuturor înscrisurilor de pe actul de studii și de pe suplimentul la diplomă.
- 1) *To be filled in by the awarding higher education institution that must verify the legality of all entries in the diploma and the diploma supplement.*
- 2) Se va menționa numărul total de ore, din care: numărul total de ore de curs (C), numărul total de ore de seminar (S), numărul total de ore de lucrări practice (LP), numărul total de ore de proiect (P) etc.
- 2) *Total number of hours should be mentioned here: total number of hours of courses (C), total number of seminars (S), total number of training courses (LP), total number of project-based hours (P).*
- 3) Media anuală cu două zecimale, fără rotunjire.
- 3) *Annual average grade with two decimals and no rounding off.*
- 4) Media generală, cu două zecimale, fără rotunjire.
- 4) *Total average grade with two decimals and no rounding off.*
- 5) Se va completa de către instituția care a asigurat școlarizarea titularului, menționându-se numărul de pagini ale documentului.
- 5) *To be filled in by the institution having provided for the holder's enrolment which will further mention the number of pages of the document herein.*

Suplimentul la diplomă se va redacta pe format A4 (față verso), se va numerota și se va ștampila pe fiecare pagină, pe colțul din dreapta jos.

The Diploma Supplement written on A4 format (both side) shall be numbered and stamped on each page on the bottom right corner.

8. INFORMAȚII PRIVIND SISTEMUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT INFORMATION ON THE NATIONAL EDUCATIONAL SYSTEM



PREZENTARE GENERALĂ A SISTEMULUI NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR Overview of the national higher education system

Accesul la învățământul superior se bazează pe diploma de bacalaureat (obținută la sfârșitul învățământului secundar superior), iar accesul la programele de master se bazează pe diploma obținută după finalizarea studiilor de licență (BA/ BSc/ BEng).
Access to higher education is based on the baccalaureate diploma (obtained at the end of upper secondary education) and access to master programmes is based on the bachelor degree (BA/ BSc/ BEng).

Studiile universitare de licență (BA/BSc/BEng) presupun 180 - 240 de puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 6 din cadrul european al calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).
Bachelor studies (BA/BSc/BEng) presuppose 180 - 240 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT), and ends with the level 6 from the European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Studiile universitare de master (MA/MSc/MEng) presupun 60 - 120 puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 7 din EQF/CEC.
Master studies (MA/MSc/MEng) presuppose 60 - 120 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer (ECTS/SECT), and ends with the level 7 EQF/CEC.

Pentru profesii reglementate prin norme, recomandări sau bune practici europene, studiile universitare de licență și masterat pot fi oferite comasat, într-un program unitar de studii universitare cu o durată cuprinsă între 5 și 6 ani, la învățământul cu frecvență, diplomele obținute fiind echivalente diplomei de master (în următoarele domenii de studiu: Medicină - 360 de ECTS/SECT, Medicină dentară - 360 de ECTS/SECT, Farmacie - 300 ECTS/SECT, Medicină Veterinară - 360 ECTS/SECT, Arhitectură - 360 ECTS/SECT, Arhitectură de interior - 300 ECTS/SECT, Design de produs - 300 ECTS/SECT).

For professions regulated by European norms, regulations or good practices, bachelor (BA/BSc/BEng) and master studies (MA/MSc/MEng) can be provided as part of a 5 to 6 year full-time programme of study, thus diplomas are recognised as master's degree certificates (the following fields of study are considered: Medicine - 360 ECTS/SECT, Dentistry - 360 ECTS/SECT, Pharmacy - 300 ECTS/SECT, Veterinary Medicine - 360 ECTS/SECT, Architecture - 360 ECTS/SECT, Architecture of inside - 300 ECTS/SECT, Design of product - 300 ECTS/SECT).

Studiile universitare de doctorat conduc la o teză de doctorat, iar candidații care finalizează primesc diploma de doctor. Studiile universitare de doctorat permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC.
PhD studies result in a doctoral research thesis, while successful candidates are awarded a PhD diploma. Doctoral studies allow obtaining a qualification at level 8 EQF/CEC.

Sistemul de învățământ superior românesc este un sistem deschis. Toate universitățile din România folosesc Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT).

The Romanian higher education system is an open system. All Romanian universities use the European Credit Transfer System (ECTS/SECT).

Programele de studii universitare pot fi organizate, după caz, conform reglementărilor legale în vigoare, la următoarele forme de învățământ: cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță.

University programmes can be organized, as appropriate, according to legal regulations, at the following form of education: full time, part time and distantly.

De asemenea, universitățile oferă programe de formare profesională continuă, pe baza cererilor de pe piața muncii.
Universities also provide continuing professional training programmes based on the market demands.

* În conformitate cu Legea nr. 1/2011

According to Law no. 1/2011