

ROMÂNIA
Ministerul Educației Naționale
The Ministry of National Education
ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
Bucharest University of Economic Studies

Supliment la diplomă
Diploma supplement

1. DATE DE IDENTIFICARE A TITULARULUI DIPLOMEI
INFORMATION IDENTIFYING THE HOLDER OF THE DIPLOMA

1.1a	Numele de familie din certificatul de naștere Family name(s) at birth certificate	1.1b	Numele de familie după căsătorie (dacă este cazul) Family name(s) (after marriage) (if applicable)
1.2a	Inițiala (inițialele) prenumelui (prenumelor) tatălui / mamei Initial(s) of father's/mother's first name	1.2b	Prenumele First name(s)
1.3a	Data nașterii (anul/luna/ziua) Date of birth (year/month/day)	1.3b	Locul nașterii (localitatea, județul, țara) Place of birth
1.4	Numărul matricol Student enrolment number	1.5	Anul înmatriculării Year of enrolment

2. INFORMAȚII PRIVIND CALIFICAREA
INFORMATION IDENTIFYING THE QUALIFICATION

2.1	Denumirea calificării și titlul acordat Name of qualification and title awarded Master Master		
2.2a	Domeniul de studii Field of study ADMINISTRAREA AFACERILOR Business Administration	2.2b	Programul de studii Programme of study MBA ÎN ENERGIE Energy MBA
2.3a	Numele și statutul instituției de învățământ superior care eliberează diploma (în limba română) Name and status of awarding institution ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI universitate publică acreditată Bucharest University of Economic Studies accredited public university	2.3b	Facultatea care organizează examenul de finalizare a studiilor (în limba română) Faculty administering the final examination FACULTATEA BUCHAREST BUSINESS SCHOOL (ȘCOALA DE AFACERI) Bucharest Business School
2.4a	Numele și statutul instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3a în limba română) Name and status of institution administering studies (if different from 2.3 a) - -	2.4b	Facultatea care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3b, în limba română) Faculty administering studies (if different from 2.3b) - -
2.5	Limba (limbile) de studiu / examinare Languages(s) of instruction / examination Engleză English		

3. INFORMAȚII PRIVIND NIVELUL CALIFICĂRII
INFORMATION ON THE LEVEL OF THE QUALIFICATION

3.1	Nivelul calificării Level of qualification Studii universitare de masterat Master Studies	3.2	Durata oficială a programului de studii și numărul de credite de studii transferabile (conform ECTS/SECT) Official length of the programme of study and number of ECTS/SECT credits 2 ani / 120 ECTS 2 years / 120 ECTS
3.3	Condițiile de admitere Access requirements(s) Concurs de admitere Entrance examination		

4. INFORMAȚII PRIVIND CURRICULUL ȘI REZULTATELE OBTINUTE INFORMATION ON THE CURRICULUM AND RESULTS GAINED

Forma de învățământ
Mode of study

4.1 CU FRECVENȚĂ
Full-time

Competențele asigurate prin programul de studii
Learning outcomes of the study programme

4.2

COMPETENȚE PROFESIONALE:

- C1. Identificarea, analiza aprofundată, interpretarea și dezvoltarea conceptelor din domeniul administrării afacerilor în energie
 - C1.1. Cunoașterea aprofundată a teoriilor moderne privind elementele specifice administrării afacerilor în energie
 - C1.2. Dezvoltarea unei gândiri strategice integrate
 - C1.3. Utilizarea integrată a aparatului conceptual și metodologic pentru dezvoltarea afacerilor în energie
 - C1.4. Dezvoltarea capacității de cercetare a mediului competitiv de afaceri în energie
 - C1.5. Fundamentarea, elaborarea și dezvoltarea inovativă de strategii și proiecte de afaceri în energie
 - C1.6. Fundamentarea pe baze unor standarde a implementării unor noi forme de organizare în energie
- C2. Cercetarea critic constructivă, generarea, proiectarea și implementarea ideilor și proceselor de afaceri în energie
 - C2.1. Cercetarea detaliată a metodologiilor de generare și implementare a ideilor în energie
 - C2.2. Interpretarea constructivă și adaptarea ideilor de afaceri în energie
 - C2.3. Utilizarea avansată și corelată a metodologiilor de afaceri pentru optimizarea performanțelor organizațiilor energetice
 - C2.4. Analiza pertinentă a ideilor și proceselor de afaceri în energie în vederea fundamentării procesului de selecție a acestora
 - C2.5. Elaborarea de proiecte profesionale la nivelul organizațiilor energetice prin utilizarea inovativă a metodologiilor avansate din domeniul administrării afacerilor
- C3. Creșterea performanței prin utilizarea metodologiilor de afaceri în energie
 - C3.1. Elaborarea, cunoașterea și implementarea de strategii de dezvoltare a resurselor umane în energie
 - C3.2. Cunoașterea aprofundată și interpretarea inovativă a metodelor și instrumentelor specifice dezvoltării resurselor umane în energie
 - C3.3. Explicarea detaliată și utilizarea avansată a metodelor și instrumentelor specifice dezvoltării resurselor umane în energie
 - C3.4. Utilizarea integrată a sistemului de metode și instrumente pentru dezvoltarea resurselor umane în energie
 - C3.5. Realizarea de rapoarte privind selecția strategiilor de dezvoltare a resurselor umane în energie
 - C3.6. Formularea de rapoarte privind selecția strategiilor de dezvoltare a resurselor umane în energie
- C4. Dezvoltarea complexă și particularizarea tehnicilor și instrumentelor financiare și de gestiune a riscului în afacerile cu energie
 - C4.1. Identificarea și adaptarea tehnicilor și instrumentelor financiare și de gestiune a riscului în afacerile cu energie
 - C4.2. Interpretarea și integrarea complexă a fenomenelor, situațiilor și proceselor specifice gestiunii riscului în afacerile cu energie pentru creșterea performanței organizaționale
 - C4.3. Utilizarea experimentală a principiilor și metodelor specifice gestiunii riscului în afacerile cu energie
 - C4.4. Evaluarea complexă a modului de aplicare a tehnicilor și instrumentelor specifice gestiunii riscului în afacerile cu energie
 - C4.5. Utilizarea inovativă a metodelor și instrumentelor financiare și gestiunii riscului în afacerile cu energie
 - C4.6. Aplicarea unui set de metode și instrumente financiare și de gestiune a riscului în afacerile cu energie
- C5. Fundamentarea, implementarea și optimizarea deciziilor privind mediul relațional și responsabilitatea socială a organizațiilor energetice
 - C5.1. Cunoașterea aprofundată a tehnicilor și instrumentelor specifice deciziilor privind mediul relațional și responsabilitatea socială a organizațiilor energetice
 - C5.2. Analiza corelată și interpretarea constructivă a tehnicilor și instrumentelor specifice deciziilor privind mediul relațional și responsabilitatea socială a organizațiilor energetice
 - C5.3. Utilizarea integrată a tehnicilor și instrumentelor specifice deciziilor privind mediul relațional și responsabilitatea socială a organizațiilor energetice
 - C5.4. Utilizarea de criterii și metode avansate de evaluare a deciziilor privind mediul relațional și responsabilitatea socială a organizațiilor energetice
 - C5.5. Fundamentarea complexă a deciziilor privind mediul relațional și responsabilitatea socială a organizațiilor energetice în cadrul programelor și proiectelor pe baza unor metode cantitative și calitative avansate
 - C5.6. Fundamentarea și aplicarea unui proces decizional privind mediul relațional și responsabilitatea socială a organizațiilor energetice
- C6. Utilizarea inovativă a tehnologiilor informaționale în aplicarea metodelor, tehnicilor și instrumentelor specifice managementului proiectelor
 - C6.1. Cercetarea și cunoașterea aprofundată a tehnologiilor informaționale specifice administrării afacerilor în energie
 - C6.2. Cercetarea și analiza experimentală și inovativă a tehnicilor informaționale specifice domeniului energetic
 - C6.3. Utilizarea integrată și inovativă a tehnologiilor informaționale în scopul optimizării activității în domeniul energetic
 - C6.4. Dezvoltarea capacității de decizie în condiții de incertitudine economică
 - C6.5. Realizarea și dezvoltarea de aplicații și proiecte, având ca suport tehnologiile informaționale pentru creșterea performanței organizațiilor energetice
 - C6.6. Realizarea unei baze de date pentru afacerile din energie

COMPETENȚE TRANSVERSALE:

- CT1. Aplicarea normelor și a valorilor de etică profesională pentru luarea deciziilor și realizarea independent sau în grup a unor sarcini/obiective complexe în afacerile cu energie
- CT2. Planificarea, organizarea și dezvoltarea resurselor umane în cadrul unui grup sau a unei organizații ce activează în domeniul energiei, în condiții de dezvoltare a responsabilității pentru rezultatele profesionale
- CT3. Asumarea nevoii de formare continuă pentru a crea premisele de progres în carieră și adaptare a propriilor competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului energetic

PROFESIONAL COMPETENCIES:

- C1 Identification, in-depth analysis, interpretation and development of the concepts in the field of business administration in energy
 - C1.1. In-depth knowledge of modern theories regarding the elements specific to the management of energy business
 - C1.2. The development of an integrated strategic thinking
 - C1.3. Integrated use of the conceptual and methodological construct in order to develop energy business
 - C1.4. The development of the research capacity of the competitive environment of energy business
 - C1.5. The proving and elaboration and innovative development of strategies and projects in energy business
 - C1.6. The proving of the implementation of new forms of organization in energy based on given standards
- C2 Critical - constructive research, generation, projecting and the implementation of ideas and business processes in the energy field
 - C2.1. Detailed research of the methodologies for generating and implementing ideas in energy
 - C2.2. Constructive interpretation and business ideas adaptation in energy
 - C2.3. Advanced and correlated use of the business methodologies in order to optimize the performance of energy organizations
 - C2.4. Pertinent analysis of the ideas and business processes in energy business in order to sustain their selection process
 - C2.5. Elaboration of professional projects in energy organizations through the use of advanced innovative methodologies in the field of business administration
 - C2.6. The increase of performance by the use of methodology in energy business
- C3 The elaboration, knowledge and implementation of strategies for development of the human resource in the energy field
 - C3.1. In-depth knowledge and innovative research of the methods and instruments specific to the human resource development in energy business
 - C3.2. Detailed explanation and advanced use of the methods and instruments specific to the development of the human resource in energy business
 - C3.3. Integrated use of the methods and tools system in order to develop the human resource in energy field
 - C3.4. The use of methods and advanced criteria of evaluation and selection of human resources in energy field
 - C3.5. The elaboration of reports regarding the selection of developing strategies of human resources in energy field
 - C3.6. Conceiving strategies and techniques for improving the development of human resources in energy field
- C4 Complex development and customization of financial and risk management techniques and tools in energy businesses
 - C4.1. Identifying and adapting financial and management techniques and tools of business risk from the energy field
 - C4.2. Interpretation and integration of complex phenomena, situations, and specific processes of risk management in the energy business
 - C4.3. Using experimental principles and specific methods of risk management in the energy business to increase organizational performance
 - C4.4. The complex evaluation of specific techniques and tools application of risk management in the energy businesses
 - C4.5. Innovative use of financial management methods and tools and the business management risk in energy field
 - C4.6. Applying a set of methods and financial tools and risk management in the energy businesses
- C5 Substantiation, implementation and optimization of decisions regarding the relational environment and social responsibility of energetic organizations
 - C5.1. Thorough knowledge of specific techniques and tools of decisions concerning the relational environment and social responsibility of energetic organizations
 - C5.2. Correlated analysis and constructive interpretation of techniques and specific instruments of decisions concerning the relational environment and social responsibility of energetic organizations
 - C5.3. The integrated use of specific techniques and instruments decisions concerning the relational environment and social responsibility of energetic organizations
 - C5.4. Using thorough criteria and methods of decisions evaluation concerning the relational environment and social responsibility of energetic organizations in the programs and projects based on advanced quantitative and qualitative methods
 - C5.5. Complex substantiation of decisions concerning the relational environment and social responsibility in an energetic organization
 - C5.6. Substantiation and application of decision process concerning the relational environment and social responsibility in an energetic organization
- C6 Innovative use of information technology in applying methods, techniques and tools specific to project management
 - C6.1. Research and thorough knowledge of informatics technologies specific to business administration in energy
 - C6.2. Research and experimental and innovative analysis of information techniques specific to the energetic field
 - C6.3. Integrated and innovative use of informational technologies to optimize the activity in the energetic field
 - C6.4. Developing the capacity of decision in uncertain economic conditions
 - C6.5. Implementation and development of applications and projects being supported by informational technologies to increase the performance of energetic organizations
 - C6.6. Creating a database for businesses in energy

Transversal competences:

- CT1 Application of professional ethical norms and values to be able to take decisions and to carry out independently or in groups some complex assignments/objectives in the energy business field.
- CT2 Planning, establishment, and development of human resources within a group or an organization that operates in the energy field, when it comes to the enlargement of the accountability for professional results.
- CT3 Adoption of continuous development needs to be able to create the conditions for advancement in career and the conformation of one's own professional and managerial competencies to the dynamics of the energy field.
- CT1 Application of norms and values of professional ethics for decision-making and independent or group performance of complex tasks/objectives in energy business

Detalii privind programul absolvit, calificativele / notele / creditele ECTS/SECT obținute
(conform Registrului Matricol al facultății, volumul nr. ... /)
Programme details and the individual grades / marks / number of ECTS/SECT credits obtained
(according to Faculty Student Records, volume no. /)

4.3

Nr. No. Denumirea disciplinei Subject		Total Ore Number of hours		Nota Grade		Nr. credite Number of ECTS/SECT credits	
		C	S,LP,P	Sem I 1st sem	Sem II 2nd sem	Sem I 1st sem	Sem II 2nd sem
Anul I (anul universitar 2024-2025) 1st year of study (2024-2025 academic year)							
1	Politici energetice Energy Policy	28	14			6	
2	Piața de energie The Energy Market	14	28			6	
3	Schimbări climatice și tranziția energetică Climate Change and the Energy Transition	28	14			6	
4	Economie managerială Managerial Economy	14	28			6	
5	Marketingul relațional în domeniul energetic Relationship Marketing in the Energy Sector	14	28			6	
6	Leadership, managementul resurselor umane și comportament organizațional Leadership, Human Resources Management and Organizational Behavior	14	28				6
7	Managementul financiar al proiectelor în energie Financial Management of Energy Projects	14	28				6
8	Tehnologii digitale în sectorul energetic Digital technologies in the energy sector	14	28				6
9	Sisteme de management ale energiei Energy Management Systems	28	14				6
10	Strategii de afaceri în sectorul energetic Business strategies in the energy sector	28	14				6
Promovat cu media 9,00 Pass, average grade per academic year 9,00						Total credite Total ECTS/SECT credits	60 60
Anul II (anul universitar 2025-2026) 2nd year of study (2025-2026 academic year)							
1	Trading pentru energie Energy Trading	14	28			6	
2	Riscuri și management operațional Risks and Operational Management	14	28			6	
3	Analiza de date și procese decizionale Data Analysis and Decision Making	14	28			6	
4	Antreprenoriat și dezvoltarea afacerilor în energie Entrepreneurship and Business Development in Energy	28	14			6	
5	Strategii de sustenabilitate în sectorul energetic Sustainability strategies in the energy sector	28	14			6	
6	Reglementare și guvernanta corporativă în sectorul energetic Regulation and corporate governance in the energy sector	28	14				5
7	Seminar științific - Management pentru afaceri Scientific seminar - Business management	0	14				10
8	Etică și integritate academică Ethics and Academic Integrity	0	14				5
9	Practică de specialitate Internship	0	280				10
Promovat cu media Pass, average grade per academic year 9						Total credite Total ECTS/SECT credits	60 60

Promovat

Pass

Da

Yes

Media aritmetică a anilor de studii
The arithmetic mean of the study years

Total credite

Total ECTS/SECT credits

120 (+0)

Sistemul de notare și, dacă sunt disponibile, informații privind distribuția statistică a notelor
Grading scheme and, if available, grade distribution guidance

- 4.4 Notarea unei discipline se face pe o scală de la 10 la 1; notele acordate fiind numere întregi; nota minimă de promovare este 5; iar cea maximă este 10. Media minimă de promovare a examenului de finalizare a studiilor este 6.
Media minimă de promovare a anilor de studii pentru promoția 2019, domeniul de studii Administrarea afacerilor, programul de studii Antreprenoriat și administrarea afacerilor, în domeniul energiei este 7.13, iar media maximă este 9.50, titularul fiind clasat pe locul 7 dintr-un total de 17 absolvenți.
Grades are integer numbers and given on a scale from 10(the highest grade) to 1(the lowest grade); the lowest passing grade is 5.
Minimum average to pass the graduation examination is 6.
The passing overall average grades for the class of 2019, field of study Business Administration, study programme in Entrepreneurship and Business Administration in Energy , are: lowest average: 7.13 (out of 10) and highest average 9.50(out of 10), the degree holder is ranked 7 out of 17 graduates.

5. INFORMAȚII SUPLIMENTARE ADDITIONAL INFORMATION

Informații suplimentare
Additional information

5.1

Alte surse pentru obținerea mai multor informații
Further information sources

5.2

www.ase.ro
www.bbs.ase.ro

6. INFORMAȚII PRIVIND DREPTURILE CONFERITE DE CALIFICARE ȘI DE TITLU (dacă este cazul) INFORMATION ON THE FUNCTION OF THE QUALIFICATION AND DEGREE (if applicable)

Posibilități de continuare a studiilor
(după promovarea examenului de finalizare)
Access to further study (after passing the final examination)

6.1

STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT
PhD Studies

Statutul profesional (dacă este cazul)
Professional status (if applicable)

6.2

Master în economie
Master in Economics

7. LEGALITATEA SUPLIMENTULUI CERTIFICATION OF THE SUPPLEMENT

Funcția
Position

Semnătura
Signature

7.1

Rector
Rector

7.2

Funcția
Position

Secretar șef
universitate
University Registrar

Semnătura
Signature

7.3

Decan
Dean

7.4

Secretar șef facultate
Faculty Registrar

Nr. și data eliberării
No., Dated

7.5

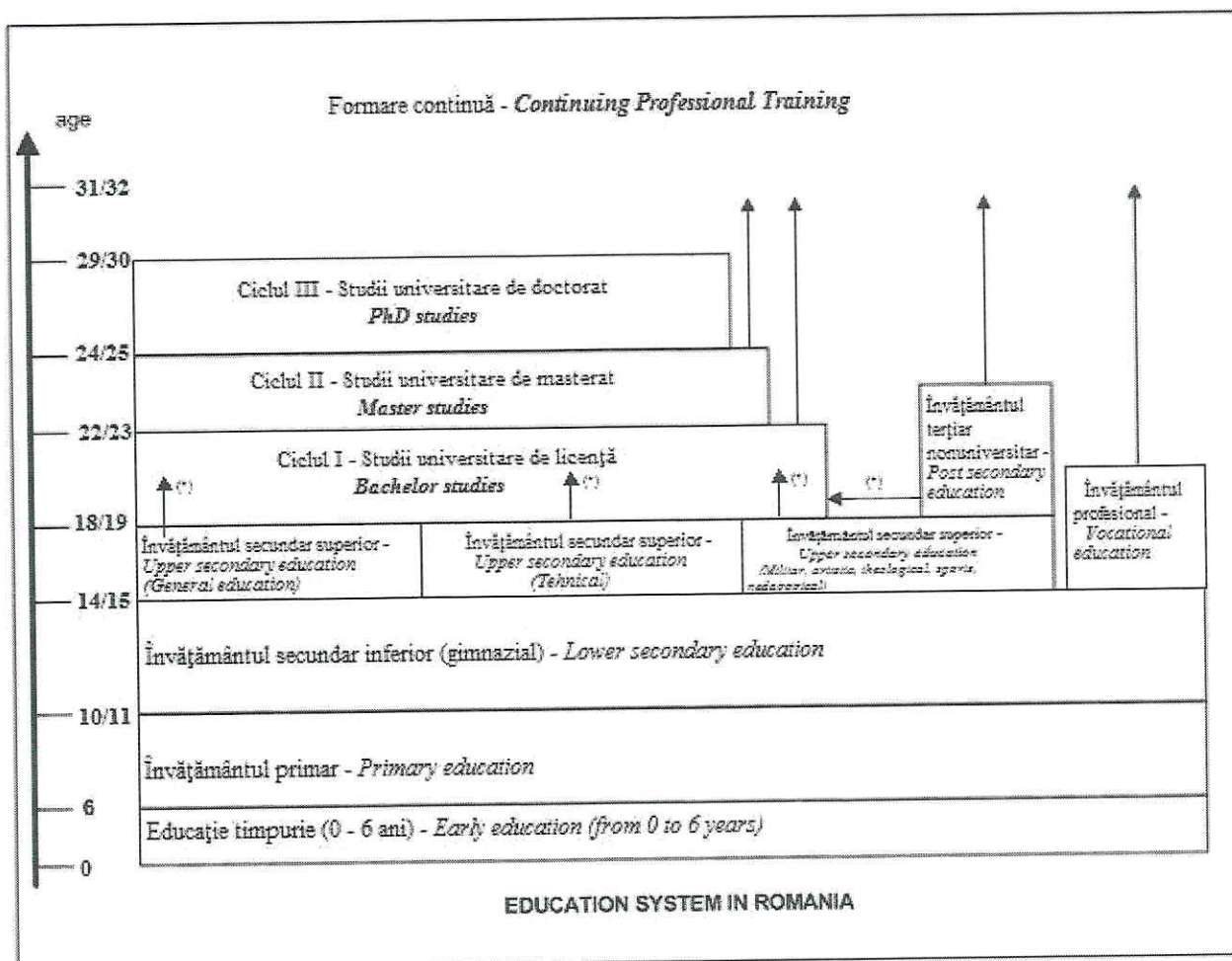
Acest document conține un număr de 5 pagini
This document consists of 5 pages

Ștampila sau sigiliul oficial
Official stamp or seal

7.6

L.S.

8. INFORMAȚII PRIVIND SISTEMUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT INFORMATION ON THE NATIONAL EDUCATION SYSTEM



PREZENTARE GENERALĂ A SISTEMULUI NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR Overview of the national higher education system

Accesul în învățământul superior se bazează pe diploma de bacalaureat (obținută la sfârșitul învățământului secundar superior), iar accesul la programele de master se bazează pe diploma obținută după finalizarea studiilor de licență (BA/BSc/BEng).

Access to higher education is based on the baccalaureate diploma (obtained at the end of upper secondary education) and access to master programmes is based on the bachelor degree (BA/BSc/BEng).

Studiile universitare de licență (BA/BSc/BEng) presupun 180-240 de puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 6 din cadrul european al calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).

Bachelor studies (BA/BSc/BEng) presupose 180-240 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT) and ends with the level 6 from European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Studiile universitare de master (MA/MSc/MEng) presupun 60-120 puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 7 din EQF/CEC.

Master studies (MA/MSc/MEng) presuppose 60-120 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT), and ends with the level 7 EQF/CEC.

Pentru profesii reglementate prin norme, recomandări sau bune practice europene, studiile universitare de licență și masterat pot fi oferite comasat, într-un program unitar de studii universitare cu o durată cuprinsă între 5 și 6 ani, la învățământul cu frecvență, diplomele obținute fiind echivalente diplomei de master (în următoarele domenii de studiu: Medicină - 360 ECTS/SECT, Stomatologie - 360 de ECTS/SECT, Farmacie - 300 ECTS/SECT, Medicină Veterinară - 360 ECTS/SECT, Arhitectură - 360 ECTS/SECT).

For professions regulated by European norms, regulations or good practices, bachelor (BA/BSc/BEng) and master studies (MA/MSc/MEng) can be provided as part of a 5 to 6 year full-time programme of study, thus diplomas are recognised as master's degree certificates (the following fields of study are considered: Medicine - 360 ECTS/SECT, Dentistry - 360 ECTS/SECT, Pharmacy - 300 ECTS/SECT, Veterinary Medicine - 360 ECTS/SECT, Architecture - 360 ECTS/SECT).

Studiile universitare de doctorat conduc la o teză de doctorat, iar candidații care finalizează primesc diploma de doctor. Studiile universitare de doctorat permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC.

PhD studies result in a doctoral research thesis, while successful candidates are awarded a PhD diploma. Doctoral studies allow obtaining a qualification at level 8 EQF/CEC.

Sistemul de învățământ superior românesc este un sistem deschis. Toate universitățile din România folosesc Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT).

The Romanian higher education system is an open system. All Romanian universities use the European Credit Transfer System (ECTS/SECT).

Programele de studii universitare pot fi organizate, după caz, conform reglementărilor legale în vigoare, la următoarele forme de învățământ: cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță.

University programs can be organized, as appropriate, according to legal regulations, at the following forms of education: full time, part time and distantly.

De asemenea, universitățile oferă programe de formare profesională continuă, pe baza cererilor de pe piața muncii.

Universities also provide continuing professional training programmes based on the market demands.

* În conformitate cu Legea nr. 1/2011.

According to Law no. 1/2011.