

SUPLEMENT EUROPASS LA DIPLOMĂ EUROPASS DIPLOMA SUPPLEMENT

1. DATE DE IDENTIFICARE A TITULARULUI INFORMATION IDENTIFYING THE HOLDER

Nume
Family name(s)

1.1

Prenumele
Given name(s)

1.2

Data nașterii (zi/luna/an)
Date of birth (day/month/year)

1.3

Număr matricol/ Cod de identificare al studentului (dacă e cazul)
Student enrolment number/ Student identification code (if applicable)

1.4

2. INFORMAȚII PRIVIND CALIFICAREA INFORMATION IDENTIFYING THE QUALIFICATION

Denumirea calificării și (dacă este cazul) titlul acordat
Name of qualification and title awarded (if applicable)

2.1 **Managementul capabilităților organizaționale, Master**
Management of Organizational Capabilities, Master degree

Domeniul(ile) de studiu
Field(s) of study

2.2 **Domeniul de studii: Științe militare**
Programul de studii: Management și tehnologie
Field of study: Military sciences
Programme of study: Management of Organizational Capabilities

Numele și statutul instituției care eliberează diploma
Name and status of awarding institution

2.3 **Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu-**
Instituție militară de învățământ superior acreditată
Facultatea de Management Militar
"Nicolae Bălcescu" Land Forces Academy - Military institution of
accredited higher education
Faculty of Military Management

Limba(ile) de studiu/ examinare

Language(s) of instruction / examination

2.4 **Română**
Romanian

Numele și statutul instituției care administrează studiile (dacă diferă de 2.3)

Name and status of institution administering studies (if different from 2.3)

2.5

3. INFORMAȚII PRIVIND NIVELUL CALIFICĂRII INFORMATION ON THE LEVEL OF THE QUALIFICATION

Nivelul calificării
Level of qualification

3.1 **Nivelul 7 EQF/CEC/CNC – Studii universitare de masterat**
Level 7 EQF/CEC/CNC - master studies

Durata oficială a programului de studii
Official length of the programme of study

3.2 **2 ani - 120 credite SECT**
2 years - 120 ECTS credits

Criterii de admitere
Access requirement(s)

3.3 **Diplomă de licență și concurs de admitere**
Bachelor's degree and admission examination



4. INFORMAȚII PRIVIND PROGRAMUL DE STUDII ȘI REZULTATELE OBTINUTE

INFORMATION ON THE STUDY PROGRAM AND RESULTS GAINED

Forma de învățământ

Mode of study

4.1 Învățământ cu frecvență

Full-time study

Cerințele programului

Learning outcomes of the study program

4.2	☐ CUNOȘTINȚE KNOWLEDGE	să diferențieze teoriile și modelele explicative ale managementului și ale organizațiilor moderne să utilizeze teorii organizaționale moderne în realizarea diagnozei organizaționale să indice strategii manageriale de dezvoltare a capacităților organizaționale aplicabile în diferite contexte să analizeze principiile, metodele și strategiile specifice conducerii structurilor organizaționale multinaționale să descopere strategii adecvate de minimizare a riscurilor organizației ce activează în mediul multinațional să diferențieze tipuri performante de maturitate organizațională să identifice, să elaboreze și să aplice în mod adecvat și creativ metodologia, instrumentele și resursele de cercetare științifică avansată în domeniul managementului organizațiilor moderne să identifice în mod adecvat instrumente și resursele digitale care pot fi utilizate în organizațiile moderne să diferențieze și să utilizeze modele de performanță civile și militare, adaptate contextului să investigheze și să argumenteze contribuția cunoașterii ca resursă la proiectarea unei capacități organizaționale într-un context impus să identifice strategii avansate de utilizare a resurselor existente pentru situațiilor conflictuale să diferențieze și să utilizeze modele ale organizației bazate pe cunoaștere și modele ale proceselor decizionale <i>differentiate between theories and explanatory mode</i> <i>use modern organizational theories in conducting organizational diagnosis</i> <i>to indicate managerial strategies for developing organizational capabilities applicable in different contexts</i> <i>analyze the principles, methods, and strategies specific to the management of multinational organizational structures</i> <i>to discover appropriate strategies for minimizing the risks of organizations operating in a multinational environment</i> <i>differentiate between types of organizational maturity</i> <i>identify, develop, and apply appropriately and creatively the methodology, tools, and resources of advanced scientific research in the field of modern organizational management</i> <i>to appropriately identify digital tools and resources that can be used in modern organizations</i> <i>differentiate and use civilian and military performance models adapted to the context</i> <i>to investigate and argue the contribution of knowledge as a resource to the design of organizational capabilities in an imposed context</i>
	☐ APTITUDINI SKILLS	să adapteze metodele, tehnicile și instrumentele utilizate în management la specificul organizațiilor să interpreteze din perspectiva managementului situațiile problematice specifice organizațiilor să practice raționamente logice convergente și divergente în abordarea științifică a proceselor manageriale organizaționale să deducă modalități de selectare și adaptare a volumului optim de resurse la contexte multinaționale să utilizeze metodologii standardizate și sisteme tehnice de management informațional, pentru fundamentarea științifică a capacităților necesare în contexte organizaționale problematice din punct de vedere socio-tehnic să aleagă metode și instrumente de persuasiune și negociere, metode de coaching și mentoring, să utilizeze inteligența emoțională pentru soluționarea conflictelor și gestionarea crizelor în organizații să analizeze, în context multinațional, modalitățile optime de interoperare cu structuri similare să-și utilizeze competențele lingvistice pentru investigarea și interpretarea proceselor manageriale să utilizeze bune practici, criteriile, principiile și standardele deontologiei profesionale pentru evaluarea capacității umane să proiecteze strategii integratoare de implementare optimă (cost-beneficiu) a unor noi tehnologii în organizație să aplice strategii de management al proiectelor și programelor de cercetare în domeniul social să elaboreze planuri de dezvoltare de capacități bazat pe proiecte să aplice metode și tehnici avansate de monitorizare și control în domeniul managementului resurselor în organizații să utilizeze aplicații informatice de actualitate și resurse web pentru realizarea de investigații științifice și prelucrarea datelor, pentru modelarea și simularea procesului obținerii unui nivel asumat de capacitate să elaboreze studii de caz și proiecte de cercetare în domeniul managementului organizațional să aplice un spectru larg de metode decizionale, în vederea îmbunătățirii performanțelor organizației <i>adapting management methods, techniques, and tools to the specific characteristics of organizations</i> <i>interpret problematic situations specific to organizations from a management perspective</i> <i>to practice convergent and divergent logical reasoning in the scientific approach to organizational management processes</i> <i>deduce ways of selecting and adapting the optimal volume of resources to multinational contexts</i> <i>use standardized methodologies and technical information management systems to scientifically substantiate the capabilities required in socio-technically problematic organizational contexts</i> <i>choose methods and tools for persuasion and negotiation, coaching and mentoring methods, use emotional intelligence to resolve conflicts and manage crises in organizations</i> <i>to analyze, in a multinational context, the optimal ways of interoperating with similar structures</i> <i>use their language skills to investigate and interpret managerial processes</i> <i>use best practices, criteria, principles, and standards of professional ethics to assess human capability</i> <i>to design integrative strategies for the optimal (cost-benefit) implementation of new technologies in the organization</i> <i>apply strategies for managing research projects and programs in the social field</i> <i>develop project-based capability development plans</i> <i>apply advanced monitoring and control methods and techniques in the field of resource management in organizations</i> <i>use up-to-date computer applications and web resources to conduct scientific investigations and process data, to model and simulate the process of achieving an</i>
	☐ RESPONSABILITATE ȘI AUTONOMIE RESPONSIBILITY AND AUTONOMY	să manifeste interes și responsabilitate în autoevaluarea nevoilor de formare profesională continuă, în corelație cu obiectivele stabilite să manifeste atitudine de respect față de principiile deontologiei profesionale să respecte paradigmele actuale ale cercetării științifice fundamentale și practic-aplicative în proiectarea demersurilor de cercetare în domeniul capacităților organizațiilor moderne să respecte normele de etică și integritate academică, modelele și standardele de calitate existente în cercetarea științifică la nivel internațional să manifeste responsabilitate, independență și spirit inovativ în realizarea unor demersuri complexe de cercetare științifică în condiții de autonomie profesională să formuleze judecăți de valoare fundamentate științific, pentru a susține deciziile în domeniul managerial să utilizeze în mod pertinent criteriile de evaluare a utilizării capacităților în procesul de obținere a unui nivel proiectat de capacitate să-și asume și să îndeplinească roluri adecvate în cadrul echipelor de proiect din care face parte, pentru a contribui la îndeplinirea scopului comun să îndeplinească în mod responsabil rolul de manager în organizații din domeniul securității și apărării naționale, inclusiv prin asumarea răspunderii juridice <i>show interest and responsibility in self-assessing continuing professional development needs, in line with the objectives set</i> <i>to show respect for the principles of professional ethics</i> <i>to comply with current paradigms of fundamental and practical scientific research in designing research approaches in the field of modern organizational capabilities</i> <i>comply with the rules of academic ethics and integrity, models, and quality standards existing in scientific research at the international level</i> <i>to demonstrate responsibility, independence, and innovative spirit in carrying out complex scientific research tasks in conditions of professional autonomy</i> <i>make scientifically based value judgments to support managerial decisions</i> <i>to use relevant criteria for assessing capacity utilization in the process of achieving a designed level of capability</i> <i>to assume and fulfill appropriate roles within the project teams of which they are a part, in order to contribute to the achievement of the common goal</i> <i>to responsibly fulfill the role of manager in organizations in the field of national security and defense, including by assuming legal responsibility</i>



4.3

Detalii asupra programului (ex. Module sau unități de studiu), calificativele/notele/creditele obținute

Programme details (ex. module sau unități de studiu) and the individual grades/marks/credits obtained

Conform Registrului matricol al facultății/departamentului nr., volumul nr.

According to Faculty/Department Student Records no., volume no.

Anul I (anul universitar 2025-2026) / 1st year of study (2025-2026 academic year)

Nr. No.	Denumirea disciplinei Subject	Total ore ¹⁾ Total hours		Nota Grade		Nr. Credite (SECT) No. credits (ECTS)	
		C	S, LP,P	Sem. I 1 st sem	Sem. II 2 nd sem	Sem. I 1 st sem	Sem. II 2 nd sem
1	CONCEPTE ȘI TEORII DESPRE CAPABILITĂȚILE ORGANIZAȚIONALE CONCEPTS AND THEORIES ON ORGANIZATIONAL CAPABILITIES	28	14			6	
2	TEORII DESPRE ORGANIZAȚII MODERNE THEORIES ABOUT MODERN ORGANIZATIONS	28	28			7	
3	METODOLOGIA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE ÎN MANAGEMENT METHODOLOGY OF SCIENTIFIC RESEARCH IN MANAGEMENT	14	14			6	
4	ETICĂ ȘI INTEGRITATE ACADEMICĂ ACADEMIC ETHICS AND INTEGRITY	14	14			5	
5	MODELAREA ȘI SIMULAREA PROCESULUI DECIZIONAL / SISTEME INFORMATICE DE MANAGEMENT AL CUNOSTINTELOR MODELING AND SIMULATION OF THE DECISION-MAKING PROCESS / COMPUTER-BASED KNOWLEDGE MANAGEMENT SYSTEMS	14	28			6	
6	MANAGEMENT STRATEGIC STRATEGIC MANAGEMENT	24	12				6
7	MANAGEMENTUL LOGISTICII LOGISTICS MANAGEMENT	24	12				6
8	PROCESE ORGANIZAȚIONALE ȘI COMPORTAMENT ORGANIZAȚIONAL ORGANIZATIONAL PROCESSES AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR	24	12				6
9	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	24	12				6
10	LIMBA ENGLEZĂ APLICATĂ ÎN MANAGEMENT/ LIMBA FRANCEZĂ APLICATĂ ÎN MANAGEMENT/ LIMBA GERMANĂ APLICATĂ ÎN MANAGEMENT ENGLISH FOR MANAGEMENT/ FRENCH FOR MANAGEMENT/ GERMAN FOR MANAGEMENT	12	12				3
11	PRACTICĂ UNIVERSITARĂ UNIVERSITY PRACTICE		30				3
Promovat cu media: ²⁾		Total credite (SECT):				30	30
Pass, average grade per academic year		Total credits (ECTS):				60	

Anul II (anul universitar 2026-2027) / 2nd year of study (2026-2027 academic year)

Nr. No.	Denumirea disciplinei Subject	Total ore ¹⁾ Total hours		Nota Grade		Nr. Credite (SECT) No. credits (ECTS)	
		C	S, LP,P	Sem. I 1 st sem	Sem. II 2 nd sem	Sem. I 1 st sem	Sem. II 2 nd sem
1	REZILIENȚA SERVICIILOR ȘI SISTEMELOR CRITICE RESILIENCE OF CRITICAL SERVICES AND SYSTEMS	24	12			6	
2	MANAGEMENTUL RESURSELOR DE APĂRARE DEFENSE RESOURCE MANAGEMENT	24	12			6	
3	MANAGEMENTUL RISCURILOR RISK MANAGEMENT	12	12			4	
4	DIAGNOZĂ ȘI DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ DIAGNOSIS AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT	12	24			6	
5	CAPABILITĂȚI INFORMAȚIONALE ÎN ORGANIZAȚII/ FIABILITATEA ȘI MENTENANȚA SISTEMELOR TEHNICE/ CAPABILITĂȚI MILITARE INFORMATION CAPABILITIES IN ORGANIZATIONS/ RELIABILITY AND MAINTENANCE OF TECHNICAL SYSTEMS/ MILITARY CAPABILITIES	12	24			5	
6	PRACTICĂ UNIVERSITARĂ UNIVERSITY PRACTICE		30			3	
7	MANAGEMENTUL PROIECTELOR PROJECT MANAGEMENT	24	24				8
8	MANAGEMENTUL CAPABILITĂȚILOR INSTITUȚIILOR DE SECURITATE MANAGEMENT OF SECURITY INSTITUTIONS' CAPABILITIES	24	24				8
9	ANTREPRENORIAL ENTREPRENEURSHIP	24	12				7
10	METODE ȘI TEHNICI ÎN MANAGEMENTUL CALITĂȚII METHODS AND TECHNIQUES IN QUALITY MANAGEMENT	12	24				7
Promovat cu media: ²⁾		Total credite (SECT):				30	30
Pass, average grade per academic year		Total credits (ECTS):				60	
Total credite (SECT) la finalul anilor de studii:							
Total credits (ECTS) for the entire period of study:						120	

¹⁾ Se va menționa numărul total de ore, conform planului de învățământ aprobat pentru fiecare program de studii și formă de învățământ.

^{1*)} It shall be mentioned the total hours, according to the approved educational plan, for each study program and mode of study.

²⁾ Media aritmetică a notelor, cu două zecimale, fără rotunjire.

^{2*)} Arithmetic average of grades, with two decimals, without rounding.



Sistemul de notare, și dacă sunt disponibile, informații privind distribuția statistică a notelor

Grading scheme and, if available, grade distribution guidance

- 4.4 Notarea unei discipline se face pe o scală de la 10 la 1, notele acordate fiind numere întregi. Nota minimă de promovare este 5 (cinci), iar nota maximă este 10 (zece). Media minimă de promovare a anilor de studii pentru promoția, domeniul de studii ȘTIINȚE MILITARE/ programul de studii Managementul capacităților organizatoriale este, iar media maximă este, titularul fiind clasat pe locul dintr-un total de absolvenți.
- The grading of a subject is done on a scale from 10 (ten) to 1 (one), the given grades being integer numbers. The lowest passing grade is 5 (five), and the maximum grade is 10 (ten). The minimum passing average for the years of study for the class of, field of study MILITARY SCIENCES/ programme of study in Management of Organizational Capabilities, is: and the maximum average is, the degree holder being ranked out of a total of graduates.

Media finală³⁾

Overall average grade

4.5

5. INFORMAȚII PRIVIND DREPTURILE CONFERITE DE CALIFICARE

INFORMATION ON THE FUNCTION OF THE QUALIFICATION

Acces la continuarea studiilor

Access to further study

- 5.1 Studii universitare de doctorat/ PhD Studies

Statut profesional

Professional status

5.2

Titularul poate profesa potrivit calificării și titlului acordat, conform competențelor asigurate prin programul de studii.

The holder can practice according to granted diploma and acquired competence, in conformity with the skills presented in the curriculum studies.

6. INFORMAȚII SUPLIMENTARE

ADDITIONAL INFORMATION

Informații suplimentare

Additional information

6.1

Alte surse pentru obținerea mai multor informații

Further information source

6.2

Str. Revoluției, nr. 3-5, Sibiu (Romania)

550170

Tel: +40-269-432990

E-mail: office@armyacademy.ro

Web: https://www.armyacademy.ro

Revoluției Str., no. 3-5, Sibiu (Romania)

550170

Tel: +40-269-432990

E-mail: office@armyacademy.ro

Web: https://www.armyacademy.ro

7. LEGALITATEA SUPLIMENTULUI

CERTIFICATION OF THE SUPPLEMENT

Data

Dated

7.1

Acest supliment însoțește diploma cu seria.....nr.....

This supplement is for the diploma series.....no.....

Nr. și data eliberării⁴⁾.....

No. and date of issue

Acest document conține un număr de pagini⁵⁾

This document contains a number of pages

Funcția

Position

7.3

Rector

Rector

Decan

Dean

Secretar șef

University

Registrar

Secretar șef

facultate

Faculty Registrar

Semnătura

Signature

7.2

Ștampila sau sigiliul oficial

Official stamp or seal

7.4

³⁾ Media aritmetică de promovare a anilor de studii, cu două zecimale, fără rotunjire.

^{3*)} Overall average grades, with two decimals, without rounding.

⁴⁾ Se va menționa nr. și data înscrise pe actul de studii la momentul eliberării și, după caz, nr. și data eliberării suplimentului de către instituția care a asigurat școlarizarea

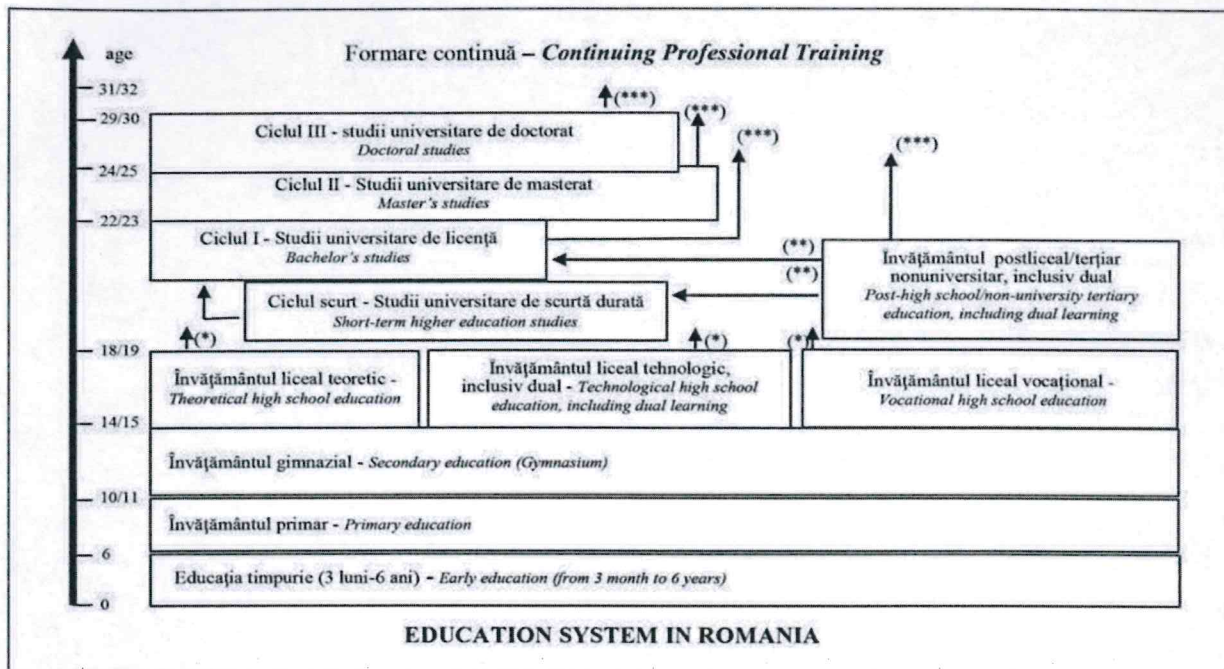
^{4*)} It shall be mentioned no. and date written on the degree at the time of issuance and, as the case may be, no. and date of issuance of the supplement by the institution that ensured the schooling.

⁵⁾ Se va menționa numărul total de pagini ale suplimentului.

^{5*)} It shall be mentioned the total number of pages of the supplement



8. INFORMAȚII PRIVIND SISTEMUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT INFORMATION ON THE NATIONAL EDUCATION SYSTEM



PREZENTARE GENERALĂ A SISTEMULUI NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR OVERVIEW OF THE NATIONAL HIGHER EDUCATION SYSTEM

Accesul în învățământul superior se bazează pe diploma de bacalaureat (obținută la sfârșitul învățământului secundar superior).

Access to higher education is based on the baccalaureate diploma (obtained at the end of upper secondary education).

Absolvenții cu diploma de bacalaureat pot urma fie Ciclul scurt - studii universitare de scurtă durată, fie Ciclul I - studii universitare de licență. Accesul la Ciclul II - studii universitare de masterat se bazează pe diploma obținută după finalizarea studiilor universitare de licență (BA/BSc/BEng).

Graduates with a baccalaureate degree can follow either the Short Cycle - short-term studies, or the I Cycle - undergraduate higher education. The access to master programmes is based on the bachelor degree (BA/BSc/ BEng).

Studiile universitare de scurtă durată presupun un număr de 120 de puncte de credite de studii transferabile, calculate în conformitate cu Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 5 din Cadrul European al Calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).

Short-term studies presuppose 120 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT) and ends with the level 5 from the European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Studiile universitare de licență (BA/BSc/ BEng) presupun 180-240 de puncte de credit, calculate în conformitate cu Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 6 din Cadrul European al Calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).

Bachelor studies (BA/BSc/BEng etc.) presuppose 180-240 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT), and ends with the level 6 from the European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Studiile universitare de masterat (MA/MSc/MEng) presupun 60-120 puncte de credit, calculate în conformitate cu Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 7 din Cadrul European al Calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).

Master studies (MA/MSc/MEng) presuppose 60-120 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS/SECT) and ends with the level 7 from the European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Pentru profesii reglementate prin norme, recomandări sau bune practici europene, studiile universitare de licență și masterat pot fi oferite comasat, într-un program unitar de studii universitare cu o durată cuprinsă între 5 și 6 ani, la învățământul cu frecvență, diplomele obținute fiind echivalente diplomei de master (în următoarele domenii de studiu: Medicină - 360 de ECTS/SECT, Stomatologie - 360 de ECTS/SECT, Farmacie - 300 ECTS/SECT, Medicină Veterinară - 360 ECTS/SECT, Arhitectură - 360 ECTS/SECT).

For professions regulated by European norms, regulations or good practices, bachelor (BA/BSc/BEng) and master studies (MA/MSc/MEng) can be provided as part of a 5 to 6 year full-time programme of study, thus diplomas are recognized as master's degree certificates (the following fields of study are considered: Medicine - 360 ECTS/SECT. Dentistry - 360 ECTS/SECT, Pharmacy - 300 ECTS/SECT, Veterinary Medicine - 360 ECTS/SECT, Architecture - 360 ECTS/SECT).

Studiile universitare de doctorat conduc la o teză de doctorat, iar candidații care finalizează primesc diploma de doctor. Studiile universitare de doctorat permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC.

PhD studies result in a doctoral research thesis, while successful candidates are awarded a PhD diploma. Doctoral studies allow obtaining a qualification at level 8 EQF/CEC.

Sistemul de învățământ superior românesc este un sistem deschis. Toate universitățile din România folosesc Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT).

The Romanian higher education system is an open system. All Romanian universities use the European Credit Transfer System (ECTS/SECT).

Programele de studii universitare pot fi organizate, după caz, conform reglementărilor legale în vigoare, la următoarele forme de învățământ: cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță.

University programs can be organized, as appropriate, according to legal regulations, at the following forms of education: full time, part time and distantly.

De asemenea, universitățile oferă programe de formare profesională continuă, pe baza cererilor de pe piața muncii.

Universities also provide continuing professional training programmes based on the market demands.

(*) În conformitate cu Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare. / According to Law no 199/2023, with subsequent amendments and addition.

(**) Doar absolvenții cu diplomă de bacalaureat / Only graduates with a baccalaureate degree

(***) Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă. / Postgraduate programs of training and professional development

