

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
Ministry of National Education
¹⁾ Universitatea din Craiova
University of Craiova

SUPLIMENT LA DIPLOMĂ
DIPLOMA SUPPLEMENT

²⁾ Acest supliment însoțește Diploma de Master cu seria _____ Nr. _____
The Supplement is for Diploma series _____ No. _____

1. DATE DE IDENTIFICARE A TITULARULUI DIPLOMEI
INFORMATION IDENTIFYING THE HOLDER OF DIPLOMA

1.1 a Numele de familie la naștere <i>Family name(s) at birth</i> ***** Inițiala (inițialele) prenumelui (prenumelor) tatălui/mamei <i>Initial(s) of the father's/mother's name(s)</i> *. 1.2a Data nașterii (zi/luna/an) <i>Date of birth (day/month/year)</i> * * **** 1.3a Număr matricol <i>Student enrollment number</i> *****	1.1b Numele după căsătorie (dacă este cazul) <i>Family name(s) (after marriage) (if applicable)</i> Prenume <i>First name(s)</i> ***** 1.2b Locul nașterii <i>Place of birth</i> ***, *** 1.3b Cod de identificare student (CNP) <i>Personal identification number</i> ***** 1.4 Anul înmatriculării <i>Year of enrollment</i> 2018
---	---

2. INFORMAȚII PRIVIND CALIFICAREA
INFORMATION IDENTIFYING THE QUALIFICATION

Denumirea calificării și (dacă este cazul) titlul acordat (după promovarea examenului de finalizare a studiilor) <i>Name of qualification and (if applicable) titled awarded (after passing the final examination)</i>	
2.1 Administarea afacerilor/ Master <i>Business Administration/Master Degree</i> 2.2a Domeniul de studii <i>Field of study</i> Administarea afacerilor <i>Business Administration</i> 2.3a Numele și statutul instituției de învățământ superior care eliberează diploma (limba română) <i>Name and status of awarding institution</i> Universitatea din Craiova – universitate publică acreditată <i>University of Craiova – Accredited Public University</i> 2.4a Numele și statutul instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3a) <i>Name and status of institution administering studies (if different from 2.3a)</i> 2.5 Limba (limbile) de studiu / examinare <i>Language</i> Engleză <i>English</i>	2.2 b Programul de studii <i>Programme of studies</i> Administarea afacerilor/Business Administration <i>Business Administration</i> Facultatea/Departamentul care organizează examenul de finalizare a studiilor <i>Faculty/Department administering the final examination</i> Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor <i>FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION</i> Facultatea/Departamentul care a asigurat școlarizarea (dacă diferă de 2.3b) <i>Graduate faculty</i>

3. INFORMAȚII PRIVIND NIVELUL CALIFICĂRII
INFORMATION ON THE LEVEL OF THE QUALIFICATION

Nivelul calificării <i>Level of qualification</i>		Durata oficială a programului de studiu și numărul de credite de studiu transferabile (conform Sistemului European de Credite Transferabile – ECTS) <i>Official length of the programme of study and number of ECTS credits</i>	
3.1	studii universitare de masterat nivel 7 CNC și 7 CEC <i>Master studies</i> <i>Level 7 NQF and 7 EQF</i>	3.2	- 4 semestre - 60 credite ECTS/an - 120 credite acumulate pentru înscrierea la examinarea finală - promovarea tuturor probelor, inclusiv a examenului final - 4 semesters - 60 ECTS credits/year - 120 credits accumulated before final examination - passing of all examinations, including final examination
Condiții de admitere/înscriere <i>Acces requirement(s)</i>			
3.3	Examen admitere Entrance Examination		

4. INFORMAȚII PRIVIND CURRICULUMUL ȘI REZULTATELE OBTINUTE *INFORMATION ON THE CURRICULUM AND RESULTS GAINED*

Forma de învățământ <i>Made of study</i>	
4.1	Învățământ cu frecvență <i>Full-time study</i>
Rezultatele învățării asigurate prin programul de studii <i>Learning outcomes of the programme of study</i>	
4.2	Competențe profesionale C1. Identificarea, interpretarea și utilizarea contextuală, într-o manieră integrată, a conceptelor antreprenoriale specifice economiei concurențiale. C1.1. Identificarea noilor teorii, concepte, metode și tehnici necesare proceselor manageriale și antreprenoriale, în corelație cu mediul intern și extern al organizației. C1.2. Explicarea, interpretarea și corelarea elementelor constitutive ale mediului de afaceri intern și extern al organizației în dinamica acestora. C1.3. Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale în rezolvarea de probleme sau situații noi, în condiții de date incomplete privind mediului de afaceri intern și extern al organizației. C1.4. Evaluarea critic-constructivă a utilizării metodelor de diagnosticare a mediului intern și extern al organizației. C1.5. Realizarea de lucrări de diagnosticare a funcționării organizației în contextul afacerilor. C2. Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiilor și politicilor organizaționale în domeniul administrării afacerilor. C2.1. Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării/ reproiectării de strategii și politici organizaționale. C2.2. Aplicarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale în domeniul afacerilor. C2.3. Aplicarea instrumentarului metodologic -managerial pentru elaborare, implementare, monitorizare și revizuire a strategiilor și politicilor organizaționale în domeniul afacerilor. C2.4. Utilizarea de metode și criterii de evaluare și control a strategiilor și politicilor organizaționale în domeniul afacerilor. C2.5. Realizarea de proiecte de implementare/ reproiectare a strategiilor și politicilor organizaționale în domeniul afacerilor. C3. Proiectarea și reproiectarea sistemului de administrare al afacerii prin înțelegerea contextului concurențial și aplicarea determinantilor managementului. C3.1. Descrierea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a componentelor sale în contextul afacerilor. C3.2. Aplicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a componentelor sale, în contextul afacerilor. C3.3. Aplicarea dintr-o perspectivă multidisciplinară a principiilor și metodelor pentru eficientizarea sistemului managerial și a componentelor sale, în domeniul afacerilor. C3.4. Evaluarea critic-constructivă a funcționării sistemului managerial și a componentelor sale în domeniul afacerilor. C3.5. Realizarea de studii privind funcționarea sistemului managerial și a subsistemelor sale în domeniul afacerilor. C4. Utilizarea într-o manieră integrată a modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare atât la nivelul organizației, cât și în cadrul funcțiilor acesteia. C4.1. Identificarea particularităților funcțiilor manageriale pentru organizații care inițiază afaceri. C4.2. Interpretarea fenomenelor, situațiilor și proceselor organizaționale ale companiilor care inițiază afaceri din perspectiva funcțiilor manageriale. C4.3. Aplicarea într-o manieră integrată a principiilor și metodelor specifice funcțiilor managementului în cadrul organizațiilor care inițiază afaceri. C4.4. Evaluarea aplicării modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în cadrul organizațiilor care inițiază afaceri. C4.5. Realizarea de studii complexe privind exercitarea funcțiilor manageriale în cadrul organizațiilor care inițiază afaceri. C5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații din diferite domenii de activitate. C5.1. Definirea conceptelor și a metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații ce inițiază afaceri. C5.2. Interpretarea conceptelor, teoriilor și a metodelor manageriale moderne necesare în procesul decizional pentru organizații ce inițiază afaceri. C5.3. Aplicarea principiilor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații ce inițiază afaceri. C5.4. Utilizarea de criterii și metode de evaluare a procesului decizional în organizații ce inițiază afaceri. C5.5. Dezvoltarea și implementarea de studii/lucrări complexe privind procesul decizional pentru organizații ce inițiază afaceri. C6. Utilizarea sistemelor informatice și a cunoștințelor în aplicarea instrumentarului managerial al organizațiilor în vederea derulării de afaceri. C6.1. Definirea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date și a cunoștințelor în aplicarea instrumentarului managerial al organizațiilor în vederea derulării de afaceri. C6.2. Explicarea conceptelor și metodelor privind utilizarea sistemelor informatice și a cunoștințelor în aplicarea instrumentarului managerial al organizațiilor în vederea derulării de afaceri. C6.3. Aplicarea de metode, tehnici și proceduri pentru utilizarea sistemelor informatice și a cunoștințelor în aplicarea instrumentarului managerial al organizațiilor în vederea derulării de afaceri. C6.4. Selectarea metodelor, tehnicilor și procedurilor pentru utilizarea sistemelor informatice și a cunoștințelor în aplicarea instrumentarului managerial al organizațiilor în vederea derulării de afaceri. C6.5. Realizarea de studii complexe de fundamentare a instrumentarului managerial al organizațiilor din sfera afacerilor prin proiecte, utilizând sisteme informatice și cunoștințe. Competențe transversale CT1. Aplicarea creativă a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă eficace, eficientă și responsabilă în condiții de autonomie și de independență profesională. CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o structură organizațională multi-departamentală și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul acesteia. CT3. Evaluarea stadiului de dezvoltare profesională prin analiză auto-reflexivă, identificarea oportunităților de formare continuă și alegerea modalităților de valorificare eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare.

Professional Competences

C1. Identifying, interpreting and contextually using, in an integrated manner, the entrepreneurial concepts specific to the competitive economy.

C1.1. Identifying new theories, concepts, methods and techniques necessary for managerial and entrepreneurial processes, in correlation with the internal and external environment of the organization (Identificarea noilor teorii, concepte, metode și tehnici necesare proceselor manageriale și antreprenoriale, în corelație cu mediul intern și extern al organizației)

C1.2. Explaining, interpreting and correlating the constitutive elements of the internal and external business environment of the organization in their dynamics (Explicarea, interpretarea și corelarea elementelor constitutive ale mediului de afaceri intern și extern al organizației în dinamica acestora)

C1.3. Application of managerial methods, techniques and tools to solve new problems or situations, in condition of incomplete data regarding the internal and external business environment of the organization (Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale în rezolvarea de probleme sau situații noi, în condiții de date incomplete privind mediului de afaceri intern și extern al organizației)

C1.4. Critical-constructive evaluation of using the methods for diagnosing the internal and external environment of the organization (Evaluarea critic-constructivă a utilizării metodelor de diagnosticare a mediului intern și extern al organizației)

C1.5. Carrying out the diagnosis works regarding the organization's functioning in the business context (Realizarea de lucrări de diagnosticare a funcționării organizației în contextul afacerilor)

C2. Elaboration, implementation and evaluation of organizational strategies and policies in the field of business administration.

C2.1. Identifying the concepts, methods and tools needed to design / redesign organizational strategies and policies.

C2.2. Applying the concepts, methods and tools needed to develop business strategies and policies in business.

C2.3. Implementation of methodological-managerial tools for the elaboration, implementation, monitoring and review of organizational strategies and policies in the field of business.

C2.4. Using methods and criteria for evaluating and controlling organizational strategies and policies in business.

C2.5. Implementing projects for the implementation / redesign of organizational strategies and policies in the business field.

C3. Designing and redesigning the business management system by understanding the competitive context and applying the management determinants.

C3.1. Description of basic concepts and methods specific to the management system and its components in the business context.

C3.2. Application of basic concepts and methods specific to the managerial system and its components in the business context.

C3.3. Applying from a multidisciplinary perspective of the principles and methods for the efficiency of the managerial system and its components in the business field.

C3.4. Critically-constructive evaluation of the functioning of the management system and its components in the business field.

C3.5. Carry out of studies regarding the functioning of the management system and its subsystems in the business field.

C4. Using in an integrated way the anticipating, organizing, coordinating, training and controlling-evaluation methods both at the organization level and within its functions.

C4.1. Identifying the features of managerial functions for organizations that initiate business.

C4.2. Interpretation of organizational phenomena, situations and processes of companies that initiate business from the perspective of managerial functions.

C4.3. Application in an integrated manner of the principles and methods specific to management functions within organizations that initiate business.

C4.4. Evaluation of the application of forecasting, organization, coordination, training and control-evaluation methods in the organizations that initiate business.

C4.5. Performing complex studies regarding the managerial functions within organizations that initiate business.

C5. Foundation, adoption and implementation of decisions for organizations in different fields of activity.

C5.1. Define the basic managerial concepts and methods needed in decision-making for business-initiating organizations.

C5.2. Interpretation of modern concepts, theories and managerial methods needed in decision-making for business-initiating organizations.

C5.3. Applying the basic managerial principles and methods needed in the process of decision-making for business-initiating organizations.

C5.4. Using criteria and methods to evaluate decision-making in business-initiating organizations.

C5.5. Development and implementation of complex studies regarding the decision process for business-initiating organizations.

C6. Using computer systems and knowledge in the application of organizations management tools for doing business.

C6.1. Defining the concepts and methods of using the databases and knowledge in applying the management tools of the organizations in order to do business.

C6.2. Explaining the concepts and methods of using information systems and knowledge in the application of organizational tools for the business development.

C6.3. Applying methods, techniques and procedures for the use of information systems and knowledge in the application of organizational management tools to business.

C6.4. Selection of methods, techniques and procedures for the use of information systems and knowledge in the application of management tools of organizations for business development.

C6.5. Conducting complex studies to develop the management tools of business organizations through projects, using information systems and knowledge.

Transversal Competences

CT1. The creative application of the principles, norms and values of professional ethics in their effective, efficient and responsible work strategy in terms of autonomy and professional independence.

CT2. Identifying of roles and responsibilities in a multi-departmental organization structure and application of effective relationship and work techniques within it.

CT3. Evaluation of the stage of professional development through self-reflective analysis, identifying the opportunities for continuous training and choosing ways for efficiently capitalization of learning resources and techniques.

4.3 Detalii privind programul absolvit, calificativele/notele/creditele ECTS obținute (conform Registrului matricol al facultății/departamentului)
Programme details, and the individual grades/ marks/ ECTS credits obtained (according to Faculty/Department Student Records no. ...)

Anul I (anul universitar 2018-2019)

1st Year (academic year 2018-2019)

Nr. crt.	Denumirea disciplinei <i>Name of the discipline</i>	Sem	2) Total ore/sem				Nota Mark	Cred. ECTS
			C	S	LP	P		
1	Leadership <i>Leadership</i>	1	28	14	-	-	-	6
2	Entrepreneurship <i>Antreprenoriat</i>	1	28	14	-	-	-	6
3	Business Communications and Negotiations <i>Comunicare și negociere în afaceri</i>	1	28	14	-	-	-	6
4	Marketing Management <i>Managementul marketingului</i>	1	28	14	-	-	-	6
5	Financial Accounting for Managers <i>Contabilitate financiară pentru manageri</i>	1	28	14	-	-	-	6
6	Managing and Developing People <i>Gestionarea și dezvoltarea oamenilor</i>	2	28	28	-	-	-	6
7	Business Ethics and Corporate Social Responsibility <i>Etică în afaceri și responsabilitate socială</i>	2	28	14	-	-	-	6

	8	Business Performance Analysis <i>Analiza performanței în afaceri</i>	2	28	14	-	-	-	6
	9	Corporate Finance and Valuation <i>Finanțe corporative și evaluare</i>	2	28	28	-	-	-	6
	10	Brand Management <i>Managementul brandului</i>	2	28	14	-	-	-	6
	³⁾ Promovat cu media							Total credite	60
	Average grade per academic year							Total ECTS	

Anul II (anul universitar 2019-2020)
2nd Year (academic year 2019-2020)

4.3

Nr. crt.	Denumirea disciplinei <i>Name of the discipline</i>	Sem	²⁾ Total ore/sem				Nota <i>Mark</i>	Cred. <i>ECTS</i>	
			C	S	LP	P			
1	Business decisions making and problem solving <i>Luarea deciziilor de afaceri și rezolvarea problemelor</i>	1	28	14	-	-	-	6	
2	International Trade Law <i>Drept internațional</i>	1	14	14	-	-	-	6	
3	Macroeconomics in the Global Economy <i>Macroeconomie în economia globală</i>	1	28	14	-	-	-	6	
4	Corporate Environmental Strategy <i>Strategie de mediu corporativă</i>	1	28	14	-	-	-	6	
5	Optional discipline <i>Discipline opționale</i>	1	28	14	-	-	-	6	
	Supply Chain Management <i>Managementul lanțului de aprovizionare</i>								
	Operation Management <i>Management operațional</i>								
6	Optional discipline <i>Discipline opționale</i>	2	14	14	-	-	-	5	
	Data Analytics for Managers <i>Analiza datelor pentru manageri</i>								
	Quantitative Methods for Management <i>Metode cantitative pentru management</i>								
	Digital strategy <i>Strategii digitale</i>								
7	Research in Business <i>Metodologia cercetării științifice în management</i>	2	14	14	-	-	-	6	
8	Optional discipline <i>Discipline opționale</i>	2	28	14	-	-	-	6	
	Managing Change and Organizational Development <i>Managementul schimbării și dezvoltarea organizațională</i>								
	International Management <i>Management internațional</i>								
9	Internship 90 hours (3 weeks x 6 hours/day) <i>Practică de specialitate 90 ore (3 sapt.x 6 ore/zi)</i>	2	-	-	-	90	-	3	
10	Preparing Dissertation Thesis 40 hours (4 weeks x 2 hours/day) Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație 40 ore (4 sapt.x 2 ore/zi)	2	-	-	-	80	-	10	
	³⁾ Promovat cu media							Total credite	60
	Average grade per academic year							Total ECTS	-

Studiile se finalizează cu examen de disertație - NOTA:; credite: 10
The studies are completed by a Dissertation Exam - GRADE:; no of credits: 10
Sistemul de notare și, dacă sunt disponibile, informații privind distribuția statistică a notelor
Grading scheme and, if available, grade distribution guidance

4.4

Notarea unei discipline se face pe o scală de la 10 la 1, notele acordate fiind numere întregi;
nota minimă de promovare este 5, iar nota maximă este 10.
Grades are integer numbers given on a scale from 10(the highest grade) to 1 (the lowest grade)
The lowest passing grade is 5.

5. INFORMAȚII SUPLIMENTARE
ADDITIONAL INFORMATION

5.1

Informații suplimentare
Additional information

5.2

Alte surse pentru obținerea mai multor informații
Further information sources

Adresa: Str.A.I.Cuza, nr.13, CRAIOVA. DOLJ,
România
Telefon: 0251/411317

Address: Str.A.I.Cuza, nr.13, CRAIOVA. DOLJ,
România
Phone no.: 0251/411317
WEB Page: <http://feaa.ucv.ro>;
E-mail: decanat@feaa.ucv.ro;

6. INFORMAȚII PRIVIND DREPTURILE CONFERITE CALIFICARE ȘI DE TITLU (dacă este cazul)
INFORMATION ON THE FUNCTION OF THE QUALIFICATION AND DEGREE (if applicable)

6.1 Posibilități de continuare a studiilor (după promovarea examenului de finalizare)

Acces to the further study (after passing the final examination)

Studii universitare de doctorat
PhD Studies

6.2 Statutul profesional

Professional status

7. LEGALITATEA SUPLIMENTULUI
CERTIFICATION OF THE SUPPLEMENT

	Funcția Position	Semnătura Signature
7.1	Rector Rector Prof.univ.dr. Cezar-Ionuț SPÎNU	
7.3	Decan Dean Prof.univ.dr.Nicolae SICHIGEA	

7.5 ⁵⁾Nr. și data eliberării
No., dated

...../...../.....

Acest document conține un număr de 6 pagini
This document contains a number of 6 pages

	Funcția Position	Semnătura Signature
7.2	Secretar șef universitate University Registrar Conf.univ.dr. Mircea ZĂVĂLEANU	
7.4	Secretar șef facultate Faculty Registrar Melania DRĂGHICI	

7.6 Ștampila sau sigiliul original
Official stamp or seal

L.S.

¹⁾Denumirea instituției de învățământ superior care a asigurat școlarizarea și care eliberează suplimentul la diplomă

¹⁾Name of institution administering studies and provided diploma supplement

²⁾Se completează de către instituția de învățământ superior care acordă diploma, care trebuie să verifice legalitatea tuturor înscrisurilor de pe actul de studii pe suplimentul de diplomă.

²⁾To be filled out by the higher education institution which awards Diploma, which must verify the legality of all inscripts on the Diploma and the Diploma Supplement

³⁾Se va menționa numărul total de ore din care: numărul total de ore de curs (C); numărul total de ore de seminar (S); numărul total de ore lucrări practică (LP); numărul total ore proiect (P); etc.

³⁾To mention total number of hours, of which: total number of courses (C), total number of seminars (S), total number of work courses (LP), total number of projects (P) etc.

⁴⁾Media anuală, cu două zecimale, fără rotunjire.

⁴⁾Average grade with two decimals, with no approximation.

⁵⁾Media generală, cu două zecimale, fără rotunjire

⁵⁾Total average grade with two decimal, with no approximation

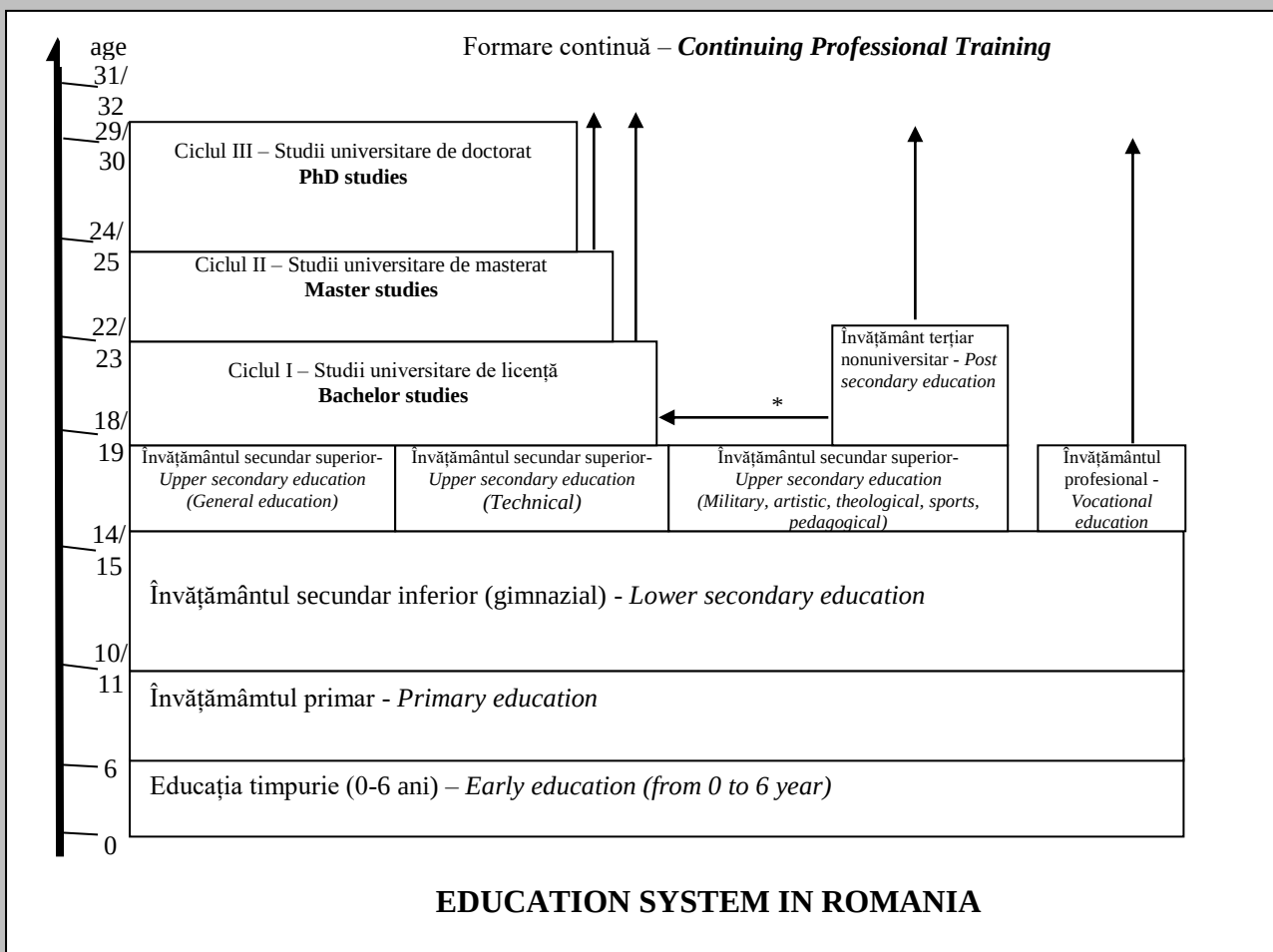
⁶⁾Se va completa de către instituția care a asigurat școlarizarea titularului, care va menționa în continuare numărul de pagini pe care le conține documentul.

⁶⁾To be filled out by the institution which provided enrollment of the holder and will further mention the number of pages of the present document

Suplimentul la diplomă se va redacta pe format A4 (față/verso), se va numerota și se va ștampila pe fiecare pagină pe colțul din dreapta jos

The Diploma Supplement written on A4 format (both sides) shall be numbered and shall be stamped on each page in the right down corner.

8. INFORMAȚII PRIVIND SISTEMUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT INFORMATION ON THE NATIONAL EDUCATION SYSTEM



EDUCATION SYSTEM IN ROMANIA

PREZENTARE GENERALĂ A SISTEMULUI NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR OVERVIEW OF THE NATIONAL HIGHER EDUCATION SYSTEM

Accesul în învățământul superior se bazează pe diploma de bacalaureat (obținută la sfârșitul învățământului secundar superior), iar accesul la programe de master se bazează pe diploma obținută după finalizarea studiilor de licență (BA/BSc/BEng).

Access to higher education is based on the baccalaureate diploma (obtained at the end of upper secondary education) and access to master programmes is based on the bachelor degree (BA/BSc/BEng).

Studiile universitare de licență (BA/BSc/BEng) presupun 180-240 de puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 6 din cadrul european al calificărilor pentru învățare pe tot parcursul vieții (EQF/CEC).

Bachelor studies (BA/BSc/BEng) presuppose 180-240 credit points, calculated in accordance with the European Credit Transfer System (ECTS) and ends with level 6 from European Qualifications Framework for lifelong learning (EQF/CEC).

Studiile universitare de Master (Ma/MSc/MEng) presupun 60-120 puncte de credit, calculate în conformitate cu sistemul european de credite transferabile (ECTS/SECT) și se finalizează prin nivelul 7 din EQF/CEC.

Master Studies (MA/MSc/MEng) presuppose 60-120 credit-points, calculated in accordance with European Credit Transfer System (ECTS) and ends with level 7 EQF/CEC.

Pentru profesii reglementate prin norme, recomandări sau bune practici europene, studiile universitare de licență și masterat pot fi oferite comasat, într-un program unitar de studii universitare cu o durată cuprinsă între 5 și 6 ani, la învățământul cu frecvență, diplomele obținute fiind echivalente diplomei de master (în următoarele domenii de studiu: Medicină 360 ECTS/SECT, Stomatologie – 360 ECTS/SECT, Farmacie – 300 ECTS/SECT, Medicina Veterinară 360 ECTS/SECT, Arhitectură – 360 ECTS/SECT.)

For professions regulated by European norms, regulation or good practice, bachelor (BA/BSc/BEng) and master studies (MA/MSc/MEng) can be provided as part of 5 to 6 year full-time programme of study, thus diplomas are recognized as master's degree certificates (the following fields of study are considered: Medicine 360 ECTS/SECT, Dentistry – 360 ECTS/SECT, Pharmacy – 300 ECTS/SECT, Veterinary Medicine 360 ECTS/SECT, Architecture – 360 ECTS/SECT.)

Studiile universitare de doctorat conduc la o teză de doctorat, iar candidații care finalizează primesc diploma de doctor. Studiile universitare de doctorat permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC.

PhD studies result in a doctoral research thesis, while successful candidates are awarded a PhD diploma. Doctoral studies allow obtaining a qualification at level 8 EQF/CEC.

Sistemul de învățământ superior românesc este un sistem deschis. Toate universitățile din România folosesc Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS/SECT).

The Romanian higher education system is an open system. All Romanian universities used the European Credit Transfer System (ECTS/SECT).

Programele de studii universitare, pot fi organizate, după caz, conform reglementărilor legale în vigoare, la următoarele forme de învățământ: cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță.

University programs can be organized, as appropriate, according to legal regulations, at the following forms of education: full time, part time and distantly.

De asemenea, universitățile oferă programe de formare profesională continuă, pe baza cererilor de pe piața muncii.

Universities also provide continuing professional training programmes based on the market demands.

(*) În conformitate cu Legea nr. 1/2011

According to Law no. 1/2011.