



„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020”

**Standard ocupațional
ANALIST PIAȚA MUNCII
COD COR 242308**

**dezvoltat în cadrul proiectului
”Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS
prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor”
SIPOCA 129872**

Inițiator/Autori:

Avant Consulting SRL
Mikaela – Didgard KETS
Loredana - Nadia IVAN
Florentina Pompilia IUSCO

Data elaborării:

01.10.2020- 28.02.2021

Verificare profesională:

Constantin Rebedea
Ștefănescu Mihaela

Data verificării:

28.02.2021

Avizare:

AGENȚIA ROMÂNĂ DE CONSULTANȚĂ

Data avizării:

02.03.2021

Validare documentație:

Asociația Națională a Comitetelor Sectoriale din România
Președinte – Doru PUIU
Comitetul Sectorial pentru Activități de Servicii Administrative
și Activități de Servicii Suport
Membru – Doru Cristian DRAGNE
Membru – Bogdan BUZDUGAN

Data validării sectoriale:

22.07.2021

Aprobare:

Autoritatea Națională pentru Calificări

Data aprobării:

Decizia ANC nr. 332/27.07.2021.

Nr. RS – 33/02.08.2021



AUTORITATEA
NAȚIONALĂ
PENTRU
CALIFICĂRI



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



STANDARD OCUPAȚIONAL

SECȚIUNEA A - CERINȚELE PIEȚEI MUNCII

1. Denumirea ocupației și codul COR

Analist piața muncii, cod COR 242308

2. Denumirea tradusă a ocupației (En):

Labour market analyst

3. Activități și competențe

3.1 Activități specifice ocupației

1. Identifică actorii locali care pot fi implicați în implementarea soluțiilor
2. Identifică informațiile relevante
3. Selectează sursele de informare
4. Prelucreză informații și date
5. Selectează informațiile esențiale referitoare la piața muncii
6. Oferă informații privind ocupațiile pentru care există cerere pe piața muncii
7. Colectează date
8. Stabilește rata de ocupare
9. Identifică elementele de calcul
10. Interpretează rezultatele
11. Întocmește și difuzează documente
12. Arhivează și păstrează documente
13. Redactează studii
14. Implementează soluții privind piața muncii
15. Utilizează terminologia de specialitate
16. Identifică problemele din piața muncii
17. Stabilește raportul dintre cerere și ofertă
18. Urmărește evoluția sectoarelor economice
19. Calculează rata de ocupare
20. Corelează cererea cu oferta în domeniul ocupării

3.2 Competențe

1. Prelucreează datele colectate din piața muncii
2. Analizează rata șomajului
3. Analizează cauzele dezechilibrelor din piața muncii
4. Propune măsuri de intervenție
5. Întocmește studii și rapoarte privind evoluția și dinamica pieței muncii
6. Realizează prelucrarea statistică
7. Întocmește prognoze privind evoluția diferitelor sectoare de activitate
8. Stabilește indicatorii
9. Calculează indicatorii specifici pieței muncii
10. Aplică procedurile de calcul
11. Interpretează rezultatele indicatorilor
12. Administrează documente specifice
13. Furnizează informații de specialitate
14. Analizează evoluția locurilor de muncă
15. Analizează evoluția pieței muncii
16. Adaptează măsurile active la nevoile din piața muncii
17. Antrenează actorii relevanți în implementarea soluțiilor de echilibrare a pieței muncii.
18. Menține relații cu reprezentanții legali

4. Niveluri de calificare:

- | | |
|---|---|
| 4.1. Nivelul de calificare conform Cadrului Național al Calificărilor (CNC) | 6 |
| 4.2. Nivelul de referință conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) | 6 |
| 4.3. Nivelul educațional corespondent, conform ISCED - 2011 (cod program educațional) | 6 |

5. Acces la altă/alte ocupație/ocupații cuprinsă/ cuprinse în COR

Acces la ocupație/ocupații de același nivel de calificare, conform CNC, pe bază de experiență/recunoaștere de competente

Consultant în domeniul forței de muncă 242307
Consultant reconversie – mobilitate personal 242311

6. Informații suplimentare

Analistul pieței muncii identifică problemele specifice care pot afecta echilibrul pe piața muncii; propune măsuri de intervenție pentru soluționarea problemelor identificate; identifică actorii locali care pot fi implicați în implementarea soluțiilor identificate; oferă informații relevante privind piața muncii; întocmește studii și rapoarte privind evoluția și dinamica pieței muncii. Activitatea presupune o analiză permanentă a situațiilor de pe piața muncii, oferirea de soluții viabile, desfășoară o activitate de cercetare în scopul elaborării de studii de evoluție și prognoză și elaborării de programe pentru soluționarea problemelor de pe piața muncii. Analistul pieței muncii își desfășoară activitatea în instituții publice sau organizații private cu activitate în domeniul forței de muncă, activitățile desfășurate au un caracter complex, necesitând capacitate de analiză și sinteză. Analistul pieței muncii colaborează permanent cu alți specialiști în ocuparea forței de muncă și specialiști în statistică. Activitățile desfășurate de acesta sunt, în mare parte, structurate.

SECȚIUNEA B - CERINȚE PENTRU EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

1. Informații despre programul de educație și formare profesională

1.1. Cerințe specifice de acces la program

1.1.1. Competențe și deprinderi necesare accesului la program:

Cunoștințe Microsoft Office

1.1.2. Condiții minime de acces la program, raportate la nivelul de studii:

Niveluri de studii:

- Învățământ primar
- Învățământ gimnazial
- Învățământ general obligatoriu
- Învățământ profesional prin școli profesionale
- Învățământ liceal, fără diplomă de bacalaureat
- Învățământ liceal, cu diplomă de bacalaureat
- Învățământ postliceal
- Învățământ superior cu diplomă de licență
- Învățământ superior cu diplomă de master

☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐
☒
☐

1.1.3. Alte studii necesare:

Nu este cazul

1.1.4. Cerințe speciale:

Nu este cazul

2. Descrierea programului de educație și formare profesională

2.1. Durata totală, nr. ore

180

din care :

60

teorie,

120

practică.

2.2. Planul de pregătire (anexa nr. 1 la prezentul standard ocupațional)

2.3. Programa de pregătire teoretică și practică (anexa nr. 2 la prezentul standard ocupațional)

2.4. Echipamente/utilaje/programe software etc. necesare pregătirii teoretice și practice

Calculatoare, tablete, laptopuri, tablă, flipchart, literatura de specialitate, studii, prognoze, bilanț ocupare, strategii naționale în domeniul ocupării, documente cu măsuri active

2.5. Cerințe privind nivelul minim de calificare și experiență profesională pentru formatori și instructori/preparatori formare

Formatorii trebuie:

- să fie specialiști cu studii superioare ;
- să fie certificați conform reglementărilor în vigoare privind calitatea de formator;
- să aibă minim 3 ani experiență, în domeniul specializării sau în domenii conexe.

2.6. Cerințe privind nivelul minim de calificare și experiență profesională pentru evaluatorii de competențe profesionale

Specialiști care dovedesc calitatea Evaluator de competențe profesionale conform reglementărilor în vigoare, Experiență profesională minim 2 ani.

3. Informații referitoare la procesul de elaborare, verificare, validare, avizare și aprobare a standardului ocupațional:

3.1. Realizare 1999: Ministerul muncii și protecției sociale, coordonator Liana Monia Stoian, redactare Gheorghită Mihai, Niculina Hortopan, Gabriela Șerbănescu, Adrian Bodonea.

Revizuire 2021 - Instituția/instituțiile/persoane interesate: Avant Consulting SRL

Inițiator/Autori Mikaela - Didgard KETS, Loredana- Nadia Ivan, Iusco Florentina- Pompilia
Data elaborării 01.10.2020- 28.02.2021

3.2. Verificare profesională:

Specialist/Instituția de profil: Constantin Rebedea, Ștefănescu Mihaela

Data verificării 28.02.2021

3.3. Avizare:

Asociație profesională/Instituție de reglementare/Instituție de profil: AGENȚIA ROMÂNĂ DE CONSULTANȚĂ

Data avizării 02.03.2021

3.4. Validare documentație:

Comitet sectorial/semnatari Asociația Națională a Comitetelor Sectoriale din România

Președinte – Doru Puiu

Comitetul Sectorial pentru Activități de Servicii Administrative și Activități de Servicii Suport

Membru – Doru Cristian Dragne

Membru – Bogdan Buzdugan

Data validării 22.07.2021

3.5. Aprobare:

Autoritatea Națională pentru Calificări conform deciziei nr. 332 din data 27.07.2021.

**Anexa Nr. 1 la standardul
ocupational**

PLAN DE PREGĂTIRE

Nr. crt.	Competența dobândită	Modul	Nr. ore teorie	Nr. ore practică
1	Prelucrează datele colectate din piața muncii Analizează rata șomajului Analizează cauzele dezechilibrelor din piața muncii Propune măsuri de intervenție	Angajare și ocupare	10	20
2	Întocmește studii și rapoarte privind evoluția și dinamica pieței muncii Realizează prelucrarea statistică Întocmește prognoze privind evoluția diferitelor sectoare de activitate Stabilește indicatorii	Dinamica pieței muncii în raport cu dinamica sectoarelor de activitate	20	40
3	Calculează indicatorii specifici pieței muncii Aplică procedurile de calcul Interpretează rezultatele indicatorilor Administrează documente specifice	Interpretarea indicatorilor	10	20
4	Furnizează informații de specialitate părților interesate Analizează evoluția locurilor de muncă Analizează evoluția pieței muncii	Analiza și prelucrarea datelor din piața muncii, măsuri de intervenție	10	20
5	Adaptează măsurile active la nevoile din piața muncii Antrenează actorii relevanți în implementarea soluțiilor de echilibrare a pieței muncii Menține relații cu reprezentanții legali	Soluții de echilibrare a pieței muncii	10	20
	TOTAL ORE		60	120
	TOTAL GENERAL		180	

Anexa Nr. 2
la standardul ocupațional

PROGRAMA DE PREGĂTIRE

TEORETICĂ ȘI PRACTICĂ

N r. cr t.	MODUL	DISCIPLINĂ	CONȚINUT TEMATIC	METODE/ FORME DE DESFĂȘU RARE	MIJLOACE DE INSTRUIRE, MATERIALE DE ÎNVĂȚARE	CRITERII DE EVALUARE	NR. ORE	
							TEO RIE	PRA CTI CĂ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1. Angajare și ocupare	1.1. Instrumente de monitorizare a pieței muncii	Prelucrarea datelor, principii: autonomia metodologică, proporționalitatea, confidențialitatea, transparența, deontologia statistică Culegerea, gruparea și sistematizarea datelor	Teorie Prezentare Discuție condusă	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoștințe privind terminologia de specialitate Capacitatea de a culege informații veridice și la obiect Capacitatea de a selecta, colecta, organiza date și informații Aplicarea adecvată a metodelor de sistematizare a datelor	2	
				Practică Aplicații practice	Resurse WEB Fișe de lucru			5
			Șomajul – calcularea ratei șomajului și tipurile de șomaj: șomaj sezonier, șomaj tehnic, șomaj intermitent, șomaj ciclic, șomaj structurat, șomaj voluntar Relația între inflație și șomaj	Teorie Conversație euristică Demonstrații	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoștințe privind tipurile de șomaj și categoriile sociale implicate Utilizarea cunoștințelor privind legislația muncii Aplicarea adecvată a reglementărilor legale la zi în domeniul șomajului Modalitatea de calculare a ratei șomajului pe diverse categorii	3	
				Practică Studii de caz Lucru pe grupe Simulare	Foi de calcul Fișe de lucru			5

		1.2 Dezechilibrele din piața muncii și combaterea acestora	Cauzele dezechilibrelor: -îmbătrânire demografică -mobilitatea -creșterea relativă a stocului educațional -evoluția populației active	Teorie Prezentare Dezbateri	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit- uri	Cunoștințe privind cauzele dezechilibrelor existente în piața muncii Cunoștințe privind legislația educației și formării profesionale Capacitatea de analiză a dovezilor colectate Caracteristicile populației aflate în căutarea unui loc de muncă	3	
				Practică Brainstormi ng	Date statistice Publicații și analize de specialitate			5
			Măsuri de intervenție și combatere a șomajului: medierea muncii, informare și consiliere profesională, consultanță și asistență pentru inițierea unei afaceri, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor	Teorie Expunere Conversație euristică	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit- uri	Cunoștințe generale în domeniul protecției sociale Aplicarea adecvată și corectă a cunoștințelor privind măsurile de intervenție/măsurile active de combatere a șomajului Cunoașterea măsurilor de ocupare și aplicarea acestora Modalități de creștere a calității ocupării	2	
				Practică Studii de caz Brainstormi ng	Platforme de consiliere online Strategii naționale			5
2	2. Dinamica pieței muncii în raport cu dinamica sectoarelor de activitate	2.1 Metode și modele de analiză	Analiză/prognoză, evoluția și dinamica Cercetări calitative și cantitative Eșantionare, anchete în rândul experților, studii de caz, focus grupuri, interviuri, chestionare , sondaje	Teorie Expunere Discuție condusă	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart,	Cunoașterea tendințelor existente pe piața muncii Identificarea factorilor care generează schimbări în piața muncii Identificarea factorilor care influențează recrutarea absolvenților, indiferent de nivelul studiilor Capacitatea de sinteză	6	
				Practică Studii de caz Lucru individual	Baze de date Fișe de lucru individual Studii și analize de specialitate			10

		2.2. Analiză și expertiză	Prelucrări statistice Variabile statistice Alcătuirea bazelor de date Observarea – prima fază a cercetării statistice. Metode de observare statistică: rapoarte statistice, sondajul, recensământul, ancheta și monografia	Teorie Expunere Conversație	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoașterea variabilelor Existente pe piața muncii Demonstrează capacitatea de interpretare a datelor Capacitatea de a lucra cu baze de date Aplicarea corectă a cunoștințelor generale de statistică Folosirea corectă a metodelor de cercetare și observare a pieței muncii	6	
				Practică Demonstrații Studii de caz	Sondaje, date statistice			10
			Metode de previzionare: cantitative și calitative Evoluția sectoarelor economice după cifra de afaceri Sectoarele economice competitive	Teorie Conversație euristică Demonstrații	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoștințe privind calculele statistice Cunoaște sectoarele economice competitive Folosește în mod adecvat tehnici de analiză și interpretare Interpretarea datelor	4	
				Practică Demonstrații Exerciții de calcul	Strategii, prognoze	Capacitatea de a elabora rapoarte și analize Capacitatea de a interpreta prognoze		10
			Corelarea obiectivelor cu indicatorii Tipuri de indicatori Necesitatea folosirii indicatorilor statistici	Teorie Discuții de grup Expunere Prezentare	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart	Cunoaște tipurile de indicatori folosiți pentru analizarea pieței muncii. Modalitatea de gestionare și analiză a dovezilor culese din bazele de date Demonstrează capacitatea de a elabora rapoarte și analize, studii	4	
				Practică Demonstrații Lucru pe grupe	Sondaje Prognoze Strategii			10
				Teorie Expunere	Suport de curs Prezentare PPT	Cunoaște modalități de interpretare a datelor	2	4
3	3.Interpretarea indicatorilor	3.2. Noțiuni și termeni						

		specifici utilizați în statistică	Indicatori utilizați pentru analiza pieței muncii Indicatori de context Indicatori privind accesul și participarea la educație și formare profesională	Conversație	Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoaște și folosește în mod adecvat noțiunile și termenii specifici folosiți în statistică Aplicarea cunoștințelor generale de calcule statistice		
				Practică Lucru pe grupe Studii de caz	Sondaje Proгноze Strategii Studii			
		3.2. Utilizarea indicatorilor statistici în analize	Aplicarea procedurilor de calcul, modele, tehnici, metodologii	Teorie Prezentare Conversație euristică	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Demonstrarea cunoștințelor generale de algebră și analiză Demonstrează capacitatea de a gestiona și lucra cu baze de date Aplicarea corectă a procedurilor de calcul în vederea obținerii informațiilor relevante Aplicarea metodei de calcul a mediei aritmetice	2	
				Practică Aplicații practice Lucru individual și pe grupe	Studii Proгноze Baze de date			4
		3.2. Utilizarea indicatorilor statistici în analize	Interpretarea rezultatelor statistice Statistica descriptivă – evidențierea aproximativă a aspectelor de variabilitate Statistica interferențială – exploatarea judecăților obișnuite pe eșantioane	Teorie Prezentare Conversație euristică Problematiz are	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Capacitatea de a analiza tendințele principale Capacitatea de sinteză Cunoaște modalități de interpretare a datelor Cunoaște modalități de eșantionare Capacitatea de a utiliza indicatori statistici în analize și studii privind evoluția pieței muncii	4	
				Practica Aplicații practice Demonstrații	Baze de date Reprezentări grafice ale datelor statistice Fișe de lucru			8

			Administrarea documentelor specifice Înregistrare/întocmire/difuzare/arhivare Reglementări privind păstrarea și arhivarea documentelor Tipuri de documente	Teorie Expunere Prezentare detaliată Discuții de grup	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoaște procedurile privind circuitul documentelor Cunoaște toate tipurile de documente Capacitatea de a gestiona și furniza documente Utilizează eficient cunoștințele despre legislația muncii	2	
				Practică Studii de caz	Proceduri Diferite tipuri de documente			4
4	4. Analiza și prelucrarea datelor din piața muncii, măsuri de intervenție	4.1 Ocupabilitatea	Rata de inserție pe piața muncii a absolvenților Rata de ocupare în raport cu caracteristicile populației	Teorie Expunere Prezentare detaliată Discuții de grup	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoștințe privind rolul și atribuțiile SPO – Serviciul Public de Ocupare Statisticile de ocupare a forței de muncă – Eurostat Capacitatea de a folosi în mod adecvat ratele de inserție și de ocupare pentru diferitele tipuri de populație aflate în căutarea unui loc de muncă	4	
				Practică Simulare Demonstrații	Bilanțuri de ocupare Site-uri ANOFM/ AJOFM			8
			Dinamica locurilor de muncă și a sectoarelor economice Corelarea domeniului de studii cu sectorul economic Cererea/oferta pe piața forței de muncă vs. dinamica	Teorie Conversație euristică Discuții de grup	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart,	Cunoașterea tipurilor de șomeri Cunoștințe privind dinamica locurilor de muncă și interpretarea bilanțurilor de ocupare Capacitatea de utilizare a studiilor demografice	3	6

			economiei/evoluția demografică și sistemul de educație și formare	Practică Studiu de caz Lucru pe grupe	Bilanțuri de ocupare Site-uri ANOFM/ AJOFM	Capacitatea de a selecta, colecta, gestiona informații privind mediul de afaceri și tendințele de dezvoltare economică		
		4.2 Evoluția pieței muncii	Evoluția pieței muncii în context național și european – Politica de ocupare a forței de muncă în Uniunea Europeană Tendințe comportamentale pe piața muncii: fidelizare, flexibilitate, bonificații	Teorie Expunere Discuții de grup	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoașterea documentelor programatice și a reglementărilor europene în domeniul pieței muncii și ocuparea forței de muncă Cunoașterea tuturor instituțiilor naționale și europene cu atribuții în reglementarea pieței și forței de muncă	3	
				Practică Problematizare Brainstorming Lucru pe grupe Studii de caz	Bilanțuri de ocupare Site-uri ANOFM/ AJOFM Date statistice INS și EUROSTAT	Cunoașterea tuturor tipurilor de servicii oferite de ANOFM/AJOFM Cunoaștere în domeniul dialogului social Aplicarea tehnicilor de analiză și interpretare		6
5	5.Soluții de echilibrare a pieței muncii	5.1. Măsuri active pe piața muncii	Partenerii sociali -rol/actori relevanți	Teorie Problematizare Conversație euristică	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Identificarea partenerilor sociali la nivel național și european Aplicarea adecvată a cunoștințelor în domeniul protecției sociale	3	
				Practică Simulare Studiu de caz	Bilanțuri de ocupare Site-uri ANOFM/ AJOFM	Actorii relevanți din piața muncii și piața formării profesionale Rolul comitetelor sectoriale		6

					Strategii naționale	Cunoașterea strategiilor naționale în domeniu		
			Masuri active: stimularea angajatorilor, creșterea șanselor de ocupare Deficitul de forță de muncă – modalități de estimare Grupuri vulnerabile/ categorii defavorizate în piața muncii și caracteristicile acestora	Teorie Conversație euristică Problematizare	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoașterea caracteristicilor grupurilor vulnerabile existente pe piața muncii Calcularea deficitului de forță de muncă la o anumită dată Estimarea deficitului de forță de muncă pentru o perioadă	4	
				Practică Studii de caz	Bilanțuri de ocupare Site-uri ANOFM/ AJOFM	Utilizarea tuturor tipurilor de măsuri active Aplicarea adecvată a măsurilor de stimulare a angajatorilor Folosirea corectă a terminologiei de specialitate		8
			Strategii de echilibrare a pitei muncii	Teorie Conversație euristică Expunere	Suport de curs Prezentare PPT Laptop Videoproiector Flipchart, markere, postit-uri	Cunoașterea și aplicarea reglementărilor legale privind inserția pe piața muncii Cunoaște metodologia de întocmire a strategiilor	3	
				Practică Studii de caz Simulare Lucru pe grupe	Strategii naționale Legislație în domeniu Site-uri instituții guvernamentale	Aplicarea cunoștințelor în domeniul protecției sociale		6