

Standard ocupațional
EXPERT IN EGALITATE DE ȘANSE
COD COR 242230

Autori :

Carmen Gheorghe, Irina Ilisei,
Georgiana Lincan, Dana Marțiș

Data elaborării:

20.02.2023

Verificare profesională:

Csaba Ferenc Aztalos, Ionela Băluță, Laura Grunberg,
Tudorina Mihai, Mihaela Miroiu

Data verificării:

08.03.2023

Avizare:

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse
între Femei și Bărbați

Data avizării:

22.03.2023; 14.09.2023

Validare documentație:

Comitet Sectorial Administrație și Servicii Publice
Gabriel Chifu – Președinte Comisie
Năstase Ioan – Membru Comisie
Elena Adriana Țic – Membru Comisie

Data validării sectoriale:

19.09.2023

Aprobare:

Autoritatea Națională pentru Calificări

Data aprobării:

Decizia ANC nr. 627/31.10.2023

Nr. RS - 83/31.10.2023

STANDARD OCUPAȚIONAL

SECȚIUNEA A - CERINȚELE PIETEI MUNCII

1. Denumirea ocupației și codul COR

Expert în egalitate de șanse - cod COR 242230

2. Denumirea tradusă a ocupației (En):

Equal opportunities expert

3. Activități și competențe

3.1 Activități specifice ocupației

1. Analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii.
2. Formulează recomandări/ observații/ propuneri în vederea prevenirii/ gestionării/ remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
3. Propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora.
4. Elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței de gen, hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie.
5. Elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
6. Acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.
7. Se asigură că principiul intersecționalității se regăsește în toate planurile de acțiune pentru prevenire și combaterea discriminării.
8. Contribuie la colectarea de date dezagregate pentru realizarea unor analize de gen; propune activități de monitorizare/ evaluare din perspectivă de gen în ceea ce privește activitățile instituției.
9. Contribuie la dezvoltarea unor instrumente sensibile la gen: metodologii, ghiduri.
10. Monitorizează comunicarea din interiorul și din afara instituției și face recomandări pentru o comunicare sensibilă la gen și non-sexistă.
11. Face propuneri de integrare a dimensiunii de gen în documente, politici și programe publice. Formulează propuneri de modificări legislative în domeniu.
12. Planifică, implementează și monitorizează activități de prevenție și combatere a violenței domestice și de gen, dezvoltă rețele profesionale și colaborează cu organe abilitate pentru implementarea ordinului de protecție provizoriu, ordinului de protecție, facilitarea accesului la servicii specializate și servicii sociale, aplicarea legislației în vigoare.

3.2 Competențe

1. Capacitatea de operare a conceptelor: egalitate de șanse, egalitate de gen, discriminare, intersecționalitatea, public vs. privat.
2. Capacitatea de a identifica factorii economici, politici, sociali și culturali în care se configurează relațiile de putere între bărbați și femei în variate contexte (locale, instituționale, naționale, globale).
3. Capacitatea de identificare a situațiilor și fenomenelor sociale de discriminare (directe, indirecte sau multiple), de excluziune socială, inegalități sociale precum și a sexismului, rasismului, homofobiei și a altor forme de ură și discriminare.
4. Cunoașterea principalelor repere istorice cu privire la mișcările sociale pentru drepturile femeilor și identifică soluții și măsuri reparatorii pentru sprijinirea egalității de șanse.
5. Însușirea obiectivului de promovare a egalității de șanse.
6. Cunoașterea și aplicarea cadrului instituțional și legislativ la nivel internațional, la nivelul Uniunii Europene și la nivel național cu privire la egalitatea de gen și egalitatea de șanse.
7. Aplicarea și respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați, conform legii.
8. Capacitatea de comparare și analiză critică a politicilor și legislației de la nivel european și național cu privire la egalitatea de gen.
9. Acordarea de consultanță și formularea de recomandări în vederea aplicării prevederilor legislative naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse.
10. Cunoașterea conceptelor de bază din aria politicilor publice și capacitatea de analiză critică a activităților/ procedurilor/ politicilor de la nivel organizațional precum și identificarea/ prevenirea / gestionarea și remedierea riscurilor cu privire la încălcarea principiului egalității de șanse.
11. Înțelegerea și aplicarea conceptului de gender mainstreaming (abordarea integratoare a genului) și a felului în care el este/ poate fi integrat în politicile publice europene și naționale.
12. Aplicarea și utilizarea instrumentelor oferite de abordarea integratoare a genului în politicile publice (indicatori de gen, bugetare de gen, impact de gen etc.). Capacitatea de analiză și monitorizare a activităților instituției din perspectiva de gen. Colectarea de date dezagregate cu rolul de a identifica măsuri de creștere a nivelului egalității de gen.
13. Formularea/ implementarea/ monitorizarea și evaluarea de măsuri/ politici/ recomandări la nivel organizațional care să asigure respectarea și aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
14. Elaborarea și monitorizarea planurilor de acțiune privind principiului egalității de șanse între femei și bărbați, inclusiv politică anti-hărțuire, procedură internă de depunere a plângerilor, strategie de egalitate, diversitate și incluziune.
15. Înțelegerea și aplicarea principiului intersecționalității, în combaterea discriminării. Asigurarea principiului intersecționalității transversal în planurile de acțiune privind combaterea discriminării.
16. Elaborarea și monitorizarea unui plan pentru o comunicare sensibilă la gen, non-sexistă și non-rasistă.
17. Cunoașterea și operarea conceptelor din sfera violenței de gen, capacitatea de recunoaștere a formelor de violență de gen.
18. Cunoașterea și aplicarea cadrului legal, instituțional și de politici din aria prevenirii și combaterii violenței domestice. Capacitatea de a dezvolta rețele profesionale și colabora cu organe abilitate pentru implementare ordin de protecție, ordin de restricție, facilitare accesului la servicii, aplică legislația în vigoare.
19. Capacitatea de dezvoltare și implementare de măsuri de prevenție, intervenție și monitorizare cu privire la violența de gen, inclusiv servicii de sprijin.

4. Niveluri de calificare:

4.1. Nivelul de calificare conform Cadrului Național al Calificărilor (CNC)

6

4.2. Nivelul de referință conform Cadrului European al Calificărilor (EQF)

6

4.3. Nivelul educațional corespondent, conform ISCED - 2011 (cod program educațional)

6

5. Acces la altă/alte ocupație/ocupații cuprinsă/ cuprinse în COR

Acces la ocupație/ocupații de același nivel de calificare, conform CNC, pe bază de experiență/recunoaștere de competențe

Nu este cazul

6. Informații suplimentare

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare reglementează regimul general al ocupației de expert în egalitate de șanse astfel:

Art. 2 alin. (4): instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, cu un număr de peste 50 de angajați, precum și companiile private cu un număr de peste 50 de angajați au posibilitatea să identifice un angajat căruia să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. În limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale, angajatorul poate opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse

Prezentul standard a fost elaborat având la bază prevederile art. 2 alin.(5) cu privire atribuțiile expertului în egalitate de șanse așa cum sunt ele formulate în Legea nr. 202/2002 :

La nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați are următoarele atribuții principale:

a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;

b) formulează recomandări/ observații/ propuneri în vederea prevenirii/ gestionării/ remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;

c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;

d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;

e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați

f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

SECȚIUNEA B - CERINȚE PENTRU EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

1. Informații despre programul de educație și formare profesională

1.1. Cerințe specifice de acces la program

1.1.1. Competențe și deprinderi necesare accesului la program:

- a. Studii de licență în domenii socio-umane.
- sau**
- b. Absolvent studii de licență în alte domenii și minim 5 ani experiență de muncă/voluntariat în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, prevenire și combatere a violenței domestice și de gen dovedită prin copie contract de muncă/voluntariat și fișa postului/ adeverință de la angajator/ adeverință voluntariat în care să se indice atribuții clare în domeniul egalității de gen, egalității de șanse între femei și bărbați sau lucrul cu femei din categorii sociale vulnerabile excluziunii sociale.

1.1.2. Condiții minime de acces la program, raportate la nivelul de studii:

Niveluri de studii:

- Învățământ primar
- Învățământ gimnazial
- Învățământ general obligatoriu
- Învățământ profesional prin școli profesionale
- Învățământ liceal, fără diplomă de bacalaureat
- Învățământ liceal, cu diplomă de bacalaureat
- Învățământ postliceal
- Învățământ superior cu diplomă de licență
- Învățământ superior cu diplomă de master

1.1.3. Alte studii necesare:

Nu este cazul.

1.1.4. Cerințe speciale:

Nu este cazul

2. Descrierea programului de educație și formare profesională

2.1. Durata totală, nr. ore din care :

- teorie,

- practică.

2.2. Planul de pregătire (anexa nr. 1 la prezentul standard ocupațional)

2.3. Programa de pregătire teoretică și practică (anexa nr. 2 la prezentul standard ocupațional)

2.4. Echipamente/utilaje/programe software etc. necesare pregătirii teoretice și practice

Calculatoare/ laptop
Program legislativ/ soft legislație românească
Videoproiector
Flipchart, foi flipchart, markere
Literatură de specialitate
Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.
Cursuri tipărite sau în format electronic

2.5. Cerințe privind nivelul minim de calificare și experiență profesională pentru formatori și instructori/ preparatori formare

Formatorii trebuie :

(1) Certificați conform reglementărilor în vigoare privind calitatea de formator
Și

(2) Să se încadreze în una din situațiile de mai jos:

a. Studii de master în domeniul egalității de șanse/ egalității de gen. **Sau**

b. Absolvent de studii de masterale sau doctorale în domeniul socio-uman cu lucrare de dizertație sau lucrare doctorat pe tematica programului de formare. Atestarea se va face cu o scrisoare de recomandare din partea coordonatorului/ coordonatoarei tezei sau unui membru/ unei membre din comisia de susținere sau din partea universității care a acordat titlul de doctor. **Sau**

Absolvent studii de licență în domenii socio-umane și minim 5 ani experiență de muncă/ activitate independentă/ voluntariat în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, prevenire și combatere a violenței domestice și de gen dovedită prin copie contract de muncă/ voluntariat/ drepturi autor etc. și fișa postului/ adeverință de la angajator/ adeverință voluntariat în care să se indice atribuții clare în domeniul egalității de gen, egalității de șanse între femei și bărbați sau lucrul cu femei din categorii sociale vulnerabile excluziunii sociale.

2.6. Cerințe privind nivelul minim de calificare și experiență profesională pentru evaluatorii de competențe profesionale

Evaluatorii din comisiile de examinare trebuie să fie specialiști cu studii masterale în domeniul socio-umane și să fie certificați ca evaluatori și experiență de minim 5 ani în domeniul egalității de gen/ egalității de șanse.

3. Informații referitoare la procesul de elaborare, verificare, validare, avizare și aprobare a standardului ocupațional:

3.1. Realizare:

Inițiator/Autori : Carmen Gheorghe, Irina Ilisei, Georgiana Lincan, Dana Marțiș

Instituția/instituțiile/persoane interesate

Prezentul material a fost elaborat în cadrul Proiectului EGALIS: Egalitate de gen prin schimbare socială și educație, proiect derulat de Centrul Parteneriat pentru Egalitate, în parteneriat cu Asociația Front, Societatea Cultural Științifică de Analize Feministe AnA (AnA), Asociația Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO), Asociația PLURAL și Asociația SEXUL vs BARZA, cu sprijinul financiar Active Citizens Fund România, program finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021. Scopul proiectului este de a genera schimbări de percepție în rândul tinerilor și cadrelor didactice și de a influența decidenții în vederea dezvoltării de politici instituționale privitoare la egalitatea de gen, prin educație și conștientizare ce vizează tineri și cadre didactice, precum și prin acțiuni de watchdog și advocacy. Lucrăm împreună pentru o Europă incluzivă.

Data elaborării 20.02.2023

3.2. Verificare profesională: Csaba Ferenc Aztalos, Ionela Băluță, Laura Grunberg, Tudorina Mihai, Mihaela Miroiu

Data verificării 08.03.2023

3.3. Avizare:

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Data avizării 22.03.2023; 14.09.2023

3.4. Validare documentație:

Comitet Sectorial Administrație și Servicii Publice

Chifu Gabriel

Năstase Ioan

Țic Elena Adriana

Data validării: 19.09.2023

3.5. Aprobare:

Autoritatea Națională pentru Calificări conform deciziei nr.627 din data 31.10.2023

PLAN DE PREGĂTIRE

Nr. crt.	Competența dobândită	Modul	Nr. ore teorie	Nr. ore practică
1	1.Capacitatea de operare a conceptelor: egalitate de șanse, egalitate de gen, discriminare, intersecționalitate, public vs privat. 2.Capacitatea de a identifica factorii economici, politici, sociali și culturali în care se configurează relațiile de putere între bărbați și femei în variate contexte (locale, instituționale, naționale, globale). 3.Capacitatea de identificare a situațiilor și fenomenelor sociale de discriminare (directe, indirecte sau multiple), de excluziune socială, inegalități sociale precum și a sexismului, rasismului, homofobiei și a altor forme de ură și discriminare. 4.Cunoașterea principalelor repere istorice cu privire la mișcările sociale pentru drepturile femeilor și identificarea unor soluții și măsuri reparatorii pentru sprijinirea egalității de șanse. 5.Însușirea obiectivul de promovare a egalității de șanse.	Egalitatea de șanse între femei și bărbați. Clarificări conceptuale, definiții, istoric, fundamente cu privire la egalitatea de gen	12	24
2	6.Cunoașterea și aplicarea cadrului instituțional și legislativ la nivel internațional, la nivelul Uniunii Europene și la nivel național cu privire la egalitatea de gen și egalitatea de șanse. 7.Aplicarea și respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați, conform legii.	Egalitatea de gen: cadru legal și instituțional internațional, european, național	10	20

	8. Capacitatea de comparare și analiză critică a politicilor și legislației de la nivel european și național cu privire la egalitatea de gen. 9. Acordarea de consultanță și formularea de recomandări în vederea aplicării prevederilor legislative naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse.			
3	10. Cunoașterea conceptelor de bază din aria politicilor publice și capacitatea de analiză critică a activităților/ procedurilor/ politicilor de la nivel organizațional precum și identificarea/ prevenirea / gestionarea și remedierea riscurilor cu privire la încălcarea principiului egalității de șanse. 11. Înțelegerea și aplicarea conceptului de gender mainstreaming (abordarea integratoare a genului) și a felului în care el este/ poate fi integrat în politicile publice europene și naționale. 12. Aplicarea și utilizarea instrumentelor oferite de abordarea integratoare a genului în politicile publice (indicatori de gen, bugetare de gen, impact de gen etc.). Capacitatea de analiză și monitorizare a activităților instituției din perspectiva de gen. Colectarea de date dezagregate cu rolul de a identifica măsuri de creștere a nivelului egalității de gen.	Abordarea integratoare a genului în politicile publice și la nivel organizațional/ instituțional (gender mainstreaming)	15	30
4	13. Formularea/ implementarea/ monitorizarea și evaluarea de măsuri/ politici/ recomandări la nivel organizațional care să asigure respectarea și aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. 14. Elaborarea și monitorizarea planurilor de acțiune privind principiului egalității de șanse	Rolul atribuțiile și sfera de activitate a expertului în egalitate de șanse	13	26

	între femei și bărbați, inclusiv politică anti-hărțuire, procedură internă de depunere a plângerilor, strategie de egalitate, diversitate și incluziune. 15. Înțelegerea și aplicarea principiului intersecționalității, în combaterea discriminării. Asigurarea principiului intersecționalității transversal în planurile de acțiune privind combaterea discriminării. 16. Elaborarea și monitorizarea unui plan pentru o comunicare sensibilă la gen, non-sexistă și non-rasistă.			
5	17. Cunoașterea și operarea conceptelor din sfera violenței de gen, capacitatea de recunoaștere a formelor de violență de gen. 18. Cunoașterea și aplicarea cadrului legal, instituțional și de politici din aria prevenirii și combaterii violenței domestice. Capacitatea de a dezvolta rețele profesionale și colabora cu organe abilitate pentru implementare ordin de protecție, ordin de restricție, facilitare accesului la servicii, aplică legislația în vigoare. 19. Capacitatea de dezvoltare și implementare de măsuri de prevenție, intervenție și monitorizare cu privire la violența de gen, inclusiv servicii de sprijin.	Violența domestică și de gen	10	20
	TOTAL ORE		60	120
	TOTAL GENERAL		180	

Anexa Nr. 2
la standardul ocupațional

PROGRAMA DE PREGĂTIRE

TEORETICĂ ȘI PRACTICĂ

Nr · crt ·	MODUL	DISCIPLIN Ă	CONȚINUT TEMATIC	METODE/ FORME DE DESFĂȘURAR E	MIJLOACE DE INSTRUIRE, MATERIALE DE ÎNVĂȚARE	CRITERII DE EVALUARE	NR. ORE	
							TEORIE	PRACTICĂ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Egalitatea de șanse între femei și bărbați. Clarificări conceptuale, definiții, istoric, fundamente cu privire la egalitatea de gen	1.1. Definiții/ concepte/ fundamente	1.1. Definiții/ concepte/ fundamente - Sex/gen - Socializare de gen, roluri de gen - Stereotipuri și prejudecăți de gen - Distincția public/ privat - Egalitate de gen, echitate - Inegalități de gen în cifre la nivel național, european și mondial; - Feminism - Discriminarea și formele sale (directă, indirectă, multiplă, intersecțională) - Inegalități sociale, inegalități structurale - Sexism, rasism, clasism, xenofobie, homofobie, ableism, sanism și alte forme de ură și discriminare	Teorie: Expunere Prelegere Prezentare interactivă Problematizare Dezbateri Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Cunoaște, identifică și definește adecvat noțiunile de bază privind egalitatea de gen.	10	
				Practică: Studii de caz Exerciții Activitate practică Conversație euristică Aplicații practice	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			20
		1.2. Egalitate de gen în	Mișcări pentru drepturile femeilor în perspectivă istorică	Teorie: Expunere	Suport de curs Flipchart		2	

		perspectivă istorică	- Mișcări pentru drepturile femeilor (la nivel internațional și în România) - Tipuri de feminisme - Exemple de mișcări pentru drepturile femeilor astăzi - Feminismul intersecțional și intersecții între mișcări sociale contemporane.	Prelegere Prezentare interactivă Problematizare Exemplificare	Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Cunoaște, identifică și definește adecvat noțiunile de bază privind egalitatea de gen.		
				Practică: Studii de caz Conversație euristică	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			4
2	Egalitatea de gen: cadru legal și instituțional internațional, european, național	2.1. Egalitate de gen în context internațional. Instituții, legislație, tratate și prevederi internaționale	Cadru instituțional și legislativ la nivel internațional - Egalitatea de gen în Agenda Organizației Națiunilor Unite -CEDAW Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei - Egalitatea de gen și Organizația Internațională a Muncii. - Consiliul Europei și egalitatea de gen (strategii, organisme în domeniul egalității și combaterii discriminării) - Convenția privind prevenirea și combaterea violenței împotriva	Teorie: Expunere Prelegere Problematizare Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.		3	
				Practică: Studii de caz Exerciții Activitate practică Conversație euristică	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii:	Cunoaște și utilizează adecvat cadrul instituțional și legal internațional în domeniul egalității de gen		6

			femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul)	Aplicații practice	rechizite, hârtie pentru scris, etc.			
	2.2. Egalitatea de gen la nivelul Uniunii Europene	Egalitatea de gen la nivelul Uniunii Europene - Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene - Egalitatea de gen în tratatele UE - Directive în domeniul egalității de gen - Organisme ale egalității de gen în UE, Institutul European pentru Egalitate de Gen (EIGE) - Strategii ale UE în domeniul egalității de gen - Planuri de Acțiune al Uniunii Europene pentru egalitatea de gen		Teorie: Prelegere Prezentare interactivă Dezbateri Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Cunoaște și utilizează adecvat cadrul instituțional și legal european în domeniul egalității de gen	3	
				Practică: Studii de caz Conversație euristică	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			6
	2.3. Egalitatea de gen în România – cadrul legal și instituțional	Egalitatea de gen în România – cadrul legal și instituțional - O.G 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare - - Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament		Teorie: Prelegere Prezentare interactivă Problematizare Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Cunoaște și utilizează adecvat cadrul instituțional și legal național în	4	
				Practică: Studii de caz	Suport de curs Flipchart			8

			între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 1/2011 a educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare - Strategii naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței domestice	Exerciții Activitate practică Conversație euristică Aplicații practice	Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.		
3	Abordarea integratoare a genului în politicile publice și la nivel organizațional/ instituțional (gender mainstreaming)	3.1 Gender mainstreaming g. Definiție, concepte, abordări	Abordarea integratoare a genului (Gender mainstreaming - GM). Definiție, concepte, abordări - Ce este gender mainstreaming. - Instrumentele oferite de abordarea integratoare a genului în politicile publice (date dezagregate, indicatori de gen, bugetare de gen, impact de gen etc.) - GM vs egalitate de oportunități vs măsuri afirmative.	Teorie: Prezentare interactivă Problematizare Dezbateri Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Înțelege ce este și cum funcționează abordarea integratoare a genului în politicile publice. Înțelege relevanța, complexitatea și impactul acestei abordări. Cunoaște și utilizează instrumentele gender mainstreaming	5	
				Practică: Studii de caz Exerciții Activitate practică Aplicații practice	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			10

		3.2 Integrarea genului în politici publice	Integrarea genului în politici publice - Integrarea perspectivei de gen în educație - Integrarea perspectivei de gen politicile de sănătate, sănătate reproductivă - Integrarea perspectivei de gen în politicile de dezvoltare urbană - Integrarea perspectivei de gen în politicile de comunicare - Integrarea perspectivei de gen în politicile de apărare și ordine publică - Integrarea perspectivei de gen în politicile de muncă și ocupare - Gen și reprezentare	Teorie: Prezentare interactivă Problematizare Dezbatere Conversație euristică	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Cunoaște și utilizează instrumentele GM în domenii specifice : educație, sănătate, dezvoltare urbană, politici audio-vizuale, relații de muncă, ordine publică și apărare.	10	
				Practică: Studii de caz Exerciții Activitate practică Conversație euristică Aplicații practice	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			20
4	Rolul atribuțiile și sfera de activitate a expertului în egalitate de șanse	4.1 Elaborarea planului de acțiune privind principiului egalității de șanse între femei și bărbați	Elaborarea planului de acțiune privind integrarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați - plan de egalitate de gen: -Cadrul legal național -Domenii de aplicare: ▪ politica și cultura organizațională	Teorie: Expunere Prezentare interactivă Problematizare Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Are capacitatea de a realiza un plan de egalitate cu toate etapele acestuia.	10	

			▪ recrutare, promovare, remunerare și managementul carierei ▪ echilibrul dintre viața personală, familie și carieră ▪ leadership și accesul la decizie ▪ combaterea violenței, discriminării, hărțuirii și a fenomenului de bullying ▪ abordarea integratoare a genului în politicile, programele și proiectele instituției	Practică: Studii de caz Exerciții Activitate practică Conversație euristică Aplicații practice	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			20
		4.2 Implementarea și monitorizarea planului	Implementarea și monitorizarea planului - Implementare planului - Monitorizare/evaluare.	Teorie: Expunere Prelegere Prezentare interactivă Problematizare Dezbateri Exemplificare Conversație euristică	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Are capacitatea de a implementa și monitoriza un plan de egalitate.	3	
				Practică: Studii de caz Exerciții Aplicații practice	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			6

5	Violența domestică și de gen	5.1 Recunoaștere a formelor de violență și înțelegerea fenomenului	Recunoașterea formelor de violență domestică și de gen - Violență fizică - Violență sexuală (viol, căsătorie forțată, avort forțat, sterilizare forțată, hărțuire sexuală) - Violență psihologică, violență economică, - Violență socială, - Revenge porn, violență cibernetică, - Traficul de persoane	Teorie: Prezentare interactivă Problematizare Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Identifică corect forme de violență de domestică și de gen, cauze, factori de risc.	2	
				Practică: Studii de caz Exerciții Activitate practică	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			4
		5.2 Înțelegerea fenomenului violenței de gen	Înțelegerea fenomenului violenței de gen - Ciclul violenței - Consecințe ale violenței - Mituri privind violență - Statistici și studii de caz	Teorie: Expunere Problematizare Dezbateri Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Are capacitatea de a opera dincolo de stereotipuri și prejudecăți în raport cu fenomenul violenței domestice.	2	
				Practică: Exerciții Aplicații practice	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop			4

					Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			
		5.3 Legislație în domeniul violenței domestice/violenței de gen	Legislație în domeniu Cadrul legal național și internațional Politici și strategii Proceduri de intervenție în situațiile de violență domestică și de gen Instrumente : ordin de protecție, ordin de protecție provizoriu.	Teorie: Prelegere Problematizare Dezbateri Exemplificare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Cunoaște și operează corect cu cadrul legal național, european și internațional în domeniul violenței domestice și de gen.	2	
				Practică: Studii de caz Exerciții Activitate practică	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.			4
		5.4 Măsurile de prevenție și intervenție/servicii	Măsurile de prevenție și intervenție - Metode de prevenție a violenței domestice și de gen - Evaluarea riscului – instrumente - Măsurile de protecție/ servicii pentru victimele violenței domestice și de gen	Teorie: Expunere Problematizare	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Cunoaște și operează corect cu instrumentele prevenție, protecție și intervenție în domeniul violenței domestice și de gen.	4	

			- Intervenția și rolul unei echipe multidisciplinare: rol asistent social, rol psiholog, rol medic, rol reprezentanți justiție, rol polițist - Modele de bune practici. - Servicii accesibile victimelor și agresorilor.	Practică: Studii de caz Exerciții Activitate practică	Suport de curs Flipchart Videoproiector Calculator/ Laptop Consumabile și accesorii: rechizite, hârtie pentru scris, etc.	Poate propune soluții în situații concrete de violență domestică și de gen .		8
--	--	--	--	---	---	--	--	---